

媒体观点

# “非必要不返乡” 应有行动指南

元旦过后,春节假期已经离我们不远了,但随着多地散发病例的出现,我国的疫情防控形势仍然严峻,为了更好地控制疫情,包括北京、山东、安徽等多个省市的下辖区县发出建议,倡议春节期间非必要不返乡。与此同时,张伯礼、钟南山等多位专家对春节期间的疫情防控进行了分析解读,也建议,非必要不返乡过年。

坊间有不少人认为,去年国庆节期间,国内经受住了几亿人外出的考验,春节期间外出或不成问题。其实不然,专家从科学的角度,对春节与国庆两个节日对于疫情传播的影响进行了分析,由于冬季寒冷,非常适合病毒生存,因此建议民众留在原地过年,非必要不返乡。这样的指导为民众所需,也对疫情防控有利。

但由于该建议比较笼统,难免让民众感到不好把握。比如,何谓必要,何谓非必要,两者没有明确界线,只能凭个人的主观判断进行甄别,这就会导致一些人出现认识偏差,把“非必要”也当成“必要”。要知道,去年春节受疫情影响,很多在外打工者、或与父母分居两地的人,都没能回家过年或到异地看望父母,几年没有“常回家看看”,今年回家的理由就会更加充分,成为很多人的“刚需”。

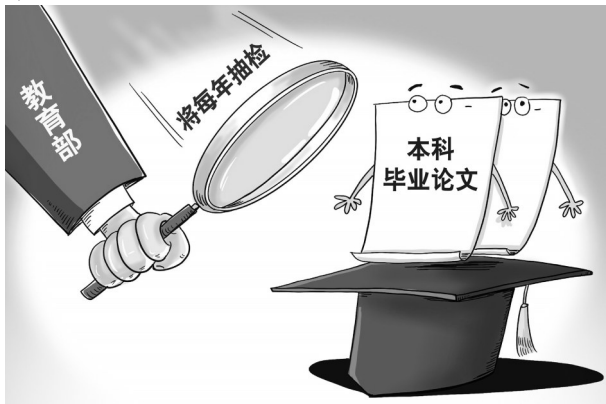
个人需要得到指导,用工单位、社会组织等同样需要。因为民众就地过年既需要动员和组织,也需要生活等方面的配套保障,比如当单位全员放假、食堂关门时,职工要想留在工作地过年,就会存在很大的难度。社区也有必要组织一些活动,使留在原地过年的居民不感到节日的枯燥。但要想做好这些工作,也需要有一个行动指南。

“非必要不返乡”既需要个人理性选择,也需要在非个人因素方面加以调整和改进。在规劝民众错峰出行的同时,还要鼓励单位错峰休假,因为假期一旦固定,民众就没有选择余地。同样道理,与其让民众不扎堆出行,不如鼓励单位点对点包车接送职工,这样既方便了职工,又减少因染疫给单位带来的损失。列车朝夕至在平时是一项便民措施,但在防疫期间,则容易让旅客过于集中在早晚特定时间,若增开夜班列车,不扎堆出行将更有保障。

“非必要不返乡”既是一种劝止,也是一种疏导;既要鼓励更多人留在原地过年,更应该让不外出成为一种自觉;既要增添在家的乐趣,更要为旅途中的民众做好引导和服务。但要做到这些,都需要有具体的规范和指南,如此才能让“非必要不返乡”得到更好落实,春节人员流动变得更加有序,确保过年团圆和假期防疫两不误。

据北京青年报

## 新闻漫评



新华社发 王鹏 作

## 论文抽检

记者1月7日从教育部了解到,为推动高校加强培养过程管理、把好毕业出口质量,教育部近日印发《本科毕业论文(设计)抽检办法(试行)》,启动本科毕业论文(设计)抽检试点工作。《办法》规定,从2021年起,本科毕业论文抽检每年进行一次,抽检对象为上一学年度授予学士学位的论文,抽检比例原则上不低于2%。(1月7日新华社)

