



## 社论速读

税费减免纳入绩效考核  
让抗疫惠政落到实处

国家税务总局总审计师王道树在3月3日举行的国务院联防联控机制新闻发布会上透露：疫情发生以来，国家先后出台三批税费减免政策。国家税务总局将及时制定操作指引，并强化督导核查，把政策落实情况纳入绩效考评体系，加强督查督办，确保政策落到实处。

**新京报评论：**将税费减免纳入地方政府绩效考核，如何落实是关键。一方面，相关部门必须要切实加强监督和问责。应当看到，由于税费减免在基层，这意味着监督链条被拉长，行政监督的力度迅速弱化，效果在快速衰减。这就要求，在惠政落地过程中，需完善监督机制，比如借助信息公开加强外部监督、加强督导和检查、完善举报和问责机制等，让减税降费落到实处。

另一方面，执纪监督部门也要将税费减免的监督日常化。相关部门要对享受税收优惠政策的纳税人进行日常巡查，制作实地巡查报告，重点记录巡查时发现问题及处理办法、反馈意见等，保证税费减免不打折扣。

需要提醒的是，各地需尽快颁发可操作的税费减免手册，建立明确的内部绩效考核和尽职追责机制，在控制税收成本的同时，避免税收不一致造成的不公平。

这其中，应该特别重视抗风险能力较弱的小微企业和个体工商户的税收减免落实。在此过程中，不妨借鉴去年以来实施大规模减税降费形成的实践经验和网格化系统，推广责任制，确保企业和个体纳税人了解税费减免新政策，及时享受税费减免红利，稳定预期，增强信心。

当然，长远来看，要让企业过好日子，显然不能只靠税费减免的刚性实施，最终要靠优化财政结构。比如，地方政府需进一步减少政府部门一般性支出，压缩“三公经费”，过紧日子，同时也要求持续优化央地财政结构，加大中央转移支付力度。从这个角度说，将税费减免落实情况纳入绩效考核，在当下，是防疫的应有之义；而在长远，则可视之为继续优化财政结构的先声。

## 扫描

我们要共同反对“信息病毒”“政治病毒”。

——据新华社报道，外交部发言人赵立坚4日表示，国外个别媒体称新冠病毒是“中国病毒”极不负责任，中方对此坚决反对。目前病毒溯源工作仍在进行中，尚无定论，国际社会同心协力、携手应对才是人间正道。

2020，此生难忘的春天，来了！

——据央视新闻报道，2020年3月5日10时57分迎来二十四节气之惊蛰，接着再过半个月春分至，太阳将直射赤道，此后直射点持续北移，天文学意义上的北半球之春正式来临。

吉城  
时评



特约评论员  
然玉

从根本上保障普通医疗工作者的权益，就需要减少中间环节卡阻、截留、盘剥的风险，以更具指导性的“岗位分类标准”“补助分配比例”等，来限制各地自行其是、趁机渔利的冲动。

吉城晚报

开屏  
NEWS

开屏新闻App

理想生活 即刻开屏



开屏新闻App

理想生活 即刻开屏

开屏新闻App

理想生活 即刻开屏

疫情波及全国，每一个地区都不是独立存在的“孤岛”，实现防疫与复工“双胜利”，不能只顾“自家地盘”，既有必要加强技术合作，又有必要实现信息共享，关键是各地要主动携手积极作为。

云集

扫描  
二维码

扫描  
二维码

云集一端 报览天下

# 抗疫补助发放 分配公平才能激励到位

一份抗疫一线补助名单在陕西省安康市中心医院引发关注。3月2日，一名网友在微博中贴出上述名单称，该院的抗疫补助中领导专家拿到的钱比服务确诊患者的服务人员都高，一线员工遭遇了各种克扣。3月3日，安康市中心医院在其微信公众号发布消息回应称，该院存在对一线防控人员工作补助核定把握不准、审核不严等问题。同日，安康市卫健委向记者回应称，目前市卫健委已介入调查。（3月4日澎湃新闻）

疫情防控依旧胶着，在此吃劲的时间当口，某些医院的“补贴分配不公”丑闻，令人遗憾、让人心寒。“一线医护补助最低400元，医院领导则是8000元起”，没有对比就没有伤害，没有对比就不知厚颜！科室职工不顾生死、冲锋在前，医院高层竟在后方拆台、合谋分利。这份充满着剥夺感的所谓“补助名单”，不仅是让“内部员工”哗然，一经曝出更是引发了舆论的强烈震动。公道自在人心，特别是在同舟共济的特殊时期，捍卫一线医护人员的权益，全民都在监督。

