



奋进新征程 建功新时代·云南这十年

重实干重实绩重公认 我省干部队伍水平不断提高

6月8日上午,记者从“云南这十年”系列新闻发布会·云南组织工作专场发布会上了解到,我省在干部选拔任用中重一线、重实干、重实绩、重公认;注重在脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控、强边固防等一线考察识别、选拔任用干部。仅2019年,市县两级共提拔脱贫攻坚一线实绩突出的干部5640名,占同期提拔干部总数的41.95%。

选拔任用干部

重一线、重实干 重实绩、重公认

十年来,我省组织系统树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向,2021年中央组织部反馈我省干部选拔任用工作民主评议结果,选人用人工作总体评价“好”的比例占95.7%,比2015年上升19.3个百分点。

同时,制定《领导班子和领导干部政治素质考核考察办法》《一线考察识别干部办法》等政策文件,全链条强化政治把关和党组织领导把关。

为确保干部队伍“源头活水”高素质,十年来新招录县级以上基层公务员占新招录公务员总数的79%,连续6年向清华、北大等重点高校定向招录经济、金融、规划、建设等急需紧缺专业选调生824名。

2017年至2021年共选派1093名干部到中央单位和发达地区挂职锻炼;实施优秀年轻干部培养锻炼“双百计划”,每年选派100名优秀年轻干部出省挂职、选派100名优秀年轻干部省内交流任职挂职,促进优秀处级年轻干部跨地区跨条块跨领域双向交流任职,不断优化年轻干部成才路径。

2017年以来,我省组织系统注重在脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控、强边固防等一线考察识别、选拔任用干部,共选拔2637名优秀干部进入市县党政领导班子,县级党政正职中经过脱贫攻坚一线历练的干部占57.4%。仅2019年,市县两级共提拔脱贫攻坚一线实绩突出的干部5640名,占同期提拔干部总数的41.95%;2016年、2021年乡镇换届共选拔乡镇事业编制人员、优秀村党组织书记、到村任职过的选调生、驻村工作队员等3436名基层“五方面人员”进入乡镇领导班子。

把干部置于 党组织有效管理中

在选人用人监督和专项整治上,我省出台《关于防止干部“带病提拔”的实施意见》等文件,严格执行“凡提四必”等制度规定,先后对40名拟任省管干部人选作出暂缓提拔使用建议。

开展“干事创业精气神不够、患得患失、不担当不作为问题”专项整治,共问责失职失责问题2967个,问责394个单位、4446人。加大日常管理监督,把干部置于党组织有效管理中,2017年至2021年共提醒、函询、诫勉31102人次。

同时,组织系统也会制定并落实激励干部担当作为的实施意见、容错纠错办法,2017年以来,有90名勇于纠错、实绩突出且符合条件、处分影响期满的省管干部重获提拔或进一步使用。2021年,在抗疫一线表现优秀的447名各层级干部被提拔使用或晋升职级。

强健基层党组织

全省已有17.5万个基层党组织创建达标

我省坚持以组织体系建设为重点,突出政治功能,着力提升组织力,久久为功推动基层党组织全面进步全面过硬。

用“清单化管理”落实责任,连续7年以责任清单、项目清单、考评清单方式,开列州(市)、省直机关、高校、国资委、非公经济组织和社会组织工委等5类党委书记抓基层党建清单,形成党建年初清单落实、年中整改销号、年底考核验收的党建责任链条。

目前,全省5.1万名党委(党组)书记及班子成员建立了5.4万个党建工作联系点,实施县(市、区)党委书记抓基层党建特色项目270个。

2014年以来,连续8年开展各级党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核,其中2016年至今,约谈提醒了年度述职评议综合评价为“一般”的州(市)党委书

记7人、推进工作不力的州(市)党委组织部分管领导8人、县(市、区)党委组织部部长16人和省直部门机关党组织负责人4人,通报批评了县(市、区)党委书记38人,亮牌提醒了城市基层党建推进不理想的4个示范市,形成了党委抓、书记抓,一级抓一级、层层抓落实的党建工作合力。

目前,全省已有17.5万个基层党组织创建达标,其中省级示范基层党组织1000个。2012年以来,结合党组织分类定级,年均滚动整顿2000个左右软弱涣散党组织。持续开展全省两新组织、新业态新就业群体党的组织和工作覆盖提升行动,截至2021年底,成立省直11个行业党委,选派2.2万名党建工作指导员,全省非公经济组织和社会组织党组织覆盖率分别达65.90%和71.99%。

