

不参加同事生日宴被罚？ 扭曲的团建当休矣



首席评论员
张京徽

近日，贵州贵阳。某房地产营销公司员工小崔因未参加同事生日宴被罚甚至开除引起广泛关注。小崔表示自己十分冤枉，而当事经理表示，不这样做下次再有人过生日谁都不会来。并且经理表示并没有真的罚款，只是警示。(凤凰网1月18日)

这个并不复杂的新闻告诉了我们，这个公司的员工人数应该不多。否则经理不会产生同事过生日“谁都不会来”的担忧。从这点上，必须要肯定经理的团队意识，大概可以猜到，这件事的起因其实就是经理为了增进团队成员之间的感情而做的个人决定：为了让团队里的每一个人都能感受到团队精神，所以借过生日的机会搞一次团建，何乐而不为？除了过生日必须到场这个要求，我相信这位经理还想了很多其他方法来促进团队建设。

那为什么初衷是好的，但是这一做法却在微博上成了热点呢？原因就是过生日应该是很私人的事情，现在却和罚款以及开除联系在一起，尽管经理向媒体表明：并不存在开除，只是警示。名义上是吃饭，但实际上却是去完成一种额外的和变相的KPI。KPI也叫关键绩效指标，是公司対员工进行工作完成度的一种考核方式，本来在上班时要应付老板、应付甲方的各种工作考核就已经很耗费精力了，现在连过个生日都被列入KPI，难怪这名员工要辞职，也难怪网友们的反应十分激烈。

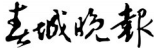
参加同事生日，应该是出于自愿的一种娱乐行为，将其变为KPI，不仅会让参加的人有被强迫的感觉，而且相信寿星公也会感到尴尬——想想吧，来给你过生日的同事并非因为真心祝你生日快乐，而是因为怕罚款才来，就算生日蛋糕再甜，相信也能品出一丝苦味，并且对自己产生深深的自我怀疑：自己的人缘有这么差吗？我相信就算员工们因为怕被惩罚而来参加了生日宴，但以后不仅来参加生日宴的人会越来越来少，而且就连过生日的人也会越来越少了，最后的结果就是——没有人敢过生日了。

这是一起典型的把好事变坏事的案例。公司与员工之间，不应该仅仅只有绩效考核这一种关系，还应该更人性化一些，这考验了公司管理层的智慧。我不知道这家企业的经营状况如何，但从它把参加同事生日聚会列为KPI来看，恐怕这家企业的意志，在员工心里体现得并不是太好，这家企业以这种方式成为微博热点，可能也是这位经理始料未及的。希望其他企业能吸取教训，警惕这种公司管理的泛KPI化。



刘效仁

唯有严肃惩戒方能以儆效尤，确保核酸检测的科学性和真实性，为保障民众身心健康提供技术支持。



开屏新闻APP
理想生活 即刻开屏



检验机构谎报核酸检测结果胆从何来

据昨日新华社报道：记者从河北省邢台市政府召开的新冠肺炎疫情防控新闻发布会了解到，承担隆尧县第二轮核酸检测任务的济南华曦医学检验有限公司涉嫌谎报检测结果。隆尧县新增2例确诊病例，1例无症状感染者。2021年1月12日-1月13日，隆尧县进行第二轮全员核酸检测，因检测能力有限，委托第三方机构济南华曦医学检验有限公司检测314987人。1月14日零时20分，济南华曦医学检验有限公司业务代表翟某某向隆尧县卫健部门反馈，结果全部为阴性。按照第三方提供的检测结果，隆尧县上报第二轮全员核酸检测结果全部为阴性。

时下，全国新冠防控的形势依然不容乐观。尤其目前河北、吉林等地出现的疫情反弹，又带来了深刻的教训。比如，农村作为疫情防控的薄弱点被暴露出来；吉林“1传102”的超级传播，更彰显了少聚集，不扎堆，不凑热闹，减少传播风险的重要性。

当然，重点地区的全员核酸检测，同样至关重要。通过全民的医学筛查，及时将新型冠状病毒感染者检测出来，既便于当事人的及时隔离与医治，有利于防止病毒的隐性传播，也利于以此为源头进行流调与隔离防控。

核酸检测弄虚作假，从某种意义上说就是“图财害命”。如隆尧县314987人中，有3名新型冠状病毒感染者。若不能及时检出，不只是耽误了患者的救治，可怕的是可能感染更多的人。无论对当事人还是别人，都将是对个体健康的严重侵害，生命不能承

受之重。

只是全员核酸检测常常受到地方检测能力的限制，委托社会上第三方医疗检测机构予以检测，亦是智性的选择。作为被委托者理应恪守科学良知和职业操守，严格按照《新型冠状病毒肺炎实验室检测技术指南》(第五版)要求，严肃认真做好标本采集处理、包装、保存、运输送检、实验室检测，并如实报告检测结果。一是一，二是二，来不得半点儿的伪饰。以便为地方政府采取针对性的举措，担供科学的决策依据。