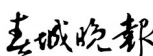
点评:近年来,一些本科生毕业论文,之所以存在质量不高,乃至抄袭、剽窃、伪造、篡改、买卖、代写等问题,说到底也是因为缺乏“常态体检”机制。具体说,对本科毕业论文的重视,只是局限于功利性的挂钩,并没有源头性的倒逼措施。对本科生毕业论文进行抽检,是在向当下的学术不端宣战,对乱象进行纠偏,既是对本科生的严管也是厚爱。

——贺成



首席评论员  
张京徽

### 希望说 “不要在这个 年纪谈恋爱” 的大公司们, 有朝一日,能 主动告诉员工 “不要在这个 年纪光顾着加班”, 那或许才会 是一家成功的 公司迈向伟大公司的 起点。



开屏新闻APP  
理想生活 即刻开屏



首席评论员  
吴龙贵

### 网络世界的诚信缺失,涌动的是一种流量焦虑,营销苦难、贫富差异、悲情故事,变成了一门生意。

# “不要在这个年纪谈恋爱” 不应成为加班的借口

1月6日,上海小伙小江爆料称是2020应届毕业生,于2020年7月2日入职申通快递。9月7日,申通快递副总监找下属谈话,说部门要求9点以后下班,这是为你们负责,还称不要在这个年纪谈恋爱。小江由于拒绝无意义的加班,于9月9日被告知因试用期不合格被辞退。小江向青浦区仲裁委提交申请,仲裁委裁定申通快递构成违法解除劳动合同行为,判决依法支付赔偿金,对此申通快递提起上诉。(《法制日报》1月7日)

早上9点上班,晚上9点下班,如果周末还要加班的话,这便是典型的996工作制。996工作制指的是早上9点上班、晚上9点下班,中午和傍晚休息1小时(或不休息),总计工作10小时以上,并且一周工作6天的工作制度,代表着中国互联网企业盛行的加班文化。

早在2019年4月,人民日报就曾刊发评论《强制加班不应成为企业文化》,对这种在互联网公司里几乎已蔚然成风的公然违反劳动法的现象进行了批评。然而在两年后的今天,还有公司采取这种工作制,甚至已经成为了“不加班就走人”的潜规则。

值得注意的是,这是一家快递公司,996工作制,很可能已经从互联网领域蔓延到了快递等其他相关行业。

正常的工作时间,应该是955,互联网公司以及快递公司实行996,也就是用延长员工的劳动时间来创造更高的利润。客观来讲,如果当天工作无法在正常上班时间里完成,员工是可以适当加班的,但不能将其当做常态,更不能影响到员工的正常生活。在申通快递的这起案例中,小江所拒绝的是“无意义”的加班,这或许说明他所拒绝的加班,并不是偶尔的工作需要,而是成了他所在部门甚至是全公司的

常态。副总监所宣称的加班理由就更显荒谬,居然是因为不让员工在这个年纪谈恋爱,似乎员工按时下班就是为了去谈恋爱,先不说员工作为成年人有没有自由恋爱的权利——难道工作之外的时间如何支配,不应该是员工的基本权利吗?

假如说,员工按时下班是为了健身,那请问副总监你又该找什么样的借口去阻止呢?

企业在合理的范畴内追求利润无可厚非,但是用过度延长员工的工作时间作为代价,并不可取。

这起事件很典型,小江的指责可以概括为这几点:签订合同时没有告知、在完成工作后还要加无意义的班、没有加班工资、副总监以“不让谈恋爱是为了你好”作为理由。很显然,公司的所作所为,是违反劳动法的。但是很多事情,其实不必上升到法律的高度,因为它的不合理是一目了然的。

签合同应该如实告知吗?在工作时间之外付出额外的劳动应该获得报酬么?人在工作时间之外有没有谈恋爱的权利?很显然,所有这些问题的答案是很清晰的,不应有异议的。

归根结底,这家公司只站在公司的层面去追求利润,而并没有站在“人”的角度去看待员工。

然而对于小江这样刚踏入社会的年轻人来说,面对这些即使答案很清晰的事实,也只能采取法律的手段来维护自己的利益。必须要为小江点赞!

