

社论速读

孩子不做网络主播 应成为社会共识

网络直播、短视频持续火热,不少未成年人加入直播大军。日前,北京青少年法律援助与研究中心发布《中国未成年人网络保护法律政策研究报告》,建议限制14岁以下儿童开直播、发视频,仅允许其在父母同意或陪伴的情况下使用。未成年人网络直播乱象频出的当下,是否应全面禁止或有条件限制未成年人做主播,再度引发热议。

《南方都市报》评论:应该看到,针对未成年人直播乱象,已经有了不少“亡羊补牢”举措,推出了包括实名认证、限制时间、一键禁玩等多种方式。正如报告所说,这些措施,“尽管取得了一定成效,但仍旧面临很多现实挑战”,并不足以从根本上彻底解决未成年人直播乱象。限制14岁以下儿童开直播、发视频,显然有着釜底抽薪的意义,体现源头控制的思路。

诚然,全面禁止未成年人做主播,并不是一个最优选择。但世界上哪有什么最优选择?两害相权取其轻,两利相权取其重,无奈之下,只能在次优中选择。而且,一个行业可以带着问题发展,在发展中解决问题,但没有一个行业是可以“带病上路”,有病也不去解决的。现在直播行业发展得风生水起,也处在风口浪尖,必须考虑与社会的嵌入方式问题。

网络直播还是放过孩子吧。孩子们的最主要任务是成长成才,网络直播没必要在孩子身上打主意。有人说,网上问题有现实世界的影子,未成年人网络保护不仅是网络的事情,归根结底是现实社会各种问题的集中反映,更应该思考为什么孩子们越来越沉迷网络,现实世界为什么失去了吸引力?这话固然不错,总不能现实世界存在问题,就对网上问题放任不管吧。把问题推给现实世界很简单,可是也往往陷于无解。



当“摸鱼式加班”成企业常态,表面文章、形式主义、效率低下、攀比虚荣等不良风气便随之风生水起。

“摸鱼式加班”背后的认知“浑水”

□ 张玉胜

近日,记者接到在重庆一家文化传播公司任品宣总监助理的市民张言钧电话,其情绪激动地表示“苦受单位的加班文化折磨”。晚上7点,记者应约来到张言钧公司楼下,看到公司灯火辉煌,部门岗位上坐满员工,根本没有下班的迹象。像张言钧所在单位的这种“加班文化”,还并非个例,网络上有人将此现象总结出一个词语:摸鱼式加班,意思就是领导没有下班,员工也不能提前离开。(8月25日《工人日报》)

把“领导不走我不走”“坐班不做事”的无端延长“工作”时间戏称为“摸鱼式加班”,显然不无对这种“浑水摸鱼”和“滥竽充数”行为的讥讽之意。旨在为“刷自身存在”和“博领导好感”的被迫“加班”,除了备受诟病的形式主义本质之外,既无丝毫效率,又令职工反感,实属由企业不良文化衍生出的职场病态,亟待破解与矫正。

人们不解,一个并不为众多企业员工看好的“摸鱼式加班”怪象,缘何能一再上演甚至至于大行其道?从直观看,“职工不走”缘于“领导未走”,“摸鱼式加班”是员工在随领导起舞。但透过这份被迫与无奈的“加班”背后,人们却不难窥测诸多思维扭曲的认知误区。比如把创造价值的职场平台,误作装模作样的秀场舞台,不怕工作没做好,就怕领导看不到,而领导也乐见这种“企为家的”伪加班和假人气;重加班“时长”轻工作“效率”的“伪奋斗”“假上进”,久而久之势必会助长弄虚作假的歪风邪气;缺乏独立意识而崇尚人云亦云的跟风、从众心态,看别人不走自己也留下,空耗时间、无所事事。

说到底,“摸鱼式加班”就是一种消极、荒诞的不良企业文化。要有效破解“摸鱼式加班”的职场怪象,就当首先矫正企业内特别是来自管理层的认知“浑水”。一个企业要在市场竞争中赢得良性经营和可持续发展,关键要靠正确企业文化的凝聚和引领,包括积极向上的劳动氛围、科学合理的规章制度、公平公正的效率考核、奖罚分明的追责机制等,仅靠领导者的个人魅力、权力威严及兴趣爱好,很难管理好企业和凝聚员工心智。试想,当员工们都把心思和关注点用在领导身上,便难保“领导在与不在不一样”的面子活和磨洋工的不会发生,旨在刷自身存在和博领导好感的“摸鱼式加班”就是明显例证。

