## 无人机培训市场 应告别野蛮生长

从人才培养体系来看,当前无人机培训存在明 显的"重考证、轻能力"倾向。多数培训机构提供 的课程集中在考证所需的飞行技能训练,而对行 业应用场景的实操教学严重不足。这种培养模式 导致大量持证人员技能结构单一,无法满足用人 单位对复合型人才的需求。更值得警惕的是,部 分机构为追求商业利益,刻意夸大证书价值,营造 -证在手、高薪无忧"的虚假预期,加剧了人才市 场的结构性失衡。

"我学的是法律专业,无人机 行业很有职业发展前景,我对无人 机也挺感兴趣。所以想趁暑假考 个无人机执照,给自身增加点竞争 力。"18日,在上无人机飞手培训课 程的大三学生周安成对记者说。暑 假来临,一些无人机飞手培训机构 迎来一批大学生学员,不少人花费 近万元考取无人机执照。他们为 何扎堆考"无人机执照"?(7月20 日《中新经纬》)

从政策层面看,无人机驾驶员 持证要求的强制性规定直接推动 了考证热潮。2024年1月实施的 《无人驾驶航空器飞行管理暂行条 例》明确规定,操控小中大型无人 机必须取得相应执照, 这为相关培 训市场注入了政策红利。数据显 示,截至2025年7月,全国无人机 培训机构数量在半年内从1300多 家激增至3400多家,增长速度令 人咋舌。然而,这种爆发式增长不 可避免地带来行业乱象:部分机构 资质不全、培训质量参差不齐、收 费标准混乱等问题相继浮现。有 学员反映.某些机构一个教员要带 20多名学员,实操机会严重不足. 9800元的培训费难以获得相匹配 的教学质量。

从市场需求角度分析,无人机 持证人员的巨大缺口是推动考证 热的根本动力。中国民用航空局 统计显示,2024年底全国注册无人 机已达217.7万架,而持证飞手仅 24.73万人,供需失衡状况十分突 出。在电力巡检、物流运输、农业 植保等领域,具备超视距操作能力 的机长级飞手日薪可达3000元以 上,诱人的薪酬待遇吸引大量求职 者涌入。值得注意的是,考证人群 中出现了明显的"跨界"特征,法 律、管理等非工科专业学生占比显 著提升,反映出当代大学生面对就 业压力时的"技能焦虑"。

然而,这场考证热潮背后隐藏 着不容忽视的结构性矛盾。一方 面,初级飞手供给快速增加,另一 方面,真正具备复合能力的专业人 才依然紧缺。许多持证者缺乏行

业应用经验,难以胜任实际工作要 求。无人机行业不仅需要操作技 能,更要求从业者掌握特定领域的 专业知识,如电力系统、测绘技术 或农业知识等。单纯的操作证书 并不能保证就业竞争力,这也是部 分学员投入数万元考取机长证其 至教员证后,仍然面临就业困难的 重要原因。

从人才培养体系来看,当前无 人机培训存在明显的"重考证、轻 能力"倾向。多数培训机构提供的 课程集中在考证所需的飞行技能 训练,而对行业应用场景的实操教 学严重不足。这种培养模式导致 大量持证人员技能结构单一,无法 满足用人单位对复合型人才的需 求。更值得警惕的是,部分机构为 追求商业利益,刻意夸大证书价 值,营造"一证在手、高薪无忧"的 虚假预期,加剧了人才市场的结构

面对这一现状,需要多方协 同构建更加健康的人才培养生 态。政府部门应加强培训机构监 管,建立教学质量评估体系,严厉 打击虚假宣传和违规办学行为。 行业协会可以推动建立分级分类 的能力认证标准,引导培训机构 注重实操能力和行业应用教学。 对于求职者而言,需要理性看待 无人机证书的价值,将其作为专 业能力的组成部分而非全部,同 时注重相关行业知识的积累和实 践经验的获取。

