



媒体观点

# “996”成了招聘标准？ 社会必须对这种 违法现象说不

□ 半月谈评论员 张婉祯

日前,上海小伙小江称是2020应届毕业生,于2020年下半年入职申通快递。该公司副总监督要求下属9点以后下班,并表示这是为员工负责。小江由于拒绝无意义的加班,被告知因试用期不合格被辞退。上海青浦区仲裁委裁定申通快递构成违法解除劳动合同行为,判决其依法支付赔偿金。而后申通快递提起上诉,目前该案在进一步审理中。

上述事件是当下职场“996”引发冲突的一个典型事例,其背后是“996”的日渐常态化。与以往的“遮遮掩掩”不同,如今在职场招聘中,一些企业已经将“996”摆在明处,将其列为招聘标准之一。2021年春季招聘已经开始,有许多大学生反映,面试中均被面试官要求针对“996”制度表态,能否接受“996”已经成为求职者的必选项。

那么,当面试官提出了“996”,求职者是否有底气对其说不?

人们应该对“996”说不,因为其违法。《中华人民共和国劳动法》第三十六条规定:国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。第四十一条规定:用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。

按照“996”工作制的时间来计算,员工每天工作10小时以上,一周工作6天,这早已严重超出国家法定的工作时长,侵犯了员工合法利益。

人们应该对“996”说不,因为其严重伤害身体健康。日前,一名互联网公司年轻员工深夜下班后猝死引发舆论持续热议和广泛关注。舆论哗然的背后反映出此类事件早已触碰到社会痛点,我们不禁要问:是否熬夜加班就是代表着认真工作?劳逸结合、正常上下班就是青年人懈怠、消极的表现?答案显然是否定的。幸福是奋斗出来的,但是奋斗绝不能以健康为代价。应清醒意识到,“伪奋斗式”道德绑架、畸形加班等都是企业为追求利益最大化所提出的伪逻辑,其结果只会透支员工对工作的责任心和认同感。

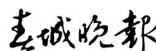
在这个法治建设深入人心、权利意识逐渐觉醒的时代,“996”这样一个违法行为却反复被一些人宣扬传播,甚至开始成为招聘标准,这显然是一个危险的趋势,由此产生的毒化竞争氛围、加重社会焦虑、动摇主流价值观等等危害不可小视。

“996”在职场大行其道,违法成本低是主要诱因。对此,只靠劳动者拒绝是远远不够的。相关劳动监管部门不能保持沉默,应及时发声,重拳出击,加强行政执法,严格监管流程,给劳动者维权的底气。同时,应完善相关法律法规,加大惩罚力度,提高违法成本,让违法企业望而却步。社会各界亦应形成更广泛的共识:“996”对中国经济有害无益,只有维护好劳动者合法权益,中国经济才能走得更稳更远。



首席评论员  
张京徽

很多危险来自于看不见的地方,因为看不见,所以容易被忽略,窨井就是其中之一。在燃放烟花爆竹的过程中,千万别让就在我们脚下的、容易被忽略的窨井成为悲剧的源头。



开屏新闻APP  
理想生活 即刻开屏



名不正,则言不顺;言不顺,则事不成。无论如何,对于袁隆平抖音号真假风波,有关方面应该有个明确的说法。对国宝级科学家,全社会都应善待。

# 窨井盖下的悲剧不能再重演

1月10日下午5时许,宁夏银川永宁县一小区内,一名四年级10岁小男孩因往窨井里投掷点燃的鞭炮,导致发生爆炸,男孩被炸出5米远,不幸身亡。(中国警方在线1月11日)

新年不久就发生了这样的悲剧,一位才10岁的孩子就这样死于本不应发生的意外事故,让人十分痛心。反思事故的原因,大多数人可能首先想到家长监护和安全教育不够,导致熊孩子惹祸,进而发生悲剧。诚然,每一起熊孩子引发的事故或多或少都跟家长的监护与教育不到位有关,但具体而言,这起事故中是否还有其他需要反思的地方?

在网络上搜一下,这些年来因为未成年人往窨井里投掷点燃的鞭炮引发爆炸的新闻随处可见,那些爆炸现场的视频触目惊心。这些视频之所以震撼,一是其爆炸威力相当大:井盖被炸上天、人被炸飞甚至是整条街道塌陷,浓烟滚滚……二是这些新闻和视频让我们意识到,就在我们身边的街头巷尾,很有可能就隐藏着这些威力巨大的爆炸源头。

这起悲剧提醒了我们一点,就是以往对于鞭炮的安全教育,可能更多关注显而易见的地方,比如防火单位和人流密集的公共场所,而隐藏在地下的窨井等地方,或许并没有足够引发重视。当然,并非所有的窨井都会爆炸,硫化物需要在特定条件下才会产生,但是这种可能性是确实存在的。

往窨井里投掷点燃的鞭炮无疑是危险行为。窨井爆炸的原因有多种,一是污水中有机物浓度和硫酸盐含量较高,较高的温度下就会生成硫化物,

主要是硫化氢,硫化氢为易燃危化品,与空气混合能形成爆炸性混合物,遇明火、高热可引起燃烧爆炸;二是有燃气泄漏;三是沼气,但除了化粪池外,一般窨井里产生沼气的可能性不大。一般情况下,污水中硫化氢遇到明火发生爆炸的可能性较大。

这些年来发生了不少窨井在被人投入带有明火的鞭炮等物后爆炸的事故。在加强对人的安全教育之余,是不是也可以站在窨井设计的角度,在这方面稍微改进一下,加以防范呢?在城市中,所有的公共供水、污水渠、电话线、光纤网络都可能通过窨井下的地下通道联结。窨井是其向地面的出口,被窨井盖覆盖,而为了方便抓取和透气,窨井盖设计上设计有透气孔。以银川永宁县的这起悲剧为代表的很多此类事故,都是因为通过透气孔往下投掷可燃物引起的。那是不是可以把透气孔设计成带有弯角防掉落设计的,或是在透气孔边上注明“禁止投掷杂物”等警示标识?