对于公司来说,别忘记员工为公司创造了利润,希望今天说“不要在这个年纪谈恋爱”的大公司们,有朝一日,能主动告诉员工“不要在这个年纪光顾着加班”,那或许才会是一家成功的公司迈向伟大公司的起点。

# “小学生仅用柑橘充饥”:别把苦难做成生意

就网络视频称“一名小学女生中午仅用柑橘充饥”一事,广西桂林市阳朔县委宣传部1月6日晚在阳朔县政府官网发布通报,表示视频中教师未经核实真实情况,造成广大网友误解。经调查,该学生平时都会带上盒饭去学校作午餐,偶尔也带零食、水果当午餐,但事发当天该生没有带盒饭,也不愿回去吃,在学校吃桔子时被该校某教师发现。(澎湃新闻1月6日)

此前,一则“一名小学女生中午仅用柑橘充饥”的视频很火。视频中,未出镜的“老师”问一名小学女生“家里有带饭来吗?”“你每天吃橘子怎么吃得饱?”“老师帮你买份饭,买鸡腿好不好?”女生一言不发,只是不停地摇头,并且能看到小女孩在强忍泪水,楚楚可怜的样子,十分让人心痛。视频火了之后,许多自媒体也在讨论此事,然后把明明是好的柑橘,写成了“坏柑橘”,再一次把悲情值拉满。总之,这就是一个让人想想都要流泪的悲惨故事:一个小学生,穷到吃不起饭,只能以坏柑橘充饥。

如果真是这样,当然让人出离愤怒。都2021年了,还有人连饭都吃不起?但只要有点脑子,都能看出其中的不合理之处。视频中,只有“老师”的发问,小女孩并未说话,也没有家长方面的任何说法,存在严重的信息缺失。而且“老师”的提问方式具有诱导性,始终围绕“吃不起饭”这个主题展开,这就是传说中的“带节奏”。再者,饭都吃不起了,又哪来的钱买柑橘呢?

真相是,这名小学女生并非穷到吃不起饭,柑橘只是零食,当天因为没有带饭,就把零食当成了主食。这其实很好理解,一名小学女生,饭量本来就小,偶尔偷个懒

不带饭,用水果充个饥,再正常不过。但在这位老师的精心设计下,整个事情完全变成了另外一个样子。不得不说,这名老师的教学水平我不知道,但编故事、诱导舆论的水平,不是一般高。

问题在于,一则短视频通常不到一分钟,在这么短的时间里,有多少网友会注意到其中的不合理之处,又有多少人愿意停下哪怕五秒钟来思考?手机不离身的我们都知道,刷抖音、快手的时候,是我们最不愿意思考、思想最懒惰的时候,我们不想回答任何问题,我们需要的是最直观的视觉冲击、最直接的情感投射。这个时候,其实也是我们最容易上当受骗,最容易被利用的时候。短视频兴起以来,已经发生了多起“翻车”事件,某些平台俨然成为谣言制造机,给当事人造成了巨大的伤害。比如“医生被网曝自杀”事件,但这依然无法阻挡微博博主们编造、策划社会热点,炮制出大量的虚假信息。

以前是有图有真相,后者变成有图也无真相,现在是有视频也未必有真相。网络世界的诚信缺失,涌动的是一种流量焦虑,营销苦难、贫富差异、悲情故事,变成了一门生意。短视频的技术门槛很低,而成功的概率似乎又很高,一不小心就可能制造出一款爆款视频。在这样的舆论生态下,编故事的能力大大提高,而风险意识却大大降低。

谣言张张嘴,辟谣跑断腿,假故事越来越多,谁还相信真故事?当地政府对此事的处理很平和,澄清了事实,也保护了老师。不过还是需要反思,即便是出于好意,也要保证信息真实。