

## 奋进新征程 建功新时代·云南这十年

基本养老保险  
参保人数增至3258万人

9月26日，“云南这十年”系列新闻发布会·人力资源和社会保障工作专场发布会召开。记者从会上获悉，党的十八大以来，全省人社系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展思想，紧紧围绕“劳有乐业、才有优用、技有专长、老有颐养”的目标，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，以人社事业发展，助力经济社会发展，保障和改善民生。

城镇就业规模稳步扩大  
创业带动就业成效明显

城镇就业规模稳步扩大。随着经济社会的发展和城镇化的推进，城乡就业格局发生历史性改变，十年来，全省累计实现城镇新增就业440.13万人，城镇就业人员占比达到46.04%，比2012年提高了22.74个百分点。高校毕业生、就业困难人员等重点群体就业平稳，城镇调查失业率总体低于预期控制目标。

农村劳动力转移就业实现“量”与“质”双提升。全省农村劳动力转移规模稳步增长，今年已实现转移就业农村劳动力1567.21万人，比疫情前的2019年多343万人。截至今年二季度，全省外出务工人员平均月工资收入达到4182元，比2015年增加1314元，增幅45.82%。

创业带动就业成效明显。抓实抓细

“双创”工作，促进市场主体倍增，不断创造新就业岗位。截至今年8月，通过“贷免扶补”和创业担保贷款，扶持创业114万人，发放贷款1224亿元，成为全国第三个贷款发放总量超千亿的省份，带动就业316万人次。

劳务品牌集群效应初步显现。我省坚持“市场化运作、规范化培育、技能化开发、规模化输出、品牌化推广、产业化发展”，扎实推进“云南过桥米线”“云南特色小吃”“云南生态咖啡”“云南生态茶叶”等重点劳务品牌培育，全省形成“丘北纺织工”“巍山乡厨”“鹤庆银匠”等劳务品牌115个，有5个劳务品牌入围全国100强，吸纳从业人员约180万人，年收入约1090亿元。“滇字号”劳务品牌已成为重要的“就业名片”和“质量认证”。

社保水平持续提升  
民生安全网越织越密

参保人数逐年增加。通过深入实施全民参保计划，全省基本养老保险参保人数从2012年底的2511万人，增加到2022年8月的3258万人，增幅29.75%；工伤保险参保人数从295万人增加到559万人，增幅89.49%；失业保险参保人数从224万人增加到348万人，增幅55.36%，基本实现各类人群制度全覆盖，其中，法定参保人员基本养老保险覆盖率达92%。

保障水平稳步提高。积极顺应群众期盼，在降低社会保险费率的情况下，建立社保待遇正常调整机制，稳步提高社保待遇。十年来，企业退休人员月人均基本养老金增幅达96%，城乡居民平均养老金增幅达127%；工伤保险一次性工亡补助金增幅达117%，月人均伤残津

贴、生活护理费、供养亲属抚恤金增幅分别为103.36%、196.97%、123%；失业保险金月平均水平增幅124%，有力地保障了群众生活，促进了社会公平。

经济调节作用日益凸显。养老、工伤、失业三项社会保险单位参保综合缴费比例由22.86%降至17.19%，降幅25%，累计为参保单位减负635亿元。特别是2020年以来，为应对疫情冲击，打出“降、免、减、缓、返、补、扩”助企纾困政策的组合拳，三项社会保险共计为企业减负298亿元，累计缓缴社保费13亿元，发放稳岗补贴、稳岗返还资金39亿元，从失业保险基金中累计提取近32亿元专账资金用于大规模技能提升培训，累计发放失业补助金27亿元，充分发挥了社会保障促进经济平稳运行的作用。

人才工作稳步推进  
创新发展动力越来越足

人才队伍规模不断扩大。紧盯人才数量不足这个短板，加强人才培养引进，统筹实施“兴滇英才支持计划”青年人才、首席技师专项，举办“云南省国际人才交流会”“云南人才周”等招才引智活动，建成5个柔性引才基地，在省外设立6个招才引智工作站，大力培养人才，广泛汇聚人才。从人社部门主管的“两支队伍”来看，专业技术人才由2012年的119.8万人增加到190.4万人，增幅59%；高技能人才由2012年的56.5万人增加到135.7万人，增幅140%。目前，全省共有“百千万”人才89人，青年人才和青年拔尖人才1537人，首席技师389人，中华技能大奖获得者3人，全国技术

能手80人，获得世界技能大赛金牌1人、铜牌1人。

人才发展平台有效拓展。博士后科研流动（工作）站从54个增加到160个；县乡基层专家基层科研工作站从86个增加到346个；专家服务基地、继续教育基地、高技能人才培训基地从19个增加到45个，技能大师工作室达到389个，各类人才有了发光发热、施展才华的舞台。全省技工教育经过十年的发展，拥有技工院校36所，在校生17万余人，毕业生就业率长期保持在97%以上，培养出了以党的十九大代表耿家盛、世界技能大赛金牌获得者郑棋元等为代表的一大批优秀高技能人才。

