



第六届云南国际人才交流会将于2022年11月12日在昆明举行。今日起,本报开设“智汇彩云南·共谋新发展”专栏,全面展示我省推动人才事业高质量发展的蓬勃态势,营造真心爱才、悉心育才、诚心引才、精心用才的浓厚氛围。

党的十八大以来我省人才总量显著增长、素质大幅提高、结构持续优化——

为高质量发展提供有力人才支撑

本报讯 (记者 郎晶晶) 党的十八大以来,云南深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述和考察云南重要讲话精神,聚焦把云南建设成为面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心,大力实施新时代人才强省战略,全方位培养引进用好人才,人才总量显著增长、素质大幅提高、结构持续优化,人才服务发展效能全面提升,云南正成为人才创新创业、建功立业的热土。

人才引领发展作用充分发挥。我省深入实施人才引领发展战略,创新驱动发展战略,大力实施“一把手”抓“第一资源”工程,党管人才工作机制日益完善。目前,省委人才工作领导小组由省委书记、省长任组长,领导小组成员单位29家,16个州(市)、129个县(市、区)均成立了党委人才工作领导小组,形成了党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局。

人才政策体系更趋完善。着眼长远发展,我省先后编制了两个云南省中长期人

才发展规划,出台《关于加强和改进新时代云南人才工作的实施意见》《云南省“兴滇英才支持计划”实施办法》《关于人才服务现代产业发展的十条措施》和系列配套政策,形成了以规划为引领、《意见》《办法》《措施》为支撑、系列实施细则为补充的“1+3+N”政策体系。

人才发展体制机制改革全面深化。2014年以来,先后出台《关于创新体制机制加强人才工作的意见》《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的实施意见》等文件,着力解决人才管理行政化官本位倾向、人才评价唯学历唯职称唯论文唯身份、科技成果转化落地见效难等问题,在编制使用、人事管理、收入分配、科研经费管理方面充分放权,“放权、松绑”意识深入人心。

人才引育力度不断加大。我省坚持外引和内培并重、刚性和柔性引进并举,以实施重大人才工程为抓手,以项目化推动为方式,有效提升人才数量和质量。省级每年投入40亿元,大力实施“兴滇英才支持计划”,引进培养高层次人才。率先在全国

系统化启动“柔性引才”工作,在大理、腾冲、西双版纳、普洱、丽江建成5个云南省柔性引进高层次人才基地,在清华大学等知名高校设置“招才引智”工作站,通过顾问指导、兼职服务、项目合作等方式,吸引16名院士、200余名省外高层次人才在滇服务。全省建成国家重点实验室7个、省重点实验室107个、省工程技术研究中心123个、院士专家工作站166个、省临床医学研究中心24个,集聚了一大批优秀科技人才、前沿领军人才。2012年到2021年,云南省人才资源总量从357.15万人增长到611.08万人,2017年、2019年和2021年,云南连续3个增选年度共有7人入选“两院”院士,位居西部前列;204人入选各类国家级重大人才项目。

人才与经济社会发展加速融合。聚焦产业强省建设,实施“园区人才支持计划”,在招商引资中同步配套开展招才引智,聚焦重点产业和产业链,摸清产业人才需求,制定发布产业急需紧缺人才目录,制定云南省现代产业领域新增本科专业认定评估方案,征集发布重点产业科技成果供需目

录,推动“人才链”与“创新链”“产业链”深度融合。聚焦乡村振兴,启动实施“万名人才兴万村”行动,组建农科服务团153个、边境小康村科技特派队60个、企业科技服务团153个,派出专业技术人员10000余名,为产业发展、乡村振兴提供坚强的人才支持和智力支撑。

人才宜业宜居生态持续优化。我省完善高层次人才个性化服务,根据13名院士等高层次人才情况,制定“一对一”个性化服务方案。制定“人才安居三年行动”和省级人才公寓建设方案,州(市)建成5000余套人才公寓。发放“兴滇惠才卡”,一卡集成子女就学、医疗保障、交通出行、税务服务等12个方面的30余项服务事项,为人才提供多场景、全链条精准服务,尊重知识、尊重人才的良好社会氛围愈加浓厚。

迈上新征程,奋进新时代。我省将深入实施新时代人才强省战略,不断深化人才发展体制机制改革,努力构建更加积极、更加开放、更加有效的人才政策体系,持续优化人才创新创业环境,加快建设我国面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心。