低空经济作为国家战略性新 兴产业,其健康发展离不开高素质 人才支撑。当前的无人机考证热 潮,既反映了新经济发展带来的人 才需求,也暴露了职业教育与产业 需求脱节的问题。只有建立更加 科学、系统的人才培养机制,才能 真正解决"有人无证、有证无能"的 结构性矛盾,为低空经济发展提供 可持续的人才保障。这需要政策 制定者、教育机构、企业和从业者 共同努力,构建起理论与实践并 重、证书与能力对应的新型职业培 养体系。

[热点聚焦]

## 民办教育内卷困局如何破解

近日,贵州省毕节市两所民办学校相 继公开发表声明,指责对方学校中考和高 考数据诰假,并进行虚假宣传,7月20日, 记者获悉,此事已引起当地教育主管部门 的关注。7月20日,记者登录两所学校的 官方账号,发现各自已经将声明撤销。随 后,记者向毕节梁才学校咨询为何要撤销 声明,一工作人员表示,经当地教育主管 部门介入协调,两校已握手言和。(7月20 日极目新闻)

近日,贵州毕节两所民办学校因"互相 揭短",登上舆论风口,这场看似"口水战" 的背后,实则是教育领域"内卷式"竞争的 缩影。当学校本该专注于育人成才,却陷 入彼此攻讦的泥潭,不仅折射出教育生态 的扭曲,更暴露出当前教育竞争中的深层 矛盾与困境。

"内卷式"竞争的本质,是教育目标的 异化。学校作为教育主体,本应以培养德 智体美劳全面发展的学生为核心使命。然 而,当两所民校将精力用于"揭短""互怼", 实则将教育资源投入非教学领域,陷入"零 和博弈"的怪圈。这种竞争并非通过提升 教学质量、创新教育模式来获得认可,而是 以贬低对手换取短暂优势。正如企业低价 竞争导致产品劣质化,教育领域的"内卷" 亦使学校忽视育人本质,转而追逐表面排 名与短期利益,最终损害的是教育的整体 质量与公信力。

"揭短"背后的焦虑,映射教育资源分配 之痛。民办学校间的恶性竞争,往往源于对

生源的争夺。在优质教育资源分布不均的背 景下,学校为生存不得不以"掐尖招生""制造 焦虑"等手段吸引家长。而"互相揭短",本质 上是资源匮乏下的应激反应——当评价体系 单一、升学率成为唯一标准,学校便不得不 通过攻击对手来巩固自身地位。这种焦虑 的蔓延,不仅加剧家长的教育负担,更让教 育陷入"军备竞赛":补习班、超前教育、题海 战术层出不穷,学生沦为竞争工具,创造力 与身心健康被无情挤压。

破解"内卷",需重构教育生态的多维 支撑。首先,教育评价体系改革是关键。 若升学率仍是悬在学校头顶的"达摩克利 斯之剑",良性竞争便无从谈起。唯有推动 综合素质评价,将创新能力、实践能力纳入 考核,才能引导学校回归育人本位。同时, 地方政府需强化监管与资源调配。通过政 策倾斜与财政支持,促进城乡、校际教育资 源均衡,减少学校因生存压力而"互卷"的 动力。再者,社会观念的转变不可或缺。 破除"唯分数论""唯名校论",通过职业教 育改革、多元成功案例宣传,让家长看到成 才的"立交桥",而非"独木桥"。

教育是百年树人的事业,容不得急功 近利的"内卷式"消耗。毕节两校的"揭短" 闹剧,当成为教育改革的警钟:唯有让学校 潜心育人、让政策护航公平、让社会重塑价 值观,方能打破恶性竞争的恶性循环。期 待教育回归初心,让每一所学校都能在良 性竞争中绽放特色,让每一个学生都能在 健康环境中茁壮成长。



云南省级媒体

24小时刊登热线

0871- **64110112** 

本栏目中的链接、信息和其他第三方内容,仅为提供更多信息之目的,不 代表本报刊对其内容的认可或负责。信息内容的真实性、准确性和合法 性由信息提供方负责,读者应自行判断其适用性,并承担所有风险。 五华区丰宁小区酒店转让