众所周知,企业领导的言行举止,对于所属员工的价值取向和劳动态度,具有举足轻重的示范引领效应。正所谓“上有所好,下必甚焉”。按理说,该上班上班,该下班下班是企业员工正常的作息规律,提高效率重在用好8小时以内,必要的“加班”纯属个别。身为领导就当带头践行制度、下班走人,故意“不走”,意欲何为?这势必会引发员工“投其所好”的逢迎与猜忌,其误导效应不可小觑。

当“摸鱼式加班”成企业常态,表面文章、形式主义、效率低下、攀比虚荣等不良风气便随之风生水起。而一旦员工“反感”的情绪累积,“员工炒老板鱿鱼”的用脚投票也就在所难免。张言钧的“只想快点辞职”就是镜鉴。

新闻漫评

质量评级

记者从上海市民政局获悉,上海今年将在全市养老机构中开展服务质量日常监测工作。此项监测设计了90项评价指标,通过第三方机构进行,并在今年12月向全社会公开监测结果。为方便市民识别,监测结果将以优秀、良好、一般、较差四个等次直观呈现,市民上网即可查询。(8月25日新华社)

点评:建立养老机构质量评级,优劣好坏直观呈现。既方便市民在选择养老机构时有所参考,又倒逼养老机构提高服务意识与能力。质量评比“一石二鸟”,值得推广开来。——飞向那边的天



新华社发程硕作

春城晚报



开屏新闻APP 理想生活 即刻开屏



生活服务 广告热线: 63306561

律师提醒: 本栏目只提供产品信息,请交易双方在交易前核实相关资质,谨慎交易!

管道疏通 疏通低价清沟改管抽粪 67382255

清洗·保洁 65398896 梦想家政,地毯,沙发灯

防水·补漏 云南人专业防水施工队伍 13888140857

保姆·钟点 65628730 妇联钟点做饭陪护月嫂 64128233

除虫·除害 杀蟑、灭鼠、除虫专家 18388226839

二手回收 大量收购各种废金属/废车 18083807378

机票订送 特价机票 0871-65513888

陪驾·陪练 云峰公司十六年优惠陪驾 63121671

装修·设计 昆明装饰装修工长 15288253754

婚介·交友 广告热线: 63306561

品牌婚介 29年社区品牌婚介 13888214801

搬家·物流 广告热线: 63306561

顺迁 64182211 专业拆装家具

蚂蚁搬家 63583008 搬家搬厂 24小时服务

春苑 68235988 招驾驶员2名,包吃住

鸿信搬家 专业搬家搬厂、优价收费 64108602

超低价骆驼搬家 65188818 货车全日入城

和顺搬家 68212778 全诚信连单锁位 服务有我,满意你定

康发 64619868 专业搬家 钢琴 家具免拆 车辆全天下城 优质低价

金牛 65366088 63199828 二十年搬家经验 长短期搬家 长短途货运

公告·挂失 广告热线: 63306561

敬告神宁用户 尊敬的神宁用户: 神宁随身安多年来深受云南客户的欢迎,现神宁云南中心已落户昆明市环城西路87号,欢迎广大神宁用户前来咨询。咨询电话: 13808712508 天津市中神宁生物工程有限公司 2019年8月26日

施工公告 根据云南省交通运输厅关于深化收费公路制度改革取消高速公路省界收费站工作的安排部署,自2019年8月24日至10月31日对昆玉高速公路相关路段和收费站点进行封闭施工作业,现将具体施工作业时间公告如下: 1、2019年9月23日:依次封闭施工昆明往玉溪方向K35+437、K38+220、K41+640、K47+300路段。 2、2019年9月24日:依次封闭施工玉溪往昆明方向K35+620、K38+300、K41+900、K47+350路段。 3、2019年9月25日:依次封闭施工昆明往玉溪方向K52+900、K63+724、K65+785、K77+924路段。 4、2019年9月26日:依次封闭施工玉溪往昆明方向K52+984、K63+772、K65+900、K78+337路段。 5、2019年9月27日:依次封闭施工昆明往玉溪方向K85+088、K90+110路段;依次封闭施工玉溪往昆明方向K85+200、K90+270路段。 以上每个路段施工作业预计封闭时间为30分钟。 为避免长时间堵车,建议提前绕行。 施工期间请过往车辆注意观察前方道路安全指示标志,提前避让,减速慢行,因施工给您带来不便,敬请谅解! 云南昆玉高速公路开发有限公司 云南省昆玉高速公路路政管理大队 云南省公安厅交通警察总队高速公路交巡警支队昆玉大队 2019年8月24日