

[社会洞见]

# 立遗嘱年轻化 见证社会契约化进程

□ 戴先任

立遗嘱年轻化、立遗嘱的国人越来越多,是“人情社会”向“契约社会”转型的有力证明。要进一步完善遗产管理和遗嘱执行机制,更好免除人们为自己的“身后事”立遗嘱的后顾之忧。

中华遗嘱库是中国老龄事业发展基金会与北京阳光老年健康基金会于2013年共同启动的公益项目。3月21日,《2022中华遗嘱库白皮书》发布。白皮书通过对25万份登记保管遗嘱进行大数据分析发现,立遗嘱人群越来越年轻化,10年间立遗嘱人群平均年龄从77.43岁逐年降至68.13岁。其中,“90后”“00后”带着游戏账号立遗嘱。(3月22日《法治日报》)

有“90后”“00后”为自己立遗嘱,这样的事情让一些人觉得奇怪。在很多人眼中,立遗嘱应是老年人关心的事情,如果不出意外,“90后”“00后”年轻人还有很长的人生路要走,这么早给自己立遗嘱,显得有些怪异。一些迷信的人甚至会认为不吉利。对年轻人立遗嘱现象大惊小怪,恰恰反映出了国人对于立遗嘱这件事的错误认识。

不仅是年轻人,不少老年人对订立遗嘱也缺乏正确认识。而在一些发达国家,公民为自己的“身后事”订立遗嘱是极为常见的事情。订立遗嘱,是在通过法律渠道维护自己的合法权益,这样才能避免在自己去世后,家庭成员发生遗产争夺战,从而影响了家庭和谐,也能够避免自己的亲人遭受家庭财产损失。可见,国人对于生前立遗嘱不够重视,也暴露了一种错误的生命观及法律意识、契约精神的欠缺。

为自己的“身后事”立遗嘱,实则是一个十分理性而成熟的决定,不仅是老年人,年轻人也可以考虑订立遗嘱。订立遗嘱,不仅能够防范“身后事”成为“麻烦事”,还能让人正视生死,看清人生,重新认识人

生的意义。

而令人乐观的是,立遗嘱人群平均年龄逐年下降,有越来越多的国人认识到订立遗嘱的重要性。截至2022年12月31日,共有23814名60周岁以下人士到中华遗嘱库咨询遗嘱,登记保管遗嘱的数量从2017年的279份增加到2022年的3467份,5年间增长了10多倍。

立遗嘱主体年轻化,虚拟财产继承也成了中青年人群关注的问题。如截至2022年12月31日,中华遗嘱库收到的458份遗嘱内容涉及“虚拟财产”,类型包括QQ、虚拟货币、支付宝账号、微信账号、网络游戏账号等。

民法典及相关单行法对数据、网络虚拟财产作出了规定,虚拟财产是受我国法律保护的财产形式。但并非所有虚拟财产都可以被继承。比如公共平台一些具有人身属性的个人账户,就不适合继承,如果这些账号被继承,被人以被继承人的名义发布言论等,可能给他人带来困扰。哪些虚拟财产能够继承,哪些又不能,对此要有明确界定。

立遗嘱年轻化、立遗嘱的国人越来越多,是“人情社会”向“契约社会”转型的有力证明。而立遗嘱的国人虽越来越多,但总体来说,仍然较少。要能进一步完善遗产管理和遗嘱执行机制,更好免除人们为自己的“身后事”立遗嘱的后顾之忧,还需要人们对待生死有正确态度。这也需要加强相应的普法宣传,增强公众的法律意识、维权意识,让“立遗嘱”在社会上蔚然成风,更好推进社会生活的契约化进程。

[媒体观点]

# 生育不应成为 职场女性的一道坎

□ 马青

鼓励生育,营造生育友好环境,既要有强有力的法律保障做后盾,也需要以更精细、更公平的制度设计为支撑。不能让平衡生育与工作的难题,成为家庭内部、女职工之间以及女职工与单位之间不可化解的矛盾。

36岁的丁女士怀孕后,陆续出现过先兆流产、妊娠高血压等情况,被医生判定为高危妊娠监护对象,建议休息28天。她向公司请假保胎,被驳回,还被通知解除劳动合同。涉事公司斗鱼回应称,解除劳动关系并非恶意针对怀孕女性,而是因为丁女士旷工违纪。丁女士已委托律师提起劳动仲裁。

从法律上说,丁女士赢得劳动仲裁的可能性比较大。《劳动合同法》规定:女职工在孕期、产期、哺乳期的,用人单位不得无过失辞退,也不得以经济性裁员为名解除劳动合同;怀孕女职工劳动合同期满的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

《女职工劳动保护特别规定》也明确,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。女职工在孕期不能适应原劳动的,用人单位应当根据医疗机构的证明,予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

丁女士请的产假和年假都获得了批准,而28天的长病假却被公司驳回,并被冠上旷工之名,成为公司将她辞退的理由。但根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》,职工患病时享有至少三个月的医疗期,丁女士请的病假并没有超过这一期限,她的病假也有医生开的病假条为证,具有正当性,公司不能视为劳动者过失而解除劳动合同。

