

小区保安为何多是中老年人

作为小区的第一道安全关卡,保安的重要性不言而喻。小区保安在多数人的印象中应该是身强体壮,关键时刻能挺身而出保卫业主人身财产安全的年轻人。但现实情况是,昆明大多数小区的保安大部分是中老年人。据从业人员介绍,小区保安的年龄多为50余岁,一些老旧小区甚至有60多岁的。



走访:50多岁的保安最常见

“我了解过,小区内的保安年龄最大的有60多岁,遇到突发情况能否应对不得而知。”市民刘女士说,她对自己所居住小区的“老龄”保安表示不满。

连日来,记者走访了10余个不同档次的小区后发现,大部分小区的保安人员年龄在45岁到50余岁,少部分高档小区保安的平均年龄为30岁。

60岁的张先生去年退休,他觉得“每天在家太无聊,就想找点事做”。最后在朋友介绍下,他来到前卫西路一小区担任保安,月薪2500元。

“每天早晨7点上岗,大部分时间坐在保安亭里,不时为快递员、外卖员指路,工作较为清闲,坐累了就在门口活动一下筋骨,或者和业主们聊天。”张先生说,这样的工作对自己来说压力不大,保安的工资加上退休金一个月也有5000多元。他对现在的生活状态很满意。

反映:工资低、工时长、工作乏味

“每天工作12个小时,每月休息2天,提供吃住,每月到手工资就2600元。”56岁的保安黄先生说,保安行业工资低是众所周知的,所以年轻人都不愿意做这份工作,并且保安公司和用人单位均不与劳动者签订劳动合同。记者按月薪收入2600元计算,其月薪约为7.4元,日薪约为87元。事实上,不少小区保安月薪在2000元至2500元之间。

记者走访发现,某高档小区的普通保安每天工作12个小时,每月休3天,月收入为4200元。“现在找工作比较难,在网络上看到保安公司招短工,我就过来先过渡一下。我入职还不到一个月,已经跟保安公司负责人说好了,等找到合适的工作我就辞职。”1992年出生的李先生说。他认为,年轻人当保安不是长久之计,工作枯燥乏味、收入低、没晋升空间、没有保障等问题比较突出。

物业:大龄保安责任心更强

昆明某物业公司一位工作人员告诉记者,高端楼盘在招聘保安人员时的年龄要求是18至40岁,而普通小区招聘保安会将年龄限定在18周岁到55周岁,其中服务住宅区的保安以45岁到55岁为主,服务写字楼的保安以35岁到45岁的居多,招聘过程中更倾向于招收45岁左右的保安。

他坦言,公司给保安的月薪在2500元至4000元之间,每日工作12小时,也想过多招收些年轻人,但报名者寥寥无几。

对于为何没有聘用中青年人的问题,该物业公司的经理表示,老小区物业费较低,物业得按照成本和物业费收支进行安排,而年轻人对工资要求很高,还不如中老年人成熟、有责任心。

无奈:多数保安每天工作12小时

通过走访,记者了解到,保安工作时长基本是12小时。劳动法规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过44小时。如此算来,按每周工作6天计算,保安一周工作时长是72小时,远超国家规定的44小时。

“其实用人单位付给我们的工资是每个月3600元,但被保安公司扣了700元,除去每个月300元的伙食费,最终到手只有2600元。”保安从业者老刘表示很无奈。

劲华产业园负责人郑先生告诉记者,保安公司原计划向自己所在的公司派遣15名保安,但实际到岗人数只有9人。“本来保安的工作时长是每班8小时,实行三班轮换制度,但保安公司为了节约成本,将8小时工作制改成12小时工作制,这样就能轻松省出6个人工成本。保安公司就是通过这样的方式赚更多的钱,虽然不合理,但这是行业内公开的秘密。”郑先生说,用人单位只需要有人24小时值班,也不会去过问具体人员。在众多行业内,用人单位为了规避用人风险,都会选择与保安公司合作。

> 律师点评

超龄劳动者难以受到劳动法的保护

针对小区保安“老龄化”和12小时工作制,记者采访了云南上首律师事务所律师刘洁。她认为,小区保安“老龄化”现象反映出的是保安就业市场的供需关系。此类岗位对技术、体能要求不高,待遇较低,青年人不愿意长期从事安保工作。而中老年人追求稳定,且一般对长时间工作没有异议。因此,多重因素促成了保安就业市场中用人单位与中老年从业者的双向选择。

关于小区保安12小时工作制是否合法的问题,刘洁认为,需要具体分析。“对于未达法定退休年龄的人员,12小时工作制显然违反劳动法8小时工作制的规定,如果劳动者就此发起劳动仲裁,用人单位将面临承担法律责任的风险。而对于达到

法定退休年龄的人员,一般来说不管是否享受养老保险待遇,其与用人单位之间都只能算作劳务关系。也就是说,一旦被认定为劳务关系,‘超龄劳动者’就不再属于法律意义上的‘劳动者’,难以受到劳动法及相关法律法规的保护,无法享受劳动者法定的福利待遇,除非双方在合同中有明确约定。”

刘洁强调,需要警示用人单位的是,雇佣大龄保安人员虽然用工成本低,用人单位也不承担劳动法规定的法定责任,但是,12小时长时间工作无形中增加了大龄本身所伴随的健康风险,而且大龄保安是否能满足物业服务标准,这些都是用人单位需要审慎考虑的问题。

> 专家解读

年龄不再是小区保安的重要考查因素

6月13日,记者采访了云南省物业管理行业协会会长宋有兴。当记者问道,小区保安超时工作是否违反劳动法时,宋有兴说,在新的就业形态比较多样化,不能简单从过去大家习惯的在岗位时间的长短来判断。比如说有些单位鼓励员工将工作带回家,熬夜也要完成,你说这种“在家工作”算不算加班?有些员工工作时间以外也需要留在岗位上换班待岗,你说这种“在岗休息”是不是也要算加班?所以小区保安需要在岗,但也不是一直处于紧张的劳动状态,也有较为放松休息的时候,不能简单地认为是否违反了劳动法。针对小区保安“老

龄化”问题,宋有兴认为,小区保安的主要职责,是维护小区秩序,并不是有些业主甚至包括一些法律工作者认为的“承担业主人身安全义务”。随着科技的进步,大量的监控防护工作已经被科技产品和设施设备取代,而且小区保安的行为受到法规的严格限制。目前,小区保安的主要职责是监控、口头制止、和汇报安全问题。保安并不能实施直接的执法行为,更不能有正当防卫以外的身体接触。所以年龄问题也不再是小区物业保安的重要考查因素。

策划 赵文宣
本报记者 李赛 摄影报道