

# 教育部与人社部联合发布通知 引导高校毕业生 到乡村学校任教

据教育部网站消息,人社部办公厅与教育部办公厅日前联合发布《关于做好2022年中小学幼儿园教师公开招聘工作的通知》(以下简称《通知》)。《通知》提到,积极引导高校毕业生到乡村学校任教。

## 落实“双减政策”

### 拿出一定的招聘名额 招聘补充紧缺学科教师

《通知》明确,统筹谋划教师招聘,促进高校毕业生就业。2022届普通高校毕业生规模、增量创历史新高,就业形势复杂严峻。各地要高度重视,统筹谋划中小学幼儿园教师公开招聘工作,稳定招聘规模,促进高校毕业生在中小学幼儿园就业。鼓励各地在省级或市级层面统一组织中小学教师招聘。落实基层事业单位公开招聘倾斜政策,进一步鼓励和引导更多高校毕业生到基层中小学幼儿园任教。

《通知》要求,精准测算义务教育学校和高中岗位需求,加强紧缺学科教师补充。各地要充分掌握城镇乡村不同区域、不同学校的岗位需求,精准招聘所需学科教师。要落实“双减政策”,拿出一定的招聘名额,有针对性地加强思想政治、音乐、体育、美术、科学、劳动、心理健康、特殊教育等紧缺学科教师招聘补充,着力解决教师队伍学科结构性矛盾。要结合高考改革选课走班的要求,加大力度补充普通高中紧缺学科教师,满足教育发展需要。

## 职业学校招聘

### 有职业技能等级要求的岗位 可适当降低或不设学历要求

《通知》明确,补足配齐幼儿园教师,支持学前教育发展。各地要落实《幼儿园教职工配备标准(暂行)》,加强对各类幼儿园教职工配备情况的动态监管,加大幼儿园教师公开招聘力度。要根据当地经济社会发展水平和学前教育发展的实际情况,落实幼儿园教师工资待遇保障政策,确保教师工资及时足额发放、同工同酬,依法依规足额足项为教职工缴纳社会保险和住房公积金。

《通知》提出,强化职业学校教师配备,推动职业教育高质量发展。各地要重点支持职业教育改革,根据地方特色产业发展需求设置相应职业学校(含技工院校,下同)教师岗位。职业学校公开招聘教师时,有职业技能等级要求的岗位可以适当降低学历要求,或不再设置学历要求;以技能操作

或技能指导履行职责任务的岗位,实际操作能力测试在考试中的比重原则上不低于50%;高层次、高技能人才可以按规定通过直接考察的方式公开招聘,建设高素质“双师型”教师和一体化教师队伍。

《通知》要求,严格师德考察和招聘条件,把好教师招聘入口关。各地招聘中小学幼儿园教师,要充分发挥党组织的领导和把关作用,严格教师准入的思想政治素养和师德考察,把入职前涉罪信息查询作为必要环节。招聘的教师要符合新时代中小学幼儿园教师职业行为十项准则要求,无刑事犯罪记录和其他不得聘用的违法记录;符合教师法、《教师资格条例》等法律法规规定的学历标准、普通话水平、身体条件和心理条件,取得中小学、幼儿园教师资格证书。

## 基层招聘

### 对本科以上高校毕业生采取 面试、直接考察方式公开招聘

对于在2021年及2022年中小学(含幼儿园、中等职业学校)教师资格考试中受疫情影响考生(2021年及2022年中小学教师资格考试(NTCE)笔试成绩单或面试成绩单“受到疫情影响”栏标注为“是”),可以参加教师招聘,通过教师招聘的可以先上岗从事辅助性教育教学工作,再参加考试并取得教师资格。中小学幼儿园凡在2022年12月31日前招聘受疫情影响高校毕业生的,不得将取得上述教师资格作为限制性条件。高校毕业生参加公办中小学幼儿园公开招聘被聘用从事教育教学相关工作的,在订立聘用合同时应当按规定约定1年试用期,试用期内未取得相应教师资格的,应当依法解除聘用合同;高校毕业生与用人单位签订劳动合同的,按照劳动合同法等法律法规处理劳动关系。地方教育行政部门要会同相关部门落实好先上岗的高校毕业生各项

待遇保障,督促中小学幼儿园依法为其缴纳社会保险费等,切实维护其合法权益。

《通知》提出,创新基层招聘办法,拓展乡村振兴人才来源。积极引导高校毕业生到乡村学校任教。在坚持公开招聘基本制度的基础上,适当放宽国家乡村振兴重点帮扶县乡村中小学幼儿园招聘条件,可以拿出一定数量岗位面向本县市或者周边县市户籍人员(或者生源)招聘;招聘本科以上高校毕业生,可以结合实际情况,采取面试、直接考察的方式公开招聘;可以根据应聘人员报名、专业分布等情况适当降低开考比例或不设开考比例,划定成绩合格线。深入推进“特岗计划”,优化招聘实施工作,一次性招聘未完成计划的省份,可以按规定依次递补聘用或组织二次招聘;各地可结合实际在国家通用语言教育相对薄弱的原“三区三州”等民族地区,开展学前教育阶段本地“特岗计划”试点。

