

中国工商银行云南省分行2021年度秋季校园招聘公告

中国工商银行股份有限公司云南省分行是中国工商银行股份有限公司所属的一级分行，下辖16家二级分行，300余个营业网点，8000余名员工，从人民银行分设成立35年来，经历了由一家国有专业银行到国有商业银行再到股份制商业银行的转变，已经成为云南省内一家拥有先进的网络平台、优质的客户基础、多元的业务结构、强劲创新能力和市场竞争力的国有股份制商业银行。35年，始终坚持服务云南经济又快又好的发展作为首要任务，凭借着雄厚的资金实力、广泛的信息资源、全能的服务网络等方面的突出优势，为客户提供着高效专业的综合金融服务，为云南经济社会发展作出了积极贡献。

现诚邀2021年优秀毕业生加盟，共同创造云南分行辉煌的未来！

一、招聘机构

中国工商银行云南分行

二、报名时间

2020年8月25日-9月30日

三、招聘范围

面向境内、境外高校毕业生，毕业时间为2020年1月至2021年7月。

四、招聘岗位

(450人，其中：贫困大学生专项招聘计划40人)

(一) ITP 海外英才计划

(International Talent Program)。主要通过境内分行与境外机构的联合培训培养，为省行本部和重点城市分行本部储备国际化视野和专业岗位经历的业务人才。

(二) 星辰管培生计划。主要为网点级机构负责人以及支行本部内设部室负责人提供基础管理人才储备。(培养期1-5年，培养期内按照银行基础认知、专业技能锻造、管理能力提升等三个阶段培养。第1年一般安排在客服类、销售类岗位进行基础锻炼培养；第2年可安排在专业类不同岗位轮换锻炼；自第3年起，根据具体培养方向确定轮岗锻炼岗位，培养人员根据各阶段考核情况动态调整。培养期内，提供相应行内管理、专业、营销培训，要求获得相应行内资格认证。培养期结束后，根据组织需求和个人履职表现，确定人才使用方向。)

(三) 专业英才计划。主要为我行新兴业务、重点业务、综合业务提供专业人才储备。新员工录用后原则上先安排至基层营业网点进行一定期限的培养锻炼，之后根据个人工作表现及工作需要等，聘入相应岗位工作。

(四) 科技菁英计划。主要为境内分行和科技类直属机构甄选产品研发、用户研究、大数据研究等领域的科技专业人才。新员工录用后直接安排在科技岗位工作。也可根据个人职业发展的需要，在基层营业网点进行一定期限的培养锻炼。

(五) 客户经理岗位。主要为零售及对公金融营销岗位引进适用性人才。新员工录用后原则上先安排至基层营业网点进行一定期限的培养锻炼，之后根据个人工作表现及工作需要等，聘入相应岗位工作。

(六) 客服经理岗位。实行定向招录，主要在营业网点从事柜面业务处理、厅堂服务、识别推介营销、智能业务核验等综合服务，新员工录用后须在该岗位工作不少于5年。期满后可通过竞聘等方式，转岗至销售类、专业类岗位。

五、工作地点

(一) 报考并入职ITP海外英才计划、星辰管培生计划的人员，在昆明分行、曲靖分行、红河分行、玉溪分行、大理分行、保山分行、昭通分行城区机构工作。

(二) 报考并入职科技菁英计划的人员，在各级机构的科技岗位工作。

(三) 报考并入职专业英才计划、客户经理岗位的人员，在报考分行辖内城区或县域营业网点工作。

(四) 报考并入职客服经理岗位的人员，定向招聘报考分行辖内的城区或县域营业网点工作。

招聘岗位分布详见附件1。

六、招聘条件

各岗位招聘条件详见附件2。

七、关于贫困大学生专项招聘的相关说明

(一) 贫困大学生须符合以下认定标准之一：

1. 纳入生源地扶贫办等政府相关部门登记在册的贫困家庭名单；
2. 纳入高等院校贫困生库；
3. 获得贫困大学生国家励志奖(助)学金。

(二) 贫困大学生可应聘报名我行本次校园招聘的各类岗位。应聘报名时，贫困大学生需在简历“家庭背景”中注明贫困大学生身份及本人所符合的认定标准，并于报名期间将个人相关认定材料提交应聘机构审核。

