

## 奋进的春天

## 探寻新的方向

一元复始,万象更新。

对于红云红河集团来说,这里的“新”,一定是指创新。

创新,是红云红河集团打造行业领先生产制造集群,高标准提升集团制造保障能力的强大引擎。这个春天,看红云红河集团如何利用“数字+”“原料+”“制度+”,谱写“新”篇章。

「三字诀」之  
红云红河

新



因为创新,传统领域焕发出了崭新的活力;  
经由创新,高品质原料撑起了产品生命力;  
通过创新,企业管理为发展注入了生产力。

本报记者 闵楠 文 红云红河集团供图

因为创新,传统领域焕发出崭新的活力。

红云红河集团装备技术部用好“数字+”手段,让“设备员工”的管理“清清楚楚”,也让庞杂无序的数据“乖乖听话”。

55000多台!在集团自主开发的“设备资产数字化管理系统”中,整个集团的设备类资产名录一目了然。

怎么管?如何做?

“一台台设备,也是一个个‘员工’,用好了才能发挥出最大效能。”红云红河集团装备技术部设备科负责人告诉记者,在用好管好设备过程中,装备技术部以“业务数字化”为指导,

以“数字+”为技术手段,努力搭建管理环节与现场控制环节的通道。如今,这个“数字通道”初具雏形,率先全面得到应用的,正是“卷包端”。

“卷包关系着产品最终质量、决定着最终市场供应,‘数字化’在这个环节的应用,是必然选择。”在上述负责人看来,“数字化”的第一步就是要先解决“数据采集规范性”问题。打开电脑,登录“设备净效率监视平台”,设备科同事可以查看到6个烟厂卷包车间所有设备的生产运行情况。

掌握全方位、全局化信息,其目的在于提升整体设备使用效能,而通

过数据分析,则可以发出预警示警。

怎么深度挖掘数据价值,推动数字化转型,助力高质量发展,成为摆在装备技术部面前的一道考题。装备技术部创新性地提出,连接数据断点,打通数据“经脉”,塑造部门协作的“数据圈”。集团数字化应用开发小组依托于集团内部力量,让设计得以快速实现,让“数字+”从“通”到“畅”,从“管得了”到“用得好”,快速响应业务需求。

当数据从“心脏”覆盖到工厂以及更多岗位,每一个“设备员工”与人高效协作,就能发挥出最大效能。

## 原料+ 保持旺盛的生命力

天时地利人和,高品质原料撑起了产品生命力。

在持续做好云南中烟深化原料管理改革重点工作的同时,红云红河集团原料部也在不断进行创新和探索,让质量把控“这把尺”延伸到烟叶生产、工商交接、烟叶加工等一线环节中。

生产环节抓住核心乡镇原料基地建设。红云红河集团原料部部长肖旭斌介绍,原料部一改过去“到处跑”的被动局面,如今,盯住关键环节,铆足劲抓核心乡镇原料基地的建设和提升。以问题为导向,为核心乡镇做到“一地一策”。目前,33个核心乡镇原料基地建设初现成效。

工商交接抓住质量检验“前移”工作,组成多部门联合巡检组,从前端“堵”住问题,解决问题。这样一来,烟叶质量得到了明显提升,烟叶合格率名列前茅。

复烤加工抓住特色化工艺推广,用“一地一策”来“去粗取精”。“加工烟叶不搞生搬硬套,而是根据各个地方烟叶的特点来进行不同设定,彰显不同特色。”在肖旭斌看来,只有坚持抓产品质量,并创新方法把优质烟叶的特点留存并放大,才能让原料保持旺盛的生命力。

原料的生命力正是产品的竞争力。多中选好,从全省1680万担烟叶中挑选出294.5万担烟叶;好中

选优,再从其中最好的33个核心乡镇原料基地筛出101万担优质烟叶;优中选精,从101万担优质烟叶中挑出76.34万担进行工业分级初选和“手撕精片选”精选,最终仅有3万担成为手撕精品烟叶。

这就是红云红河高端品牌的原料底气。

不管是烟叶生产、工商交接还是烟叶加工,把控质量的全环节中,我们都能看到红云红河集团把创新举措和新工作理念贯穿其中。今后,红云红河集团将不断推进质量管控创新,把质量控制在烟田,构建出支撑稳定、保障有力的原料基地建设格局。

## 制度+ 激发员工的自驱力

通过创新,企业管理为发展注入了“制度活水”。

制度活了,员工积极了,企业发展动力强了。“管理创新的目的是提升企业效率和效益。”红云红河集团经济运行部企业管理科科长马明鹏坦言,红云红河集团的管理创新工作,就是盯住“问题”、聚焦“短板”、瞄准“堵点”,通过现代企业管理的理念,激发员工积极性和自驱力,把劲儿朝着“提升企业核心竞争力”上使,最终推动集团各项工作取得创新突破,实现高质量发展。

管理创新工作的重要性可见一斑。“管理工作,不是简单地‘上传下达’,而是要让从上到下的制度运行

更完善、运转更高效、决策更科学。”马明鹏表示,从2019年开始,红云红河集团在开展管理创新工作方面始终坚持“两个注重”:聚焦短板,注重以课题为抓手;激发创新活力,注重全员参与。“两个注重”犹如向平静的湖面丢下一颗巨石,激发出员工积极性的“千层浪”。

是时候再给“千层浪”加码了。2022年3月,经济运行部深入集团各个部门开展了4次调研,与各部门业务骨干“面对面”,调研的核心围绕着一个议题:工作中有何难点,管理创新可以怎么“帮一把”?收集汇总各方意见后,经济运行部修订了《管理创新工作办法》。在创新上有突破,对应的是

“真金白银”的实质奖励。更让员工振奋的是,这些举措体现出红云红河集团从制度上证明了“能者多劳”“创新者多得”并不是一句空话。

“制度一施行,效果立竿见影。”马明鹏介绍,去年,全集团申报的创新课题达到40多项,数量相较前一个年度直接翻倍,涉及面从一线业务部门拓展到综合管理部门。为了擦出创新“火花”,经济运行部举办了多场课题讲解会,让获奖课题组以“解剖一只麻雀”的细致和“以问题为导向”的思维方式看待管理创新,打开思路、放开手脚、激发活力,让创新成为红云红河集团每个部门的常态。