尽管“不得随意辞退孕期女职工”早就有法律规定,但网友还是为此吵开了。支持丁女士的人,指责企业违法。如果公司对孕妇如此不友好,如何让年轻人想生、敢生?也有

人为企业叫屈,认为如果孕产妇都这样请假,企业吃不消,以后只会让女性求职门槛越来越高。

从生育成本的分摊机制来说,女性一直是最大的承担者。华中科技大学此前的一项调查显示,与生育之前相比,生育一个孩子使得妻子的就业几率下降约6.6%;继续生育第二个孩子的妻子,其就业几率再次下降9.3%。生育对女性职业发展造成持续性的负面影响,被称作“生育惩罚”。

随着相关法律法规的完善,主要由女性承担的生育成本,正在通过各种保障,由社会保险和用人单位分摊一部分。正因如此,不少人已经意识到,法律保障与女职工的职场权益之间,并不必然是正比关系,有时甚至适得其反,法律的保障反而转化成女性的求职门槛或职场发展的天花板。在这样的恶性循环之下,女职工不得不与单位斗心眼。

从这个角度看,丁女士的遭遇并非特例,对此的探讨也不能止步于个案维权。如果说以前人们关注的重点是女性生育成本谁来分摊,那么现在的侧重点则应该是怎么分摊才更公平。比如,企业可不可以因为雇佣孕期女职工而获得税收减免;可不可以通过增加男性职工的产假、育儿假,以弱化人力成本中的性别因素,等等。

鼓励生育,营造生育友好环境,既要有强有力的法律保障做后盾,也需要以更精细、更公平的制度设计为支撑。不能让平衡生育与工作的难题,成为家庭内部、女职工之间以及女职工与单位之间不可化解的矛盾。

澎湃新闻

## 分类广告

公告 挂失 声明 64110112

●厨房 马桶 疏通 15974845040

牛立 65366088  
63199828

金牌服务 满意收费  
捡漏单价3800元每平米公寓出售  
面积:2787平米3层总54套租金85万元  
价格1080万元产权在手随时过户  
杨:18788101071中勿扰

房屋、厂房出租  
昆明官渡区双凤路197号,面积1000多平方米,上下共三层,可做餐饮、娱乐、台球室、住宿。联系人:13700600225 张先生

遗失声明  
昆明普健金福地医院遗失2022年度开具的票据2张,明细如下:云南省医疗门诊收费票据(机打)(新版),印制文号:云财5319001,票号:0164709431;云南省医疗门诊收费票据(单联),印制文号:云财153060122,票号:0028177815,以上票据登报作废。

### 清算公告(注销公告)

云南云电电子信息职业培训学校(统一社会信用代码:52530000670878939U)根据《民办非企业单位登记管理暂行条例》规定及《云南云电电子信息职业培训学校章程》第三十九、四十条规定,于2023年3月17日决议注销(解散)本民办非企业单位,并同时成立了云南云电电子信息职业培训学校清算组。请云南云电电子信息职业培训学校债权人于本公告发布之日起45日内,向本民办非企业单位清算组申报债权,过期视为放弃债权。  
联系人:周桢  
联系电话:13888797836  
地址:云南省昆明市穿金路154号  
邮编:650225  
云南云电电子信息职业培训学校清算组  
2023年3月23日

易家惠遗失警官证,警号:5342176,登报作废。

### 公告

张德宏,男,汉族,身份证号:532201\*\*\*\*\*0016,因违反《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第(四)款之规定,本单位决定自2023年3月21日起解除与张德宏的劳动关系。  
特此公告  
北大附中云南实验学校  
2023年03月23日

登报作废  
本司“云南众享云科技有限公司”于2014年12月31日购买“欣成创意家园4-2-3304”号房,房款:545955.00元(大写:伍拾肆万伍仟玖佰伍拾伍元整),收据编号:0023377,现因本司原因遗失收据客户联,登报作废,由此引发的任何法律纠纷与云南沐荣欣成房地产开发有限公司无关,均由本司承担。  
云南众享云科技有限公司

### 通知

高芸(身份证号:53032219\*\*\*\*\*86),因你向公司提出离职,但一直未到公司办理离职手续,现公司依据《劳动合同法》第三十七条与你解除劳动关系。  
特此通知  
云南山海旅游集团有限公司(曾用名:云南城投康养产业研究有限责任公司)  
2023年3月23日

云南信丽科技有限公司遗失中国电信股份有限公司开具保证金收据2份,号码:02346034(金额:8000元)、号码:02346018(金额:2000元),登报作废。  
昆明百仲建筑劳务有限公司遗失中国建设银行股份有限公司昆明青年路支行(账号:53050161913800000671)预留公章,登报作废。  
廖云莉遗失失业证,编号:5301120119384,登报作废。

兹有客户张文彬(身份证号:530124197101170511)于2017年4月28日购买昆明宝象山生态园林有限公司墓地,墓位编号:TL III-7-20,合同编号:201704287531,现因原合同丢失,特此登报作废原合同。

陈森有于2023年3月21日遗失二代身份证,证件号码:310110\*\*\*\*\*0012,有效期限2015年06月27日-2025年06月27日,登报作废。

本人官群英(身份证号:532326196412101645)遗失退休证,登报声明作废。

梁荣华失业证遗失,号码5301120018118316,登报作废。  
登报请扫码  
在家即可办理