(三) 贫困大学生的学历条件可放宽至全日制专升本，专业与外语条件不限，原则上录用后分配至其生源户籍所在地或就近机构工作不少于5年。

八、报名方式

登录我行人才招聘官方网站(<https://job.icbc.com.cn>)，或关注“中国工商银行人才招聘”微信公众号，点击“我要应聘”栏目，在线填写个人简历，完成职位申请，并按相关格式要求上传电子版证件照和生活照。

九、联系方式

电子邮箱：yincbcrll@sina.com
联系电话：0871-65536762
0871-65536379

附件一：

中国工商银行云南省分行2021年度校园招聘岗位分布

一级分行	一级分行本部/一级分行营业部/二级分行	ITP海外英才计划	星辰管培生计划	专业英才计划	科技菁英计划	客户经理岗位	客服经理岗位	备注
云南分行	昆明分行	√	√	√	√	√	√	1. ITP 海外英才计划、星辰管培生计划、专业英才计划、科技菁英计划、客户经理等4个岗位，均要求外语水平，其中，“客户经理岗位”的专业要求不限。 2. 客服经理岗位不要求外语条件、专业不限。 以上招聘条件及要求，详见附件2
	曲靖分行		√	√	√	√	√	
	红河分行		√	√	√	√	√	
	玉溪分行		√	√	√	√	√	
	大理分行		√	√	√	√	√	
	保山分行		√	√	√	√	√	
	昭通分行		√	√	√	√	√	
	楚雄分行		√	√	√	√	√	
	丽江分行		√	√	√	√	√	
	西双版纳分行		√	√	√	√	√	
	文山分行		√	√	√	√	√	
	临沧分行		√	√	√	√	√	
	德宏分行		√	√	√	√	√	
	怒江分行		√	√	√	√	√	
普洱分行		√	√	√	√	√		
迪庆分行		√	√	√	√	√		
省分行本部		√						

