



媒体观点

“就地过年” 要留得住人 更要暖得了心

岁末年终，疫情之下的第三个春节即将到来，能不能回家过年，成为不少人讨论和关心的话题。然而，受国内疫情零星散发和局部聚集性疫情交织的影响，目前已有天津、沈阳、辽宁、北京、上海等多地强调“非必要不流动”，鼓励公众“就地过年”。

回家过年，是每一个外出游子的朴素心愿。但就今年的现实情况来看，我国仍面临“外防输入，内防反弹”的压力，一些地方也有新增本土确诊病例，加之2022年春运的到来，全国铁路预计发送旅客2.8亿人次，人员流动呈现广泛、复杂的特点，因此，多地今年再度倡导就地过年，是出于对当前形势的审慎考量和综合研判。

从情感角度而言，积极配合倡导建议、选择就地过年的民众，其实也是在阖家团圆的日子里作出了牺牲。因此，各地各部门出台各种走心、暖心举措，推出有温度的行动，努力弥补就地过年民众因不能返乡造成的情感缺失，让他们留得放心，过得舒心。如民政部要求，因疫情原因无法返乡、就地过年的生活困难群众由当地实施临时救助；合肥给外来务工人员发放现金红包，积极引导外地员工留肥并提供合适工作岗位；佛山派发了10万张热门景点门票、电影票等，丰富春节期间市民文化生活；北京要求各相关部门做好生活物资供应、公共交通保障、核酸检测和疫苗接种等服务，做好公众生活保障……

倡导就地过年，如何既确保严防严控，持续巩固疫情防控成果，又让市民在异地过年中感受到浓浓的年味和人情味，对各地出了一道“双考题”，考验着一座城市的社会治理能力和服务水平。期待更多城市在因地制宜的基础上，发挥自身创造力，以“致广大而尽精微”的“绣花功夫”，制定详细方案、多措并举，让无法回家的人，就地过个安心年。

还应看到的是，大多数人回家过年的朴素愿望已被疫情打乱了两次，那些为配合抗疫工作而选择就地过年的人员，也想像寻常一般踏上归途、抵达故乡，过上祥和团圆年。鉴于此，不少地方号召企业合理调整放假和复工时间，引导务工人员错峰返乡返岗。春节假期结束之后，相关职能部门也要督促企业以调休、年假等形式，切实保障在外务工人员权益，将“错峰”落到实处。从政策层面做好就地过年—错峰返乡探亲的衔接，用良治、善治彰显抗疫温度，就地过年的倡议就能真正暖人心，让人们留得安心、过得舒心。

据《新华每日电讯》

新闻漫评



新华社发 朱慧卿 作

诈骗新手法

春节临近，火车站、汽车站、机场等地将迎来客流高峰。当前有些诈骗分子借着疫情防控之机“更新”诈骗手法，通过骗旅客办理“临时防疫证明”等方式骗取钱财。

点评：一方面，旅客出行要了解当地防疫政策，谨防上当受骗。另一方面，各地在精准防控的同时，也应当注意避免层层加码给旅客带来过重的负担。这样，让骗子们没空可钻。

——郑小辉

吉城 时评



首席评论员
吴龙贵
玩笑也要分场合。尤其是医患关系，由于信息不对称，双方缺乏足够的沟通和理解，一句不恰当的表达，往往会产生很深的误会，从而刺伤乃至恶化医患关系。

“手术室里全是钱” 别用玩笑刺伤医患关系

1月26日，一张悬挂条幅内容为“虎虎生威迎新年，手术室里全是钱”的年终总结大会图片在网上流传。1月27日，东莞康华医院发布关于涉及该院手术室不当横幅的情况说明。医院表示郑重道歉，第一时间对相关责任人进行严肃批评教育，将对涉事科室和个人作进一步调查，并按照医院的相关规章制度严肃处理。

据医院方面调查了解，1月21日晚，该院中心手术室部分人员自发组织在某餐厅用餐，为了营造轻松用餐氛围，有护士自行制作了横幅在现场悬挂。这个回应还算及时，也澄清了两个很重要的细节：一是横幅悬挂的地方是外面的餐厅，而非医院里。二是悬挂横幅是护士个人所为，而非医院有组织的安排。总而言之，这就是一次无心之过，并非有意冒犯。

不管你信不信，反正我大体认同医院的这个回应。虽然对这样的“失误”极度反感，但从情理上说，我不太相信现在还有哪家医院敢于明目张胆地公然挑衅社会底线。不过，即便是玩笑，即便是无心之过，从网友对这个横幅的强烈质疑来看，它对医患关系，以及医疗职业群体的社会认同感，都构成了无形的伤害。这一点，才是真正需要反思和改进的，而不能仅仅止于“严肃处理”。

“宁使架上药生尘，但愿人间无病人”。医生这个职业群体里，有“大医生”和“小医生”的说法，小医生就是一种职业，治病救人，把它当成谋生手段。而从“小医生”进阶成为“大医生”，则必须要有人文关怀和对生命的敬畏之心。人吃五谷杂粮，难免会生病，难免会吃药住院，但作为一名医务工作者，应该有“但愿人间无病人”的基本价值观。这虽然是

无法实现的理想状态，但非常明确地说明一个道理，那就是这个职业群体的利益诉求，不能凌驾于职业伦理之上。人们之所以特别尊重医生、教师这样的职业，原因也正在于此。倘若颠倒了价值排序，以“手术室里全是钱”为职业追求，那么几乎不可避免地会引发职业道德的滑坡。