落实村组干部报酬待遇和社会保障待遇

建立健全以财政投入为主、党费补充、社会支持等多渠道党建经费投入机制,落实村组干部报酬待遇和基本养老、医疗保险等社会保障待遇。省级财政每年投入12亿元以上,保障村组干部待遇,确保每年办公经费村级不低于3万元、社区不低于5万元。结合村(社区)“两委”换届,推行村级组织“大岗位制”,村干部待遇有了较大提高。

在疫情防控一线成立临时党组织2958个

突出抓党建促强边固防和疫情防控,2020年以来,在疫情防控一线成立临时党组织2958个、各级划拨1.33亿元党费、组织234万余名党员自愿捐款2.33亿元支持疫情防控;向全省1995个抵边一线村(居)民小组,选派2004名第一书记和驻组干部,在边境线设立4455名段长。

持续深化、提升边疆党建长廊建设,结合兴边富民行动、民族团结进步示范区建设

实施村级集体经济强村工程,累计投入中央和省级财政资金25.5亿元开展项目建设,95.08%的村集体经济年收入达5万元以上。全面加强基层党建阵地群建设,在全覆盖建好村(社区)活动场所基础上,累计投入资金65亿元建成2.7万个村(居)民小组活动场所,实现乡镇(街道)党校、“云岭先锋”为民服务站全覆盖,把党的阵地建到村村寨寨、便民服务送到千家万户。

等,在374个抵边村中每年创建一批“强边固防示范村”,开展边境地区党员空白村(居)民小组“清零”行动,投入资金15.45亿元实施了309个强边固防“四位一体”建设项目,着力打造“边疆党建长廊示范带”。特别是在疫情防控中,选派8000余名“强边固防突击队”队员支援边境疫情防控,设立4.9万个党员责任区,为全国疫情防控作出了云南贡献。

实施重大人才引育工程

“一把手”抓人才

十年来,我省坚持党管人才原则,大力实施人才强省战略,以体制机制改革为动力,以重大人才工程为牵引,走出了一条具有云南特色的人才工作创新发展之路。

在全国率先颁布实施云南省人才资源开发促进条例,印发2个云南省中长期人才发展规划,制定“一把手”抓人才工作责任实施方案和人才工作考核办法。出台深化人才发展体制机制改革的实施意见、加强和改进新时代云南人才工作的实施意见、云南省“兴滇英才支持计划”实施办法等多个文件及100余个配套政策,构建科学有效的人才政策体系、务实管用的人才引育机制、创新创业的人才使用机制、公平合理的评价激励机制,让人才有为有位、名利双收。

人力资本投资有较大增长

在创新人才培养引进途径方面,编制云南省急需紧缺人才需求目录,推进招商引资和招才引智同频共振,构建“平台+人才+项目+产业”发展模式。

开通引进高层次人才绿色通道,建立“一站式”窗口服务,探索高层次人才礼遇制度,落实高层次人才医疗就诊办法,完善省委联系专家制度,发放高层次人才特殊生活补贴,定期组织院士专家体检、休假疗养;建成人才公寓3138套;建设“云南省高层次人才创新创业园”,实施“园区人才支持计划”,统筹推进云南大学、昆明理工大学“双一流”建设行动计划,激励广大人才扎根云岭大地创新创业、建功立业。2020年,人力资本投资达到3058.97亿元,比2012年增加1306.07亿元。

全面实施“兴滇英才支持计划”,给予最高3000万元的经费支持。实施“智汇云南”“留学云南”计划,挂牌运行5个柔性引才基地,全省人才数量和质量得到显著提升。截至2020年底,云南省人才资源总量达566.35万人,与2012年底相比增加209.2万人、增幅58.57%。

在滇“两院”院士数居西部地区前列

党的十八大以来,204人入选各类国家级重大人才项目,7名高层次人才成功当选“两院”院士,在滇“两院”院士达13人,居西部地区前列。

在引进培育人才的过程中,充分尊重人才、放手使用人才、积极搭建平台,形成以平台吸引人才、以人才带动项目、以项目发展产业的良性循环发展模式。截至2021年底,先后建成国家和省级重点实验室、企业技术中心596个,建立人才特区2个、院士专家工作站238个、专家基层科研工作站346个。2020年,仅院士专家工作站就累计获得国家专利授权684项,创造直接经济效益超过8亿元。实施“人才扶贫”“技能扶贫”行动计划和“万名人才兴万村”行动、怒江迪庆人才扶贫专项行动,全省5万余名各类人才投身一线服务脱贫攻坚和乡村振兴,涌现出朱有勇、张桂梅等一大批先进典型,其中,张桂梅事迹载入《中华人民共和国简史》。

本报记者 闵楠