注：“√”表示该类岗位有招聘需求计划。

附件二：

中国工商银行云南省分行2021年度校园招聘岗位条件

职位名称	职位描述	职位要求					
		基本条件	院校及学历条件	外语条件	专业条件	其他条件	可予以优先考虑的情形
海外英才计划	通过境内分行与境外机构联合培训培养，为省行本部和重点城市分行本部储备国际化视野和专业岗位经历的业务人才。	1. 招聘录用人员须为2021年应届毕业生。对毕业后户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校，或保留在各级毕业生就业主管部门(毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构，且毕业后至今未与其他单位建立劳动关系，2020年境内高校毕业生，可以按照2021年应届毕业生对待。	1. 境内院校毕业生须具有教育部认可的全日制普通高等院校大学本科(含)以上学历、学位。	1. 主修语种为英语的，国家大学英语考试六级(CET6)成绩应在550分以上，或新托福(IBT)考试90分以上，或雅思(IELTS)考试6.5分以上。 2. 主修专业为英语的，应通过专业英语八级考试或相应等级英语水平考试。 3. 上述各项证书(成绩)应处在有效期内，除上述英语证书(成绩)以外，我行不接受其他英语资格证书(成绩)。 4. 主修专业及主修语种为其他外语的，应比照上述英语水平要求，通过国内外权威机构针对该语种的高级水平考试。	专业不限	最高学历阶段的学习成绩综合排名应在本专业前30%以内(以学校教务部门盖章的成绩单为准)。	1. 校级(含)以上优秀学生干部、三好学生、优秀毕业生、优秀奖学金等荣誉及奖励获得者，以及拥有社团负责人经历、金融行业相关实习经历者，可予以优先考虑。 2. 具备多语种工作能力者可予以优先考虑。
星辰管培生计划	1. 培养方向一：网点级机构负责人人才储备。 2. 培养方向二：支行本部部室负责人人才储备。	2. 境内院校应届毕业生须在2021年7月31日前毕业，报到时须获得国家认可的就业报到证、毕业证和学位证。 3. 境外院校应届毕业生须在2020年1月1日至2021年7月31日期间毕业，报到时须获得毕业证和学位证以及国家教育部留学服务中心出具的学历(学位)认证，并须为初次就业人员。 4. 境内院校应届毕业生须具有教育部认可的境外正规高等院校大学本科(含)以上学位。	2. 境外院校毕业生须具有教育部认可的境外正规高等院校大学本科(含)以上学位。	具有良好的英语能力，具体如下： 1. 主修语种为英语的，须通过国家大学英语四级(CET4)考试(成绩在425分及以上)，或托业(TOEIC)听说公开考试630分及以上，或新托福(TOEFL-IBT)考试75分及以上，或雅思(IELTS)考试5.5分及以上。 2. 主修语种为其他外语的，应通过该语种相应的外语水平考试(如专业四级、八级等)。 3. 英语专业毕业生应至少达到专业英语四级(含)以上水平；其他外语专业毕业生应通过该语种相应的外语水平考试(如专业四级、八级等)。 4. 以上外语考试成绩及证书报到时须在有效期内。	以经济、金融、统计、法学以及计算机、电子信息、制造、数学、物理、工程管理等理工类专业背景为主。	具备较强的综合分析、判断决策、人际影响与团队领导能力，具有挑战精神、成就欲和管理潜质，愿意承担具有挑战性的工作任务，抗压能力强。	1. 校级(含)以上优秀学生干部、三好学生、优秀毕业生、优秀奖学金等荣誉及奖励获得者，以及拥有社团负责人经历、金融行业相关实习经历者，可予以优先考虑。 2. 具备多语种工作能力者可予以优先考虑。
专业英才计划	1. 培养方向一：新兴业务类人才储备。目标定位为投资银行、国际业务、普惠金融等金融新兴领域相关岗位专业人才。 2. 培养方向二：重点业务类人才储备。目标定位为公司金融、个人金融、机构金融等银行主营业务领域相关岗位专业人才。 3. 培养方向三：综合类人才储备。目标定位为办公行政、财务会计、人力资源、法律事务等综合管理领域相关岗位专业人才。				具有较强烈的学习适应能力、研究能力和抗压能力，富有团队精神，能够较好地融入团队，具有钻研精神和创新意识。	1. 在校期间获得相关科研成果或在相关专业期刊上发表过著作，以及校级(含)以上优秀学生干部、三好学生、优秀毕业生、优秀奖学金等荣誉及奖励获得者，可予以优先考虑。 2. 擅长使用R、Python、SAS等数据分析统计软件进行数据挖掘者，可予以优先考虑。 3. 具备多语种工作能力者可予以优先考虑。	
科技菁英计划	培养方向：用户研究、产品设计类专业人才。目标定位为各分行平台建设、产品研发、信息安全与管理等方面的金融科技专业人才。				以电子信息科学类、计算机类、数理统计类、设计类等相关专业为主。	具有较强学习能力、研究能力和创新能力，富有创新精神，能够较好地融入团队进行团队合作。	1. 在校期间拥有科技类产品研发实习经历，或相关科研项目经历者，可予以优先考虑。 2. 具备多语种工作能力者可予以优先考虑。
客户经理岗位	1. 培养方向一：个人金融营销岗位。目标定位为个人客户拓展及维护、财富管理设计、理财产品销售的营销人才。 2. 培养方向二：对公金融营销岗位。目标定位为对公客户拓展及管理、服务方案设计、产品销售管理的营销人才。				专业不限	具有较强的人际沟通影响力和抗压能力，对市场及客户需求具有敏锐的洞察力和敏锐性。	在校期间具有营销岗位实习或社团外联经历者，可予以优先考虑。
客服经理岗位	实行定向招录，根据网点业务运营需要，主要在营业网点从事柜面业务处理、厅堂服务、识别推介营销、智能业务核验等综合服务。			不要求外语条件	专业不限	耐心沉稳，细致专注，具有较好的语言表达能力和亲和力。	