电话:18088326238

出租或出售昆明经济技术开发区经华路6号18亩工业中共 路6号18亩工业用地,带厂房和办公 楼,有意者电话联系:18288974194

优 价拓东路世博大厦办公楼 租售 答询电话:13987638733

张艳芬遗失护士执业证号:202052002452 :202053008456,登报作废 容正仙(身份证号:5301021935071: 谷止川(身份证号:530/1021936/712 0323) 遗失 2013 年 1 月 25 日购买 昆明晋龙园文化有限公司晋龙园内 墓位(军魂园A 区 9 排 3 号) 的整套 资料,购销合同号: 0012188,墓位 使用发票号: 03491728, 福位使用 证号: D000852,登报声明作废。

孔祥东遗失云南省福利彩票发行中



华融晋商资产管理股份有限公司资产招商公告

华融晋商资产管理股份有限/ 翡翠资产,现予以公告

。 一、交易条件

要求払 者信誉良好,能承担购买不良债权所带来的风险,参与竞价资金来源合法、使用自有账户且账户用途 合法、不涉及洗钱等<sub>12</sub>。 二、债权资产情况

ı					
债务人	债权总额	本金余额	基准日利息、 罚息、违约金 等余额合计	担保人	抵押物/查封(含已抵债)资产
云南紫郡珠宝 有限公司	54271.6	42000.00	12271.6	兔房地产开发经营有限公司、	查封金兔地产位于昆明市经开区洛羊镇水海子村450亩土地(净地),13套别聚在建工程、紫郡珠宝公司87.5%股权、昆明凌亚机械公司80%股权。已司法裁定抵债资产14件(套)中高端翡翠(晋商资产所有)。
云南紫郡珠宝有限公司	52006.26	27335.00		兔房地产开发经营有限公司、	抵质押物:金兔地产位于昆明市经开区洛羊镇水海子村200亩土地(净地)、金兔地产公司63.56%股权。查封凌永生名下昆明市官渡区关上银海雅苑245平方米房产—套。
合 计	106277.86	69335.00	36942.86		

附注:1.表格仅列示本金、相应的利息、罚息、违约金、复利等以相关协议及生效法律文书确认为准;2.上述不良已获得生效判决,目前案件在执行阶段。 三.风险提示

)债权资产将按其现状出售,华融晋商资产管理股份有限公司不对资产的状况做任何声明或保证。

四、对交易对象的要求 具有完全民事行为能力,支付能力的法人、组织或自然人,且根据《金融资产管理公司不良资产业务管理办法》 业资产管理公司资产处置管理办法(修订)》提示,下列人员不得受让该资产:国家公务员;政法干警;金融监管 工作人员;金融资产管理公司工作人员;参与该项资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员及其 中介机构;债务人、担保人为自然人的,其本人及其直系亲属;原债务企业的管理层及其直系亲属、控股股东、 控制人及其控股下属公司,担保企业及其控股下属公司、债务企业的其他关联企业;上述主体出资成立的法人 或特殊目的的实体;国家金融监管管理总局认定的其他不宜受让的主体。资产原债务人及关联企业等利益相

关方不得参与资产的近天以来。 五、处置方式 扣采取包括但不限于公开转让、诉讼追偿、破产清算等方式处置。

74.不服 (2) 7. **其他** 1. 如投资者有受让意向,请与我公司直接联系; 2. 本公告仅具有要约邀请的效力,我公司有权自行解除该要约邀请或按照实际情况对拟处置资产进行调整。 2. 本公告仅具有要约邀请的效力,我公司有权自行解除该要约邀请或按照实际情况对拟处置资产进行调整。

七、联系方式 华融晋商资产管理股份有限公司,地址:山西省太原市迎泽大街282号,联系人:刘经理(0351-5695982); 受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:联系人:吉先生(0351-5695911)。

华融晋商资产管理股份有限公司 2025年7月21日