劳动关系基础更加牢固  
劳动权益保障越来越实

我省坚持把防范化解劳动关系领域风险作为底线任务，切实保障劳动者合法权益，积极构建和谐劳动关系。

源头治理取得实效。大力实施劳动关系“和谐同行”行动计划，不断健全劳动关系协调机制，稳步推进劳动合同制度和集体合同制度建设，十年来，累计为23万户企业在线办理劳动用工登记备案等业务，帮助48.93万劳动者补签劳动合同。及时出台《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见》，填补制度空白。发挥典型示范作用，全省创建劳动关系和谐企业

2245户，努力构建“规范有序、公正合理、互利共赢、和合共生”的新型劳动关系。

劳动纠纷有效化解。全省共建立劳动人事争议仲裁院135家，乡镇（街道）调解中心组建率达99%，积极推行案件“快立、快调、快处、快结”，2012年以来，共处理劳动人事争议21.85万件，仲裁结案率每年均保持95%以上。我省还畅通农民工劳动争议“绿色通道”，推广劳动人事争议在线调解，开发劳动保障投诉平台的微信小程序、手机App，群众劳动维权更加便捷。

人社服务不断优化  
群众满意度越来越高

人社工作联系群众最广泛、服务群众最直接。我省坚持以人民群众满意为根本检验标准，深入推进人社系统行风建设和作风革命、效能革命，积极打造群众满意的人社服务。

公共服务规范化程度持续提升。以全国人社领域基本公共服务标准化试点建设为契机，逐一梳理制定208项公共服务事项标准，形成全领域的人社工作标准体系。扎实推进“补短板”建设，协调争取资金1.5亿元，用于207个乡镇基层就业社保公共服务设施补短板项目建设。

设，全省基层平台实现县级全覆盖，乡镇平台覆盖率达到80%。

简政便民成效显著。按照“办事不求人、审批不见面、最多跑一次”的要求，深化“放管服”改革，开展“人社服务快办”行动，取消60余项证明材料事项，政务服务事项中免予提交纸质申报材料事项占89%，承诺件办理时限压缩69%，“最多跑一次”事项占93%，“全程网办”事项占比74%，网上可办率达到99%。省本级人社权责事项从原来的169项精简到57项，精简率66%。

人社帮扶精准发力  
群众生活越来越好

我省立足人社职能，围绕“就业促增收、技能提素质、社保保生活、人才增活力”，靶向施策、精准发力，举全系统之力投入脱贫攻坚。

坚持就业帮扶促增收。扎实开展“零就业家庭清零行动”“转移就业百日行动”，在502个脱贫行政村建立监测点，在易地扶贫搬迁集中安置点设立699个就业创业服务站（点），加强就业服务，加大组织化转移输送力度，确保“能转尽转”。今年，全省已实现脱贫劳动力转移就业343.9万人（含监测对象），其中，省外就业103.56万人。共建2508个就业帮扶车间，开发18.59万个公益性岗位兜底安置。据统计，脱贫县农村居民工资性收入增长对增收贡献率达71.2%，成为巩固脱贫的主要支撑。

坚持量身培训提技能。云南的贫困主要是素质型贫困。我省按照“培训一人、就业一人、脱贫一户”的思路，深入开展“技能扶贫专项行动”，将培训工种扩充至907个，为每名脱贫劳动力提供多达3次以上培训机会，并给予每人每天

60元的生活费和20元交通费补贴，激发培训积极性。十年累计发放培训补贴41.54亿元，培训脱贫劳动力770万人次，让脱贫群众有了“致富之技”。

坚持社保兜底保生活。严格落实社保扶贫“三个100%”的要求，全省755.77万建档立卡脱贫人口中，有548.28万符合参保条件的人员100%参保；有104.22万60周岁以上脱贫老人100%按时足额领取养老保险待遇，对265.33万城乡居民养老保险的低保对象、特困人员、易返贫致贫人口、重度残疾人，由政府代缴基本养老保险费用。

坚持人才兴业强引领。对集中连片特殊困难地区的县、国家扶贫开发工作重点县事业单位公开招聘实行“三放一限”政策倾斜，选拔5500余名“三支一扶”人员，鼓励各类人才到基层创新创业，持续开展专家服务基层活动，带动各地累计投入、引进经费4.5亿元，促进基层企业增收60.6亿元，通过人才帮扶，实现产业振兴，推动乡村振兴。

本报记者 张田睿 杨茜