

# 昆明出台政策措施加快总部经济和楼宇经济发展 新认定总部企业最高可获 500万元开办落户奖补

近日，昆明市政府印发了《昆明市加快总部经济发展的政策措施》和《昆明市加快楼宇经济发展的政策措施》，为昆明市总部经济工作和楼宇经济工作保驾护航。

## 最高给予500万元开办落户奖补

《昆明市加快总部经济发展的政策措施》(以下简称《措施》)对总部进行定义并明确认定条件,分为综合型(区域型)总部、功能型总部、创新型总部和直接认定总部四种类型,须符合昆明产业发展方向,具备独立法人资格。

《措施》明确引入总部奖补。新认定的总部企业,对实缴注册资本金1亿元以上并签订合作协议的综合型(区域型)总部,给予500万元开办落户奖补;对实缴注册资本金5000万元以上并签订合作协议的功能型总部和创新型总部,给予200万元的开办落户奖补;对实缴注册资本金2000万元以上并签订合作协议的直接认定型总部,给予

100万元的开办落户奖补。上述奖补在认定工作完成后一次性兑现。

在购买(租赁)办公场地奖补方面,《措施》明确规定,新认定的总部企业,实缴注册资本金5000万元以上,租赁办公用房且自用的,按照租赁实际缴纳金额的50%给予奖补,连续奖补3年,奖补金额最高累计不超过300万元;自建或购置自用办公用房并承诺5年内不对外出售的,按照自建或购置实际费用的10%给予一次性奖补,最高不超过500万元。此外,新认定的总部企业,自认定年度起,按照上一年度市、县两级综合考评的增量部分,给予50%的奖补,连续奖补5年。

在固定资产投资奖补方面,《措

施》明确对总部企业投资建设自持项目并纳入商贸业固定资产投资统计的进行奖补,年度投资超过5亿元(含5亿元)的,按实际投资的0.2%进行奖补;年度投资超过2亿元(含2亿元)低于5亿元的,按实际投资的0.1%进行奖补;单个项目的奖补金额不超过500万元。

此外,在引进优秀总部经济人才上,昆明市对新认定的总部企业高管(每个企业不超10人),按个人市、县两级综合考评,前3年按80%给予奖补,之后2年按40%给予奖补。同时,对新认定的总部企业高管(每个企业不超10人)子女愿意随父母来昆就学,选择当地基础教育公办学校(含幼儿园)就读的,享受当地居民子女待遇。

## 支持购买商用“零散产权”楼宇

《昆明市加快楼宇经济发展的政策措施》(以下简称《措施》)明确本政策所称楼宇必须符合以下条件:楼宇在昆明市域范围内;符合《昆明市总部与楼宇经济“十四五”规划》确定的产业定位和发展布局;用于商务办公、科技研发等用途(不包括自用楼宇、商业零售、酒店),建筑面积在10000平方米以上(不含住宅及附属设施);楼宇运营管理方在昆明市从事合法经营活动,有规范的运营机制。

《措施》鼓励楼宇自持及自主招商。对自持率50%及以上(包括统一租赁经营面积占楼宇总面积50%以上)的楼宇运营管理方,按新入驻机构(不含本市流动)当年对市、县两级新增综合考评度的10%给予奖补(连续奖补3年),单幢楼宇的奖补金额累计不超过200万元。

《措施》对聘请世界500强,中国行业100强物业管理公司等物业咨询顾问机构、新签约合同服务期限达5年(含)以上的楼宇,给予楼宇运营管理方10万元的一次性奖补;对首次被评定为“中国物业服务企业品牌百强”的楼宇物业服务企业,给予15万元的一次性奖补。对单栋楼宇首次市、县两级综合考评超过10亿元、5亿元的楼宇运营管理方(非自用)分别给予100万元、30万元的一次性奖补,累计最高不超过100万元。

在特色楼宇及平台经济的打造上,《措施》对引入昆明市外食品加工、农业龙头、医药健康、文化旅游、绿色能源、物流冷链法人机构(每户新增市、县两级综合考评50万元以上),且每户租赁不少于100平方米办公楼宇合同期限一年以上的楼宇运营管理方,按照每平方米每月10元的