岩三胆 培训科学种粮



岩三胆,男,高级农艺师,中组部、科技部“西部之光”访问学者,21年扎根农业生产第一线。他长期在边境一线为勐腊县勐腊镇、关累镇、磨憨镇、勐伴镇提供科技服务,引进粮食新品种、新技术及先进科技成果,集成适宜当地的农业科学技术。

山下稻谷香,家家打稻忙。近年来,在磨憨、勐伴等多民族聚居的边境山区镇内,丰收序曲接连奏响。

岩三胆2017年到勐腊县后,为更有效地推广水稻种植新技术,深入基地示范村、示范户、专业合作社调查研究,发现这里存在产业结构单一、投入不足、农户接受科学技术培训积极性不高等问题。为解决这些“疑难杂症”,岩三胆带领科技团队出谋划策,做产业结构调整,进行育秧、种植、管理、病虫害防治等产前、产中、产后技术服务,并为农户提供种子和化肥等农用物资。

6年来,岩三胆进入村寨开展科技指导服务达300余次,技术培训22期1350人次。“我们采用理论结合实训加回访的方式,来增强培训效果,农户的参与性提高了很多。”岩三胆说。培训内容涵盖新品种选择、农作物病虫害防治、农药施用、配方施肥等先进适用技术。上理论

课时,他利用图片、通俗的话语,让群众看得懂、听得懂。在现场培训时又让大家看得见、学得会、能操作。为增强培训的针对性、实效性,岩三胆及团队还在开展“传统产业+科学技术”培训模式的同时,及时回访学员与村干部,根据他们的生产实际需要精准制定培训内容。

几年间,岩三胆带领科技团队在多个边境村寨先后开展了粮食绿色高质高效示范行动、杂交稻旱种绿色高质高效示范、水稻机械化侧深施肥技术及无人机植保等先进技术4项,新品种示范5个。示范种植1600亩,新增稻谷13.6万千克,新增产值38万元。辐射带动12.5万亩,经济、社会、生态等方面均效益显著。

在水稻收获后,他还引导农户发展冬季作物种植,开展水稻轮作豆子或茄子,使田地增产,农户增收。“让边疆少数民族群众都学会科学种稻,增收致富。”科技特派员岩三胆信心满满!

科技特派员 名片

苏相生 推广畜牧技术



苏相生,男,云南省畜牧兽医学校牧医专业毕业,双柏县动物疫病预防控制中心高级畜牧师。曾获农业农村部农牧渔业丰收奖三等奖1项。2020年入选第三批县委联系优秀专业技术人才、兴双科技领军培养人才。

楚雄州双柏县是畜牧业发展的重点县,拥有滇中牛、撒坝猪、云岭羊等优良品种。科技特派员苏相生和团队常年致力于双柏地方畜禽品种保护及肉牛、肉羊关键技术示范推广、种质资源检验等技术服务工作,助力双柏县规模化、科学化养殖水平提高。

“通过新型农民科技培训、阳光工程等平台,培养了一批懂技术、善经营、有文化的养殖生产能手和致富带头人。”苏相生说道。苏相生和团队在农技推广过程中,开展现场培训,利用网络、云上智农App等,近3年举办了几十期3000多人次新型职业农民培训班。同时,加大畜牧相关法律法规宣传力度,使广大养殖户知法、用法,依法发展畜牧业。

为推进科技成果转化,苏相生每年组织制定技术方案,完成双柏县肉牛养殖技术标准、肉羊养殖技术标准,有力促进全县标准化养殖进程。依托肉

羊产业技术体系试验站,建立科技人员联系新型经营主体、联系养殖户制度,深入开展技术培训及现场指导,提高养殖户科学养殖水平。“目前全县建成畜禽规模养殖场(户)1734个,仅2018年至2020年末,全县就累计注册养殖合作社89个,涉牧养殖专业合作组织446个。”

“通过强化基础免疫、开展流行病学调查、制定防控方案、强化投入品监管等系列综合措施,双柏县近年来都没有区域性重大动物疫情发生,非洲猪瘟防控取得阶段性成效,动物疫病死亡率逐年下降。”苏相生说道。

在投身动物疫病防控和畜牧技术推广工作中,苏相生初心弥坚——加快畜牧业的发展,促进农村经济增长,用实际行动和科学技术让养殖户增收致富。

本文图除署名外
均据“科技彩云南”微信公众号