

媒体观点

不能因输入病例
对归国人员另眼相待

□ 崔文佳

连日来,北京市报告了多起境外输入确诊病例,且存在部分当事人蓄意隐瞒、谎话连篇的现象。这种自私自利的行径招致舆论痛斥,也引发了一些不必要的攻击。

“外防输入”“内防扩散”是防疫工作的重点,随着国内疫情趋于平稳,国外疫情持续恶化,境外输入的压力空前,而留学生、中企海外员工、华侨乃至一些外籍华人回国就医、避险的需求却在直线上升。对此,舆论场上出现了一些“别再给祖国添麻烦”的声音,甚至质疑“这会儿想起回国了?”

对境外输入疫情的高度紧张,心情可以理解。毕竟国内防控形势刚刚向好,战果实在来之不易。就在看到曙光的节骨眼儿上,又增添了境外输入这一变量,客观拉长了“战疫”时间线,大家心生烦闷焦躁、担心功亏一篑乃人之常情。

但话说回来,此时此刻,我们有必要厘清几个事实:一,中国开放的大门不会因为疫情关上,“拥抱世界”不仅是太平时期的承诺,更是非常时刻的坚守。环球同此凉热,此次全球“战疫”,中国能够收获尊重,除了艰苦卓绝的战斗,还在于始终秉承开放合作、共克时艰的态度。二来,隐瞒欺骗的案例终归是少数,回国人员的情况也是千差万别,不能“一竿子打翻一船人”。

今日之中国,是中国之中国,也是亚洲之中国、世界之中国,走进来和走出去的人都越来越多,在开放的环境中治国理政已是常态。不管游子走到哪里,祖国都是永远的避风港湾。眼下,各国对疫情的防控态度不一、方案各异,在综合考虑后有各种选择包括归乡心切都是正常的。从外交部“维护海外中国公民的安全和正当合法权益”的鲜明表态,到一些省市包机向华侨运送防疫物资的积极作为,传递的信号始终如一,那就是“你的背后有一个强大的祖国。”

我们要隔离的是病毒,而不是人。祖国永远爱护每一位国民,来华的外国人我们同样会以负责任的态度予以关注。当然,这种人性化的爱护和关注是相互的,于归国人员和外籍人士而言,配合防控、遵规守矩是义务,对大发“公主病”之类任性妄为、或知法犯法置他人安危于不顾者,该劝诫的要劝诫,触碰红线的则必须依法严惩。

据北京日报客户端



扫描

谢谢你,为湖北拼过命!

——据央视新闻报道,3月17日,奋战将近2个月的支援湖北医疗队队员们开始撤离,英雄们陆续返回家乡。武汉居民在阳台向医疗队员挥手告别,交警列队敬礼送别,湖北网友们纷纷留言“谢谢你,为湖北拼过命”。

这是对中国搞污名化,我们对此强烈愤慨,坚决反对。

——据新华社报道,针对美国总统特朗普在推特上称新冠病毒为“中国病毒”,外交部发言人耿爽17日说,中方对此强烈愤慨、坚决反对,敦促美方立即纠正错误,立即停止对中国的无端指责。美国应当首先做好自己的事情,同时为抗疫国际合作、维护全球公共卫生安全发挥建设性作用。

我们对唯一能提供帮助的人期望很高,那就是中国。

——据侠客岛微信公众号报道,近日塞尔维亚总统武契奇的一则视频刷了屏。他在3月15日宣布,塞尔维亚进入紧急状态、并向中国求援。他说,欧洲团结是不存在的,写在纸上的不过是童话罢了。

吉城
时评

进入疫情的后期阶段,各地应调整防控工作的重点,主要防范境外输入性疫情和疫情反复,对其他领域可以逐步松绑,以全面恢复生产,促进社会经济正常化。

佩戴口罩政策调整
是合理“松绑”

□ 江德斌

安徽省新冠肺炎疫情防控应急综合指挥部16日印发《低风险地区社会公众口罩使用指南》,根据分区分级差异化管理有关要求,提出7种情形之下,公众非必须佩戴口罩。(3月17日《中国青年报》)

自新冠疫情暴发以来,为防控疫情需要,各地纷纷实施强制市民公共场所戴口罩的防疫规定,形成了全民戴口罩的状况。如今,随着疫情得到有效控制,各地相继步入复工复产阶段,社会经济秩序渐趋恢复,但为了防控疫情反复,戴口罩的规定并未取消,社会公众不断发出何时摘口罩的疑问,毕竟一直戴着不方便。

此次,安徽省发布《指南》,对7种非必须佩戴口罩的情形和13种需要戴口罩的情形进行了细化规定,主要是针对低风险地区的居民,给予了适当的放宽。其中最令人关注的,则就是7种非必须佩戴口罩的情形,包括个人独处、开车时;独自在室外空旷且人员稀少地区;安康码均为绿码且居家家庭成员中均无发热、干咳等异常症状等,意味着在符合条件的公共场合,市民可以选择不戴口罩。

