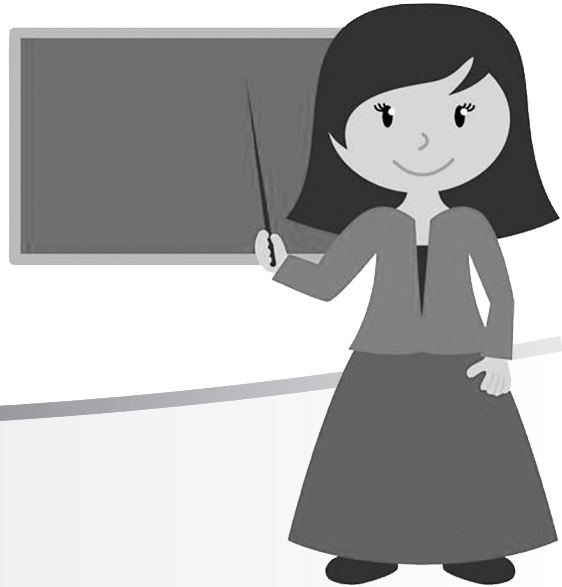


昆明中小学教师队伍建设改革实施意见听证 可以跨地区跨行业 调剂教师事业编制



各类学校咋招聘教师？班主任工作绩效咋核算？教师编制咋改革？《关于深化新时代中小学教师队伍建设改革的实施意见（征求意见稿）》（下称《意见》）听证会昨日在昆明市教育局举行。

昆明多所重点中学 扎堆招公费师范生

最近几天，昆明多所中学陆续发布公费师范生招聘公告，向即将从6所部属师范院校毕业的应届生抛出橄榄枝。其中包括昆一中、昆三中、昆八中等昆明优质中学，且多校招聘人数均超过了10人。许多学校负责人表示，公费师范生录取分数较高，学生专业素养过硬，很受学校青睐。据了解，6所部属师范院校已有3000余名云南公费师范生毕业，且均已在省内中小学从事教育教学工作。虽然求职很容易，但许多公费师范毕业生也表示，其实他们要付出更多的努力，且早已做好终身从教的打算。

学校自主考核招聘

《意见》提出，完善由县级人社部门统筹，教育部门具体组织的招聘办法，确保“人岗相适”。“双一流”高校和学科应届优秀毕业生可由学校按程序自主考核招聘，报人社部门办理聘用手续。听证代表、五华区教育局副局长陶韵佳表示，《意见》对招聘方式的改

革以及人才引进的开放，能让学校在面试环节与更多人接触，顺应实际，招到教学能力高的教师。她建议，在招聘方式改革方面，放宽进入面试的比例，比如可按照1:5进行，让学校在面试时有更多选择。

购买服务聘请教师

《意见》提出，在配齐270名现有中等职业学校教职工空编人数的基础上，每年通过调剂编制、购买服务、厂校结合聘请实习指导教师等多种方式，新增补充420名教职工。

听证代表、昆明市旅游职业中学教学副校长王辉说，购买服务、厂校结合等方式招聘专业教师，对于中职学校来说非常有用，可以对学校师资进行有效补充，非常好。

学校选调优秀教师

根据《意见》，“三名”工程引进名校和省一级高（完）中可根据教学需要，在上级教育和人社部门指导下，按规定程序自主招聘、选调优秀教师。

对此，听证代表、昆明师范专科学校附属中学校长王泉最关心的是其他学校是否可以享受同样的政策引进人才，以吸引更多优秀的教师。

量化班主任工作量

对于《意见》中“班主任工作量按照一个教师工作量的50%计算，作为增加核定中小学绩效工资总量和中小学校内

考核分配绩效工资的因素”这一表述，王泉认为有助于学校选择班主任，他建议绩效分配能有更明确的指导意见。

跨行业调剂事业编制

《意见》提出，在现有编制总量内，加大市级统筹力度，盘活存量，优化结构，通过跨地区、跨层级、跨行业、跨部门、跨学段动态调剂事业编制，向中小学教师队伍和缺口较大地区倾斜。各地区根据核定的教师编制数，及时招聘、补充教师，严禁挤占、挪用、截留中小学教师编制，严禁长期空编、有编不补。