事实上，有关抗疫“临时补贴”“特殊补贴”的发放，从中央到地方的要求是一以贯之的，也即向一线工作者倾斜、向艰苦岗位倾斜。其分配逻辑是清晰而明确的，就是按劳分配、按贡献分配、按辛苦程度分配。将

“战疫补助”搞成论资排辈、论官行赏，本质就是以权谋私、食利自肥……偶尔去发热门诊值班一两次，平日惯于背着手指点江山的专家领导们，居然比支援武汉前线的医护人员拿的补贴还高得多，这明显是不合适、不合理的。

人心稳、人心齐，是我们最终战胜疫情的重要前提。最近，疫情防控刚刚初露曙光、形势向好，个别地方、个别医院就急不可耐地搞内斗“分果果”，这不仅仅是吃相难看。“特殊补助”分配不公，一线医疗工作者“吃苦又吃亏”，由此所导致的最直接的后果，就是医护人员职业荣誉感被污、工作积极性受挫。自身价值得不到充分尊重，切身利益得不到足够保障，前线医疗工作者又怎能心无旁骛用心诊疗？

抗疫补助，必须专款专用，必须直达一线医护人员的账户。“一线医护补助最低400元，医院领导拿8000元”，让职工心凉的领导，自己终将凉凉。从根本上保障普通医疗工作者的权益，就需要减少中间环节卡阻、截留、盘剥的风险，以更具指导性的“岗位分类标准”“补助分配比例”等，来限制各地自行其是、趁机渔利的冲动。厚待一线医护人员，各级已拿出了真金白银的诚意，现在要做的，就是要确保福利落实到位，不要因“不公不义”而扭曲了“经济激励”。

## 新闻漫评

### 趁“疫”抢注

中国国家知识产权局4日对外公布，对于首批63件进入实质审查阶段的与疫情相关的“火神山”“雷神山”“钟南山”等恶意商标注册申请，已依法作出驳回决定。

（3月4日中新网）

点评：蹭疫情“热度”，抢注“火神山”等涉疫商标，为了利益不择手段，这种往伤口上撒盐的行为理应叫停。

——杨柳一枝



陶小莫 画

# 健康码亟须实现一“码”平川

□ 杨玉龙

“红码停、绿码行！”近日，为更加高效地推进疫情防控和复工复产工作，多地基于大数据技术推出了本地版本的手机健康码，如杭州“健康码”、上海“随申码”、广州“穗康码”、北京“健康宝”……据不完全统计，目前全国各省市推出的健康码多达近百种。（3月4日新华网）

正如媒体所言，相比反复填写表格，市民只需随手“亮码”外加测温就能证明自己的健康状况，是数字技术用于政务服务的有效实践。的确如此，健康码的确可以给人们带来出行便利。比如，“红黄绿”三色管理，既给群众出行带来便利，且有利于企业的复工复产，更是疫情防控的精准施策。于此，健康码的推出值得点赞。

但另一方面，如果每个地方都基于大数据技术推出本地版本的手机健康码，如此也会给群众带来不便。尤其会给跨区域的务工人员带来出行障碍。这也就涉及到健康码亟须实现一“码”平川问题，以规避“手机中的健康码只在本地有效，一旦跨地区就不灵了”的现象。

健康码实现一“码”平川，或许并不存在技术障碍。比如，据报道显示，长三角、京津冀等已经宣布将推进区域内健康码互认，浙江与河南、山东与贵州等省份也开展了健康码的跨省互认。这些先行的经

验表明，只要各地积极合作，将工作落脚点放在为民便民上，让健康码“少而精”，甚至实现真正意义上的“一码”平川也就并非不可能。

媒体就建议，要使健康码发挥更大效益，需要在一“码”平川使用畅通方面下功夫，应打通分类数据源的联系，要推进地域层面的信息对接。其实这很有道理。疫情波及全国，每一个地区都不是独立存在的“孤岛”，实现防疫与复工“双胜利”，不能只顾“自家地盘”，既有必要加强技术合作，又有必要实现信息共享，关键是各地要主动携手积极作为。

值得注意的是，2月29日，国家政务服务平台推出“防疫健康信息码”，民众可以一码知晓个人防疫健康风险，扫一扫出示“掌上健康报告”，进一步助力各地区疫情防控和有序复工复产，并逐步实现各地区健康信息码互信互认。但尤为重要的是，各地应该树立全国“一盘棋”意识，让“掌上健康报告”“健康信息码”互信互认成为现实。

毋庸置疑，距离疫情结束还需时日，这也正需要各地紧密合作做好为民便民大文章。“要进一步打通疫情防控和复工复产中的人流、物流堵点，还有赖于更加精准和灵活的治理模式，让技术应用更好地为疫情防控‘加码’护航”。于此，期待各地推出健康码的同时能在减量提质上下功夫，并早日实现一“码”平川。