中新网6月9日电



## 增便利 助发展 惠企利民

# 工行云南分行在行动

中国工商银行云南省分行(以下简称“工行云南分行”)全面贯彻党中央、国务院做好当前经济社会工作的重要决策部署,同时间赛跑、与困难较量,积极开展“春融行动”稳外贸、稳外资,落实人民银行、外汇局近期出台的做好疫情防控和经济社会发展金融服务的23条举措,发挥集团全球化布局和系统优势,紧紧围绕优化外汇及跨境人民币办理,坚持“增便利、助发展”总工作基调,全力提升外汇金融服务水平,扎实支持实体经济发展。

### 全面推广外汇便利化措施

工行云南分行坚持“特事特办、急事急办”原则,疫情期间开辟绿色通道支持防疫物资进出口企业及本地区重要支撑性产业,解决进出口过程中遇到的难题,办理绿色通道业务;推广“越合规、越便利”监管理念,落实贸易与投资便利化,对优质企业开展跨境人民币便利化业务逾5亿元,优化服务贸易业务办理要求,通过审核电子税务备案表办理业务,有效降低企业脚底成本。

工行昆明分行发挥人民银行首批授予“外汇业务便民示范窗口”优势,推动留学学费购付汇、境内外个人薪酬结售汇等个人外汇业务便利化各项政策措施落地,在银行端为企业办理外债注销登记,简化业务流程;红河分行、大理分行开展资本项目收入支付便利化1170万美元;楚雄分行成功利用跨境金融区块链服务平台,办理首笔小微企业融资,以及“单一窗口”跨境人民币汇出汇款业务;德宏分行急客户所急,开通绿色通道,为客户办理中缅通及美元远期交割业务;丽江分行、曲靖分行克服疫情对快递交接传递的影响,开展异地交接信用证单据,解决客户燃眉之急。

### 全力支持跨境投融资发展

工行云南分行坚持统筹推进疫情防控、经营发展和金融稳定,促进投融资便利化。联动境外机构,助力省属重点企业发行3亿美元债券,开辟境外融资通道,准确把握发债资金回流政策,支持企业提升境内外资源配置水平;为重点企业在非洲乌干达项目开立小币种莱索托投保函,为企业“走出去”项目保驾护航;联动工银国际,集中对接省内企业境外发债需求,为客户出具融资性担保意向书,积极

探索“担保+外债”“商行+投行”业务模式,为企业融入国际资本市场提供全方位金融支持。

### 全速提升小微企业服务效能

工行云南分行坚持完善“融资、融智、融商”综合服务,构建跨渠道、跨部门,多层次、立体化服务体系,广泛开展“千名专家进小微”“万家小微成长计划”等活动,搭建工行环球撮合平台;承接好涉外中小微企业的跨境业务需求,通过单一窗口“跨境贷”业务为小微企业提供融资1.59亿元,各类融资费用“应免尽免”,普惠型小微贷款平均利率较上年下降22BP,帮助小微企业轻装上阵;积极响应外汇局汇率风险中性管理要求,加强中小微企业汇率避险分类指导,开展“一对一”精准宣传,着重提升中小企业首办率,去年以来为中小微企业办理远期结售汇1300多万美元。

### 全方位推动自贸区金融创新

工行云南分行坚持推动金融创新,主动支持自贸区发展。率先完成昆明、德宏瑞丽、红河河口三个自贸片区机构布局,完善自贸区金融服务,加快金融创新;发挥内外联动优势,与工行仰光分行合作,累计办理“中缅通”业务1.8亿元,为中缅边贸结算提供安全便利的银行结算通道;在德宏自贸片区首家挂牌开办缅甸元即期现汇结售汇业务,推动周边国家小币种挂牌;紧抓缅甸央行推进人民币边贸账户试点契机,在人民银行指导支持下,迅速行动,为德宏地区边贸客户成功办理首笔对缅人民币账户直汇业务,开辟了中缅跨境贸易结算的新通道。

该行将坚决扛起国有大行使命,把握RCEP协议带来的发展机遇,继续践行社会责任,以“跨境金融便利化提升行动”为核心,立足市场实际需求,因地制宜满足跨境金融市场发展需求;持续优化业务流程,把政策红利与产品紧密结合,丰富线上跨境结算融资服务,依托“单一窗口”“跨境金融区块链平台”等,推进贸易金融数字化转型,破解疫情反复下外贸外资企业的难点、痛点;助力推动企业跨境资金营运、跨境电商、市场采购贸易、边民互市贸易落地加工等贸易新业态,积极争取创新示范,促进跨境贸易投资健康发展,为服务全省实体经济高质量发展作出应有贡献。

通讯员 龚云莹