听证代表、昆明师范高等专科学校附属小学副校长张素芝表示，许多学校都存在由于女教师休产假而导致教师紧缺的问题，建议考虑为临聘教师购买工资待遇。

听证代表、昆明市中华小学副校长周庆红建议，编制核定时能否考虑小学女教师人数多的问题，尤其是二

孩政策开放后，不少女教师休产假。听证代表、昆明市第三中学副校长尚正锋表示，目前编制的核定主要根据报表，能否将新课改和新高考等因素纳入考量。

将培养一批优秀校长

《意见》提到，实施“名校长培育工程”，通过内培外引，加强校长队伍建设，努力造就一支政治过硬、品德高尚、业务精湛、治校有方的校长队伍。到2020年，培养、引进、评选名校长100名，组建市级“名校长培养基地”20个，培训优秀校长500名。

听证代表、昆明市滇池度假区实验学校校长杨立雄表示，除此之外能否加入培训优秀校级干部1000名或2000名。同时他建议加大教师表彰力度，建立市级教学成果奖表彰制度。

本报记者 李思家

多所学校发布招聘公告

9月25日，昆三中、昆明滇池中学、昆三中西山学校发布招聘2019届公费师范毕业生公告，招聘人数共25人，涵盖语文、数学、英语、物理、历史等多个初高中学科。9月27日，昆一中、昆八中、昆十四中相继发布2019届公费师范毕业生招聘公告，其中昆八中和昆十四中招聘人数均为13人。9月28日，昆二十四中也发布了2019届公费师范毕业生招聘公告，招聘人数为13人。

2019届应届毕业生刚刚进入招聘季，昆明多所名校就陆续发布招聘公告。这些学校均明确，招聘对象为教育部直属6所重点师范院校，即北京师范大学、华东师范大学、东北师范大学、华中师范大学、陕西师范大学和西南大学的2019届公费师范毕业生。一经考核录用便具有国家事业单位正式编制，执行事业单位的工资标准、保险和福利待遇。

公费师范生很抢手

各校为啥扎堆招聘公费师范生？多所学校相关负责人表示，公费师范生均出自重点师范大学，大多还毕业于重点高中，学习基础扎实且培养方向明确、专业素养过硬。一名在昆明某重点高中执教多年的老师说：“公费师范生进入学校后，上手都很快。毕竟都是高分考入重点大学，而且经过大学4年培养，教师技能很扎实。学校每年招老师，优先考虑的都是公费师范生，还有缺口才会考虑普通师范生。”

在每年3月我省举行的国家公费师范毕业生专场双向选择供需洽谈会上，出身名校的公费师范生都十分抢手。许多普通师范院校的毕业生也会到场求

职，但均因不是公费师范生而被拒收简历。

对于公费师范生来说，找工作似乎不是难事。但今年刚从陕西师范大学毕业的小段认为，其实公费师范生要付出更多的努力，而且职业规划早已固定。去年从华东师范大学毕业的小杨也说，自己高一时就有了当老师的想法，也早已将老师定为职业目标。大学期间其他人还在思考未来方向时，他已经为从教生涯投入了很多时间和精力。

教师越来越受青睐

2012年至2018年，6所部属师范大学已有3137名云南省生源公费师范生毕业。这些毕业生全部落实了就业岗位，在中小学从事教育教学工作。今年8月，《教育部直属师范大学师范生公费教育实施办法》印发，将“师范生免费教育政策”调整为“师范生公费教育政策”，公费师范生履约服务期从10年调整为6年以上。

随着教师待遇和地位的提高，师范类院校越来越受学生和家長青睐。尤其是6所部属师范院校，近年来录取线也是水涨船高。今年6所部属师范类院校在我省提前本科批次的录取中，吸引了不少高分考生报考，文史类和理工类的录取线均超过620分。

值得关注的是，不久前中国青年报社会调查中心联合问卷网对2010名受访者进行的一项调查显示，75.4%的受访者愿意报考或让自己孩子报考公费师范生。

本报记者 李思家



更多内容
请浏览本报APP
www.ccwb.cn

春晚陪你一起玩
下载CWAPP