

【读者来论】

治理旅游乱象 不能“一罚了之”

□ 王志顺

近日，广西桂林阳朔县“村民强收5元停车费并辱骂游客”一事引发热议。面对游客的质疑，涉事村民大声辱骂游客并称“你出来旅游，没有钱就不要出来”，不仅暴露了个别村民的短视与蛮横，更折射出部分旅游地基层治理的深层矛盾。当地官方虽对涉事村民开出5000元罚单，但这一事件暴露出了旅游乱象与治理短板，对此不能“一罚了之”。(4月9日法治日报微信公众号)

从事件细节看，村民朱某某承包的空地是否具备停车收费资质，是问题的核心。若土地性质为集体用地或农用地，私自划作停车场并收费已涉嫌违法；若为合法经营场所，则需明码标价并纳入监管。然而，现实是许多乡村地区存在大量类似的“模糊地带”：村民将房前屋后、村道空地圈占为“私人领地”，利用游客信息不对称牟利。这不仅损害游客权益，更扰乱市场秩序，破坏地方旅游口碑。此次事件中，市场监管部门罚款虽快，但若日常监管缺位、土地权属不明、收费规则不清，类似纠纷恐难根除。

官方对村民的处罚看似雷厉风行，但实际效果值得商榷。一方面，5000元罚款对村民而言是否具有足够震慑力？若违规收益远高于违法成本，类似行为或屡禁不止。另一方面，村民为何铤而走险？背后是乡村经济发展滞后的现实。当旅游红利未能公平惠及村民，部分人便选择“靠山吃山”的短视路径。例如，阳朔作为著名旅游地，大量游客的涌入推高了土地价值，但村民缺乏合法参与旅游经济的渠道，极易滋生私设停车场、强卖商品等乱象。仅靠罚款和个案查处，难

以解决结构性矛盾。

此事暴露的不仅是村民个人素质问题，更是地方旅游治理的三大短板：土地管理失序、基层治理失效、利益分配失衡。要真正营造良好的旅游环境，需从根源入手：明确土地权属与使用规则。对村集体土地、承包地、公共区域进行清晰界定，禁止私自圈占收费，同时合理规划公共停车场，满足游客刚需。强化基层治理与文明引导。村委会、旅游部门需建立常态化巡查机制，及时制止违规行为，并通过村规民约、旅游诚信体系约束村民行为。推动“旅游红利共享”机制。鼓励村民以合作社等形式合法参与旅游服务，例如发展民宿、特色农产品销售等，将“零散牟利”转化为“规范创收”，从源头减少冲突。

阳朔的山水之美享誉世界，但旅游体验的“软环境”才是留住游客的关键。此次事件中，游客因5元停车费而遭到辱骂，看似小事，却可能通过社交媒体发酵为影响地方形象的大事。近年来，从雪乡“宰客”到某古城“圈地收费”，类似教训反复证明：旅游乱象的代价远超短期收益。地方政府除了事后“灭火”，更应主动构建游客权益保障机制，例如设立快速投诉通道、推行“先行赔付”制度，让游客敢于维权、放心消费。

一张罚单可以平息一次纠纷，但无法根治一片土壤。阳朔事件再次提醒我们：旅游经济的健康发展，需要法治的刚性、管理的智慧，更需要发展的温度。唯有让村民在规则下合理受益，让游客在秩序中安心游玩，才能实现“诗与远方”的共赢。否则，再美的风景，也抵不过一句“没钱别来”带来的寒意。

【新闻漫评】

面试被“留作业”

去年暑假，临近毕业的杜河开始找工作。9月，杜河第一次遇到“留作业”的情况——面试官希望她回去完成一份测试任务。到今年3月，她总共被留了5次“作业”，累计完成11张插画或设计，但都被以各种原因拒稿、终止招聘流程。“很多试稿要求非常详细，要求的风格和元素有点刁钻，不太利于我发挥。”杜河说，“下次我不会再接受这种要求了。”(4月9日《中国青年报》)



王怀申作

点评：当下“面试作业”泛滥现象，暴露出招聘市场的不对等关系。企业为降低用人风险，将本应属于岗前培训的考核环节前置为无偿劳动，甚至衍生出“骗方案”的灰色产业链。这种看似双向选择的机制，实则让缺乏议价权的应届生陷入两难境地。求职者可通过水印保护、分段提交等方式维护权益，同时警惕超出常规的测试要求。