在辞旧迎新的特定背景下，有人公然说出“手术室里全是钱”这样的话，我们当然知道开玩笑、调侃的成分居多，因此我不建议对这一事件上纲上线，甚至把它当成医疗现状的一种真实写照。必须承认的是，医生、护士作为普通的打工人，谈钱本身并不可耻，他们希望获得更高的收入，过上更体面的生活，其实也是很正当的诉求。比如通过自己的努力，提高职业水平和服务质量，治疗更多的病人，从而得到更好的职业回报，这与治病救人并不矛盾。

玩笑也要分场合，同样的意思，不同的表达，以及在不同语境下的效果是完全不同的。尤其是医患关系，由于信息不对称，双方缺乏足够的沟通和理解，一句不恰当的表达，往往会产生很深的误会，从而刺伤乃至恶化医患关系。“手术室里全是钱”，当然不会造成了利益而不择手段的必然结果，但在患者群体的心中，却很有可能形成“多少真话是以开玩笑的语气说出来”的效果。

医患关系敏感而脆弱，很大程度是因为患者对医者有着高度的依赖性。相信很多人都有体会，在医院里，医生、护士的一个微笑、一句细心的问候，往往能化解许多矛盾和怨气。因此，和谐良好的医患关系，首先要从释放更多的善意开始，杜避“手术室里全是钱”这种无脑式的表达。

“带娃上班”，哪怕想想都很美

随着“全面放开三孩”生育政策落地，在刚闭幕的浙江省两会上，破解幼儿“入园难”“接送难”“看护难”是代表委员们的热议话题，营造育儿友好环境也被列入今年的浙江省政府工作报告中。杭州尝试推出的产业园区嵌入式幼儿园，为工作与带娃兼得提供了一种可能，解决了部分园区员工家庭生育养育的后顾之忧。(1月27日《钱江晚报》)

媒体报道了这样一个案例。在海康威视工作的父亲，带着4岁的儿子在公司二楼食堂吃过早餐，共度了一段绘本阅读时光，然后把儿子送入幼儿园。办公室就在幼儿园楼上，父亲在楼上埋头工作，孩子在楼下开心玩耍，中间只隔着19层楼。这不就是传说中的“带娃上班”吗？

在高速运转的现代社会，奔忙在职场的年轻父母，一直在为孩子上学而奔波。一边是学位紧张，想要找到一个合适的幼儿园不容易；一边是彼此冲突，由于大人上班和孩子上学，不在同一个地方，不在同一个时点，只能来回穿梭，经常发生冲突，乃至互相影响。应该看到，这些年来，针对入园难问题，很多城市通过新建、改建、扩建等方式，不断增加学位。而随着“教育双减”的推进，延迟上学时间正在全面落实。但这么做，并不能从根本上解决问题，尤其上班上学不同步问题，因为个体的差异性，很难找到一劳永逸的办法。“带娃上班”的出现，正对接着这样的痛点。

这幅画面的出现，有一个背景，那就是杭州尝试推出的产业园区嵌入式幼儿园。2020年10月，杭州首家产业园区嵌入式幼儿园，在滨江区海康威视产业园区内正式开园，“带娃上班”的场景正发生在这里。作为创新产品，它的出现，离不开政府和单位的双重努力，体现着一种认识的变化。

从政府层面讲，好的营商环境，就像阳

光、水和空气一样重要，现在城市之间的竞争，已经重点转向了营商环境竞争。营商环境难道仅仅指向企业环境，特指好办事、办成事，以及提供更多的政策资源吗？答案显然不是。这是一个复杂的系统，宜业宜创宜居，乃至宜学宜游宜乐，是相通的。政府提供更多更好的公共产品，努力营造育儿友好环境，同样是在打造营商环境。尤其是在开发区，根据发展情况，实现产城融合，有利于招商引资、招才引智。在政策导向上，不妨对企业自办幼儿园提供更多的指导，给予更多的帮助。

从企业层面来看，人才是实实在在的第一资源，企业管理也绝不是给钱给物这么简单。过去，很多大企业有自己的学校、医院，随着经济社会发展，越来越强调“单位做单位的事”，社会职能交给社会，学校、医院这样的社会功能慢慢被剥离出去。确实，不能把单位人和社会人混为一谈，但单位人和社会人也不是截然分裂。一家重视文化建设凝聚企业竞争力的企业，自然会更重视员工的多样性需求，乃至在条件允许的前提下，积极借鉴“单位社会化”的一些做法，推动职工福利向社会领域延伸。一时间，部分互联网企业、大型科技企业宣布自办幼儿园，乃至出现了一股自办幼儿园时尚，正体现了这样的导向。

“带娃上班”，哪怕想想都很美。这幅画面的出现启示人们，要全面认识营商环境和企业文化。优化和提升营商环境，是一项复杂工程，不能狭义化、简单化。现代企业管理，必须坚持人本位，兼顾到员工发展性需求。据了解，目前杭州产业园区嵌入式幼儿园深受欢迎且“供不应求”。而上面提到的案例，这户家庭正是因为看到了可以“带娃上班”，才打消了生育二孩的顾虑，这也从一个侧面进行了提醒。

毛建国

要全面认识营商环境和企业文化。优化和提升营商环境，是一项复杂工程，不能狭义化、简单化。现代企业管理，必须坚持人本位，兼顾到员工发展性需求。



开屏新闻APP
理想生活 即刻开屏