很多危险来自于看不见的地方,因为看不见,所以容易被忽略,窨井就是其中之一。在燃放烟花爆竹的过程中,千万别让就在我们脚下的、容易被忽略的窨井成为悲剧的源头。

快到农历新年了,辛苦了一年的人们无论大人还是小孩都需要好好放个假,放松一下。燃放鞭炮是传统年俗,能烘托过年的氛围,无可厚非,但鞭炮本身存在很大的安全隐患,一定要牢记安全燃放常识,避免悲剧发生。特别是,这些常识一定要对孩子讲清楚,反复讲、不停讲,让血淋淋的事例警示他们。

## 新闻漫评

### 立案侦查

在1月12日举行的北京市新冠肺炎疫情防控工作新闻发布会上,北京市顺义区委常委、常务副区长支现伟通报,针对9日公布的确诊病例存在隐瞒活动轨迹、密接人员、发病就诊等情况,涉嫌妨害传染病防治罪,公安部门已开展立案侦查。

点评:确诊病例隐瞒活动轨迹、密接人员、发病就诊等情况,又蠢又坏!查实后,必须严惩! ——高杨

北京顺义



新华社发 朱慧卿 作

# 袁隆平抖音号真假风波 有关方面应有明确说法

□ 陈广江

最近,一个名为“袁隆平中华拓荒人”的抖音号因是否获得袁隆平本人的授权引发广泛关注,闹了一次“真假乌龙”。1月12日,开通该抖音号的青岛海水稻研究发展中心相关负责人称,这个账号肯定会保留,原计划在1月15日第五届国际海水稻论坛上开启首场直播的计划目前也没有变化。(1月12日澎湃新闻)

猛料频出,回应不断,真真假假却分不清……这场袁隆平抖音号真假风波,可谓一波三折,让“吃瓜群众”莫衷一是。注册这个抖音号,袁老到底知不知情?事件背后究竟是怎样错综复杂的关系?众声喧哗,各说各话,让年逾九旬的袁老被动地卷入了舆论风口浪尖。

最初引发关注的是一条正能量新闻:袁老以“袁隆平中华拓荒人”账户名入驻抖音,第一天一言不发,粉丝量破千万,央视等纷纷点赞称“顶流”。然而,11日下午,新华社新华视点官方微博以“微评”形式曝出猛料——袁老不知情,并质疑“某公司”蹭热点。随后抖音回应称,实名认证、材料齐全,账号由袁老公司运营,并公开了授权函。

至此,事件变得复杂起来。如果袁老不知情,难道授权函和袁老的印章是伪造的?若如此,问题就严重了。此外,其中是否存在一些误会、误解?

据报道,所谓的“某公司”并非皮包公司,而是由袁老担任法定代表人的青岛海水稻研究发展中心有限公司,“国际海水稻论坛”也是袁老发起并担任历届大会主席的一项国际性学术会议。如今,注册公司又

称账号将留用,直播计划不变,看来袁老入驻抖音并非空穴来风,一味指责该公司蹭热度也非常客观态度。

不只是抖音,袁隆平还入驻了快手,账号名字同样为“袁隆平中华拓荒人”。在快手号中,袁老和网友打招呼,并呼吁关注、支持海水稻和中华拓荒人计划。可以这样理解:既然袁老能入驻快手,为何不能入驻抖音?袁老忙于科研,但并不妨碍其公司参与运营。这虽然是推测,但也有一定合理性。

袁老及其团队和网络平台开展合作并非首次。据报道,2018年6月,阿里巴巴宣布,袁隆平领衔的青岛“海水稻”研发团队,与阿里农村淘宝达成合作。有媒体刊文称,科学家与大企业紧密合作的“互联网+袁隆平”模式,帮助广袤乡村找到自己的比较优势,拥有自己的拳头产品,同时顺利融入互联网时代,放大了农村电商的社会效益。

尽管如此,仍不能忽视一个常识和底线:不管袁老入驻哪个网络平台,事前征得袁老的同意和授权是前提。那么,青岛海水稻研究发展中心是否可以使用袁隆平的姓名和肖像?这也是一个谜。上市公司隆平高科2014年曾发布公告称,将买断“袁隆平冠名权及肖像权”,以便在经营活动中独占袁院士的姓名权和肖像权。这笔无形资产被市场估价为5151万。此价格已经袁隆平签字认可。

古语云,名不正,则言不顺;言不顺,则事不成。无论如何,对于袁隆平抖音号真假风波,有关方面应该有个明确的说法。对国宝级科学家,全社会都应善待。