——小青

【热点聚焦】

单位不放育儿假被判赔 是一堂生动的普法课

□ 戴先任

近日，江苏省昆山市人民法院依法审结一起与育儿假相关的劳动争议案件。刘先生2023年向公司申请休育儿假，公司将其育儿假按照年休假处理。法院判决公司支付年休假工资3000余元。(4月8日澎湃新闻)

以年休假充抵育儿假，显然有违相关法律法规。带薪年休假是职工法定权利，有关条款早已将其写入《劳动法》和《职工带薪年休假条例》。而在事发地的江苏省，其发布的《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展实施方案》明确规定，子女三周岁之前，夫妻双方每年分别享受十天的育儿假。涉事公司以年休假充抵育儿假，侵犯了劳动者的合法权益。这不仅让刘先生本应享有的育儿假没有得到应有保障，也让刘先生的年休假打了折扣。可见不管是育儿假还是年休假，都容易成为“纸上画饼”，被用人单位随意“削减”。

此次昆山法院判决涉事公司支付刘先生年休假工资，既维护了劳动者的合法权益，也给用人单位敲响警钟，给所有企业及劳动者上了一堂生动的普法课。育儿假是劳动者的合法权益，不能遭遇落地难，不能成为“鸡肋”，遭到

用人单位“扣减”。

现实是，不少地方有针对男职工的陪产假、育儿假，但落实情况往往不佳。生育子女本就是夫妻两人共同的责任，男职工陪产假、育儿假少或难以落实，也就影响了男性履行丈夫与父亲的应尽职责，从而让育儿责任更多落到女方身上，这不利于产妇的恢复，也不利于创造男女平等的就业环境，加剧了职场女性歧视。

育儿假落地难，背后有不少原因。如育儿假定位不清，各地规定时长不一。此外，很多公司“一个萝卜一个坑”，休育儿假期间，员工不能为公司创造劳动价值，就有可能影响企业的正常运营，增加企业的用工成本。因此，员工休育儿假就可能招致用人单位的阻扰。

所以，一方面要对侵犯劳动者合法权益的行为加大惩治力度，另一方面要统筹考虑各方的负担和对就业的影响，综合施策、责任共担。比如对有员工休育儿假、产假的用人单位，给予相应补贴或减免税收等扶持政策。