标准,给予12个月的奖补。鼓励打造平台经济,对通过平台销售并纳入统计的互联网平台,销售额首次超过30亿(含)、50亿(含)、100亿(含)元的,分别给予平台运营企业20万、45万、100万元的一次性奖补,累计最高不超过100万元。

值得注意的是,《措施》鼓励楼宇去库存。支持购买商用“零散产权”楼宇,购买面积达楼宇总商用面积60%以上并承诺经营期限,按不动产登记中心认定的交易过户合同金额的10%给予购买方一次性奖补,最高不超过300万元。支持租用“分散产权”,对租用经营面积达楼宇总面积的70%以上并承诺经营期不少于5年的租赁方,给予不超过30元/平方米的一次性奖补,最高不超过100万元。

本报记者 罗宗伟

# 云南省国资国企 社会责任 蓝皮书首发

12月11日,由国务院国资委社会责任局、云南省国资委指导,中国社会责任百人论坛主办,云南省工业投资控股集团有限责任公司、云南省能源投资集团有限公司支持的“论道ESG理念,践行国企责任——2022年ESG昆明论坛暨云南国资国企社会责任报告发布会”在昆明召开。省直有关部门、省属企业、各州(市)国资委等相关负责人,以及部分驻滇央企、民营企业代表等以线上线下相结合的方式参与了会议。

论坛上发布了《ESG发展(昆明)倡议》,号召国资国企进一步发挥主力军作用,自觉践行ESG理念,强化ESG治理,提升ESG绩效,把ESG理念融入发展战略规划,将ESG管理纳入公司治理体系,推进ESG实践贯穿于生产运营的全过程,并将ESG工作融入创造社会价值的各方面,助力ESG体系在标准建设、投资监管、信息披露、评级评价等方面创新做法、探索实践,提高ESG信息披露质量。

当天,在“论道ESG理念,践行国企责任——2022年ESG昆明论坛暨云南国资国企社会责任报告发布会”上,首发了《云南省国资国企社会责任(ESG)蓝皮书》,蓝皮书中集纳了我省国资国企社会责任的实践与创新举措。

此前,云南省国资委出台《关于加快推进绿色国资建设的实施意见》,全面落实省委、省政府关于生态文明建设排头兵的决策部署,推动国资国企坚定不移走生态优先、绿色发展之路,着力打造“绿色国资”,助力实现高质量发展。

云投集团致力于生态文明建设和亚洲象救助、科研、繁育、科普工作,在亚洲象救助与繁育中发挥了积极作用。

建投集团与洱海、程海、泸沽湖、阳宗海、杞麓湖属地政府指定的出资代表合作成立项目公司,总投资约343亿元。康旅集团保障COP15绿色办会,推动生物多样性保护与生态旅游建设相结合,促进经济发展和生态保护双赢。

云南省国资委将全面履行政治责任、经济责任和社会责任作为价值追求,在助力区域经济发展、“一带一路”建设、乡村振兴、民族团结、民生福祉等方面积极作为,努力成为全面回报社会的“国家队”。

在民生保障方面,工投集团以中草药种植、生态养殖为抓手,不断推进乡村振兴事业蓬勃发展,红花种植面积达500多亩,农民实现增收50余万元。农垦集团所属云胶集团孟连公司帮助当地困难胶农发展橡胶产业。

在基础设施、公共事业等领域,国资国企发挥着重要作用。截至2021年底,云南交投集团运营管养总里程达到5700公里,占全省高速公路总里程的近60%,全年新修建高速公路466.26公里。煤炭产业集团完成电煤供应443.89万吨,全年完成率100.88%,保障省内7家火电企业能源电力供应。

据了解,云南省国资委全面深入实施“三项制度”改革,成功构建了“1+1+X”国企改革架构,省属企业管理层级三级以内占比达80.31%。

能投集团2021年人工成本利润率为129.05%,人事费用率1.7%,近3年员工平均收入稳定增长。云天化集团以改革推动治理优化,旗下云天化股份市值由2021年初107亿元提升至年底约360亿元,2022年入选国务院国资委国有企业公司治理示范企业名单。

康旅集团整合医疗健康板块设立甘美康养集团,推动医养产业链上各业务高效协同发展,形成产业发展乘数效应。

本报记者 闵楠



昆明经开区 云南自贸区昆明片区供图