显然,这是地方防控政策的一个重大调整,预示着安徽省的低风险地区市民无须一直戴口罩了,只在必须的环境下佩戴,以防止病毒感染,同时可以在适当

的场合摘下口罩。3月14日,安徽全省退出高中风险地区,全省105个县市区全部为低风险地区。这是安徽在疫情全面好转的形势下,所做出的合理调整措施,不仅有助于促进社会经济快速恢复正常化,也得以坚定民众防疫信心,让大家看到防疫胜利的曙光。

佩戴口罩政策的调整,可以缓解“一罩难求”的压力。目前,虽然口罩供应能力大幅增加,但是口罩购买难度还是较大,价格也偏高,民众的购买压力很大。而且,市民必须要戴口罩才能出门、上班,无形中阻碍了复工复产复课的步伐,调整后即可缓解供需矛盾,减少消耗,将口罩资源节约下来,供给最需要的人群,从而加快复工复产复课速度,让各行各业得以快速恢复。

事实上,按照专家的建议,在低风险地区,并非所有公共场合都必须佩戴口罩,在一些偏僻的地方,安全可靠的公共环境下,诸如公园僻静处锻炼、下田干活、全体员工健康码、间距一米外等,都可以不戴口罩。显然,安徽佩戴口罩政策的调整,也符合科学观点。

可见,在进入疫情的后期阶段,各地应调整防控工作的重点,主要防范境外输入性疫情和疫情反复,对其他领域可以逐步松绑,以全面恢复生产,促进社会经济正常化。

新闻漫评

如此退款

春节期间,因受到新冠肺炎疫情影响,不少消费者取消了出游行程。但不少消费者反映,他们在途牛、去哪儿、飞猪等旅游平台取消疫情期间出行订单后,遭遇退款难等问题。中国消费者协会统计显示,疫情期间,旅游退订扣费高、退款不及时问题突出,而民航部门客票退改政策落地执行难位居出行投诉类首位。

点评:由于不可抗力,消费者取消订单,完全合理合法合规。请问这些企业,你们不给退票,是要让大家冒险出行吗?

——上官飞扬



新华社发 王威 作

“云模式”不能换汤不换药

□ 建国

一场线上双选会简历投递两万份,一家参与企业能收到六七百份。这让一位校招负责人感到不可思议,“线下招聘几乎是不可能实现的”。今年春招,最大的变化是“空中招聘”空前火爆,企业开宣讲会、收取简历、面试、签约甚至入职都改为线上进行;大学生在线“试镜”,求职心仪企业。火爆的“空中招聘”在为双方带来方便的同时,也带来了挑战,一边学生海投简历少有回应,一边企业很难招到合适的人才。(3月17日《中国青年报》)

疫情影响下,今年的春招从线下走到了线上,美其名曰“云招聘”。云技术的积极应用,帮助供需双方搭起了桥梁,但要说这座桥梁能在多大程度满足向往,恐怕并不乐观。

需要指出,在疫情之前,很多用人单位的信息早就发在了网上,求职者简历也可以通过网络投递。而“云招聘”更多体现在面试环节,是把过去的“面对面”改成“屏对屏”。相对于传统招聘,“云招聘”有自己的优势。比如,节省了成本,求职者接到面试邀请的概率变大了。但其劣势也十分明显,一方面,线上视频交流受到网络和设备的影响,会存在卡顿或者无法连接的现象,容易影响求职者的表现和面试官的判断;另一方面,对于求职者的细节和整体气质的观察,没有面对面来得直观。

这其实涉及到一个根本,那就是抛开“云招聘”这个概念,丢掉“屏对屏”这个形式,目前的供需双方,做的还是前朝往事。现在的“云招聘”,更多是一种形式上的创新,是一种面试环节的场景转移,似乎也是不

得已而为之。很少有人想明白,“云招聘”对于形式和内容都提出了新要求。现在的问题,其实是传统的招聘思维,与新招聘形式发生了冲突。

在疫情期间,不仅是“云招聘”,还有更多的“云”走红了。比如“云洽谈”“云招商”“云签约”“云开工”“云路演”“云种田”“云服务”……简直让人眼花缭乱。听名字都很新潮,高大上,但真要走进去就发现,其实这些“云模式”,与“云招聘”一样,只是换了一个场景,有的甚至就只是通过视频开了一个会、说了两句话,立马贴上了云标签。

云技术的应用领域十分广泛,而视频只是其最微不足道的一部分。更重要的是,任何一种重大技术的应用,都需要思维方式作出调整。就“云招聘”而言,如果招聘者和求职者,还是像过去一样准备,那其效果自然有限。反过来讲,招聘者和求职者把思维从线下切换到线上,积极运用云技术成果,特别是用好云计算和云数据,研究“云招聘”的特点从而做出调整,那么效果就会好得多。对招聘者来说,尤其重要,应该迅速作出改变。可以讲,线下思维很难做好“云招聘”。其他的“云模式”同样如此。

“云模式”不能换汤不换药,必须切换到云思维模式。目前,各种“云”很时髦,也在事实上解决了一些问题,取得了不小成果,但云技术所能带来的改变远远不止如此。有云思维支撑,“云模式”才会走得更远;否则,疫情过后,现在的各种“云”,都有可能“碾落成泥化作尘”。