总之，统筹兼顾，多措并举，做好兜底保障，形成各方合力，才有助于构建生育友好型社会，起到鼓励生育的积极作用。

<h2>分类信息</h2> <p>国内统一连续出版物号：CN 53-0030 云南省级媒体 24小时刊登热线 0871-64110112</p> <p>本栏目中的链接、信息和其他第三方内容，仅为提供更多信息之目的，不代表本报对其内容的认可或负责。信息内容的真实性、准确性和合法性由信息提供方负责，读者应自行判断其适用性，并承担所有风险。</p>		<h3>商铺出租</h3> <p>云南春晚传媒有限公司现有以下商铺出租，有意向者与我联系，电话：0871-64162941, 64110112。</p> <ol style="list-style-type: none"> 昆明市盘龙区青云街道办事处白沙河片区银海白沙郡花园16栋1层11号，面积：68.9平方米； 水晶郛城2号楼1层5号，面积：60平方米； 昆明市盘龙区青云街道办事处白沙河片区银海白沙郡花园16栋1层15号，面积：42.22平方米。
<h3>解除劳动合同公告</h3> <p>董庆扬(身份证号码:53293219****040739)同志:因你无故缺勤3天以上,已严重违反公司规章制度,依据《劳动合同法》及公司相关规章制度,现公司决定于2025年4月8日与你解除劳动关系,请你于本公告见报后5日内本人亲自到公司人力资源部办理相关手续,逾期公司将按相关规定处理。 云南建投第一勘察设计院有限公司 2025年4月10日</p>	<h3>债权转让通知</h3> <p>文山市高高兴兴生活馆,高心良:我云南根苗商贸有限公司已于2025年1月15日将昆明市官渡区人民法院(2023)云0111民初20787号《民事判决书》项下所确定的对你的所有债权及其从属权利转让给债权人李天明(身份证号码:432426197409124172,联系电话:13308341233),请贵方依法直接向债权人李天明履行全部债务。 特此通知 债权人:云南根苗商贸有限公司 2025年4月10日</p>	<h3>刘卓遗失道路运输经营许可证,证号:530111051395,登报作废。</h3> <h3>范崇刚遗失道路运输经营许可证,证号:530111052931,登报作废。</h3> <h3>昆明拓尚商贸有限公司(开户行:建行昆明白公路支行,账号:53001888637051001450)遗失银行预留公章,登报作废。</h3> <h3>昆明昆合本草健康管理有限公司遗失中国民生银行股份有限公司昆明民生街支行开户许可证(账号:691704945,核准号:J7310027687503),登报作废。</h3> <h3>昆明市五华区工人俱乐部遗失预留在中国工商银行昆明市武成路支行(账号:2502012109024904028)的印章法人(熊昆华)私章一枚,登报作废。</h3> <h3>昆明奇壮商贸有限公司遗失中国农业银行昆明市滇池国家旅游度假区支行开户许可证(账号:24029501040022653,核准号:J7310050982201),登报作废。</h3> <h3>中国人寿财产保险股份有限公司昆明中心支公司不慎遗失已开具的增值税专用发票(抵扣联、发票联)4份,发票代码:5300231130,发票号码分别为06777295、06777294、06777292、06777293,发票金额分别为4480.00元、2240.00元、5460.00元、10500.00元,声明作废。</h3> <h3>余清连遗失禄劝县滨河广场1幢1单元803号商品房买卖合同5份,合同注册号:LO2017041700161,声明补签合同。</h3> <h3>王彪2025年3月底遗失大众牌汽车合格证一份,合格证编号:WAB002320165560,车辆型号:FV7147FA DEG,车架号:LFV2A23CA316560,发动机号:N59580,声明作废。</h3> <h3>云南如归酒店有限公司遗失特种行业许可证,证号:云公治许字【2022】第530100010255号,登报作废。</h3> <h3>云南如归酒店有限公司遗失营业执照正、副本(统一社会信用代码:915301000863561138P),登报作废。</h3>
<h3>工地农民工工资发放情况公示</h3> <p>昆明市官渡区2024年老旧小区提升改造项目设计施工总承包第一标段项目的全体参建农民工: 目前工程全面竣工进入审计结算阶段,若有涉及农民工工资拖欠者,请于本公告见报之日起15日内与我司联系,逾期我司将不再受理。 联系人及电话:庞先生15958022262 太平洋西北建设有限公司 2025年4月10日</p>	<h3>杨洪全债权转让公告</h3> <p>陆志:本人与你的民间借贷纠纷一案,昆明市中级人民法院作出(2019)云01民终4090号《民事判决书》后你未履行义务,本人已向昆明市西山区人民法院申请强制执行,案号:(2019)云0112执7616号。现本人将(2019)云01民终4090号《民事判决书》项下的全部权利义务(包括本息346.4万元、案件受理费69024元、加倍的迟延履行债务利息等费用)转让给余卓芸,余卓芸成为陆志的合法债权人,本人不再享有该债权。现通知你上述债权转让事实,并请你立即向余卓芸履行付款义务。 公告人:杨洪全 2025年4月10日</p>	<h3>昆明万有影业有限公司 住址变更公告</h3> <p>致各合作伙伴及客户: 因公司发展需要,自2025年5月10日起,昆明万有影业有限公司(统一社会信用代码:91530100MA6P6TNN7X)住址由原中国(云南)自由贸易试验区昆明片区经开区龙辉路206号富康城购物中心4层变更为云南省镇雄县合心家园26栋201,其他信息不变。 特此公告 昆明万有影业有限公司</p>
<h3>工地农民工工资发放情况公示</h3> <p>昆明市官渡区2024年老旧小区提升改造项目设计施工总承包第二标段项目的全体参建农民工: 目前工程全面竣工进入审计结算阶段,若有涉及农民工工资拖欠者,请于本公告见报之日起15日内与我司联系,逾期我司将不再受理。 联系人及电话:董先生18106500085 中国云南路建集团股份公司 2025年4月10日</p>	<h3>遗失声明</h3> <p>云南航新电力科技有限公司不慎遗失公章,编号:5301002771503,声明作废。自即日起,任何冒用该公章的行为均与本公司无关,本公司不承担任何法律责任。 联系人:杨双芝 联系电话:15770334934 云南航新电力科技有限公司</p>	<h3>通知:请回家湾454号1幢4单元301号房原户籍人籍人解丽华等3人于本通知见报之日起7个工作日内将户口迁出,过期不迁由派出所处理。</h3>