济南华曦医学检验公司的行为，显然有悖科学良心，逾越了职业道德的底线和法律的红线。虽然事后或良心发现进行了如实反馈，但仍然造成了恶劣的影响。一方面使疫情防控拖延了两天时间，给病毒传播可乘之机，直接损害了当地民众的健康权益。另一方面，致使政府对疫情误判，不仅造成了经济损失，同时也损害了地方政府的执行力和公信力。

济南华曦造假的不法行为，必然也必须会受到法律的制裁，不管该公司的背景如何，实力如何强大，都当一查到底。唯有严肃惩戒方能以儆效尤，确保核酸检测的科学性和真实性，为保障民众身心健康提供技术支持。

我只是想问，大疫当前，全民抗疫，形势严峻，该公司竟然睁着眼睛说瞎话，其胆从何来？仅仅是一念之差，还是报喜不报忧的积弊？是科学良心的缺失，还是道德底线的溃决？

新闻漫评

依法处理

记者从山西省阳泉市公安局获悉，近日，山西阳泉一大学生为开玩笑，把核酸检测结果改为阳性被行政拘留。经调查，在外地上大学的违法嫌疑人张某龙（男，19岁，盂县人）近日放寒假回到孟县后，做了核酸检测，结果为阴性。为与同学开玩笑，张某龙用P图软件将自己《检测报告单》上的核酸检测结果修改为阳性，通过微信发给聊天的孟县同学，涉嫌散布谣言故意扰乱公共秩序。(新华社1月18日)

点评：新冠肺炎疫情防控工作需要大家凝心聚力，检测结果需要每个人都严肃认真地对待。为了开玩笑，修改核酸检测结果，竟然出自一名大学生之手，终被行政拘留，大学之外的这一课上得好！

——杨柳一枝



新华社发 王鹏 作

市委书记掌掴市政府秘书长？ 别让“子弹”飞太久

最近，河南济源市委书记张战伟被曝在机关食堂掌掴市政府秘书长翟伟栋一事，引发广泛关注。据实名爆料人翟伟栋的妻子尚娟称，2020年11月11日早晨，翟伟栋在机关餐厅角落里吃早餐时，被张战伟质疑“没有资格在这里吃饭”并当众掌掴。翟伟栋因此事心脏病发作住院治疗，出院后一边做康复治疗，一边带病上班。1月18日，河南省纪委回应称，已接到举报。(1月18日《每日新报》)

虽然相关举报帖文均已删除，但种种迹象显示此事并非空穴来风。众目睽睽之下，究竟有多大仇、多大恨，才会让一个县级市的市委书记不顾身份、形象和影响，公然掌掴一名下属官员？是吃饭“资格”引发的偶然事件，还是长期矛盾公开化？对此，网友们浮想联翩，莫衷一是。

据报道，济源市委主要负责人回应称，网曝帖文与实际情况稍有不符，事发的机关食堂平时多为非济源籍领导用餐地，事发时翟伟栋在此用餐被张战伟质问后，翟伟栋出现过激言语和行为引发争执与冲突。这种说法，似乎印证了此事并非“吃饭资格”这么简单，但市委书记不可一世的“官老爷”形象早已跃然纸上。

“稍有不符”“非济源籍领导用餐地”“过激言语和行为”等用语，又引发网友更多猜测和遐想。难道当地机关餐厅真的“因人分区”？网曝帖文的真实程度到底有多大？书记掌掴秘书长的深层动机究竟是什么？去年发生的问题为何迟迟没有妥善解决？当地的政治生态是否需要大力净化？一个个问号，有待相关部门给出权威说法。

这种情况下，“吃瓜群众”不宜妄自推测、妄下结论，不妨让真相飞一会，给调查留出时间。值得一提的是，鉴于此事“自带流量”，而且舆情已经沸沸扬扬，相关部门别让“子弹”飞太久，及时发布权威信息、回应社会关注，才能最大程度地争得主动。

现实中，无论经验还是教训都表明：对舆论高度关注的网络舆情，相关部门一定要在第一时间及时回应，在确保信息真实、客观的情况下，回应越快越好、越细越好、越实越好。事发已有两个多月，有关方面再吞吞吐吐、欲说还休、避重就轻，只能使舆情进一步发酵。市委书记掌掴市政府秘书长不是私事，公众有知情权和监督权。

可以肯定的是，无论此事背后有多少错综复杂的矛盾纠葛，无论从规矩纪律上讲还是从做人的涵养上看，作为地方“一把手”的市委书记都不应如此失态。一顿饭，一个巴掌，背后隐藏的诸多问题值得深思、警惕。

网友观点 >>>

纵有深仇大恨，也不该公私不分，更不可恃权泄愤。掌掴，不只是暴力伤害，也是一种人格羞辱。此事放诸于官场“上下属”关系的背景下，很容易让人产生诸般联想。此事绝不简单等同于普通意义上的“职场欺凌”，而是公权力“暴走”、体制内矛盾失控的极端样本。就算是私人恩怨，在公职身份的加持下，也会变得大不一样。事已至此，藏着掖着只会适得其反，期待一查到底，让真相来平复猜想。个案中的是非曲直是一回事，而以案警醒，重申最基本的组织纪律，一样意义重大。

——然玉



云集一端 报览天下