

[晚报锐评]

行政处罚指标化 必须冒头就打

□ 首席评论员 吴龙贵

设定罚没指标，以罚代管，不仅会实质性地侵害执法对象的合法权益和切身利益，同时也背离了行政执法的初衷，严重影响和损害政府公信力。

近日，司法部微信公众号公布了一批规范行政执法专项行动典型案例。其中颇受舆论关注的一起，是河南某县消防救援大队违规设定罚没指标案。

2025年4月，河南某县政府行政执法监督局在监督指导综合行政执法工作时发现，近半年全县23个街镇消防领域行政处罚案件呈“整齐化”特征，每月处罚案件数量稳定在2~3件，罚款金额集中于2000元~2500元区间。经询问得知，原来该县消防救援大队通过微信工作群下达“月度指标”，要求各街镇必须完成“行政处罚不少于2件、罚款金额不少于2000元”的硬性任务，并设置“群接龙打卡+月末通报”的考核要求。

“设定罚没指标”，一个熟悉而又陌生的词汇。熟悉是因为这种事以前没少发生，公众对此深恶痛绝。陌生是因为在大力推进执法文明的大背景下，我们以为这种执法乱象已经成为历史，但是没想到，如今又卷土重来。更准确地说，它也许就从未消失过，只不过是以一种更隐蔽的方式存在。

设定罚没指标的荒诞性在于，它以利益为导向，以行政执法权为驱动力，有违法行为要罚，没有违法行为创造条件也要罚。这必然会引发权力乱作为，衍生出各种执法弊端，从而走向行政执法的反面。

最现实的一个问题是，考核要求各街镇每月“行政处罚不少于2件、罚款金额不少于2000元”，如果完不成怎么办？行政执法一旦指标化，是不是就意味着工作性质开始变异，要么钓鱼执法，要么养鱼执法？最令人担心的极端

情况是，为了完成指标，不择手段，以权力开道，强行摊派。

《国务院关于进一步贯彻实施〈中华人民共和国行政处罚法〉的通知》明确要求，严禁下达罚没指标。设定罚没指标，以罚代管，不仅会实质性地侵害执法对象的合法权益和切身利益，同时也背离了行政执法的初衷，严重影响和损害政府公信力。

为什么上有政策禁令，下有民意反对，但在实际执法环节，设定罚没指标依然禁而不绝，成为潜规则甚至明规则呢？从月度指标到群接龙打卡，再到月末通报，明显违规的行为搞得像模像样，某种程度上甚至已经制度化运行，这一方面说明此类行为已根深蒂固，罚没经济形成了路径依赖，另一方面也暴露出内外部监管的严重缺位。

以此案为例，它是县政府行政执法监督局在指导执法工作时，从执法案件呈“整齐化”特征中发现的，具有偶然性。发现问题后，县政府行政执法监督局向县消防救援大队出具《行政执法监督意见书》，仅仅是提出整改，要求立即取消处罚数量、金额考核要求，纠正以罚款为目的的执法导向。这种罚酒三杯式的处理，既没有威慑力，也缺少确定性，完全没有问责力度。更不要说，作为典型案例公示时，甚至都没有指明具体的地方，仅用一个“某”字代替。

执法文明，建立在依法行政的基础之上。对于这种设定罚没指标的执法乱象，不能止于警告和公示，必须要有实质性的举措，从根源上加以阻断。

[热点聚焦]

为国考年龄“松绑” 让人才之路越走越宽

□ 本报评论员 蒋琼波

中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员(以下简称:国考)报名拉开帷幕,一项关于“年龄放宽”的新规引发社会广泛关注。根据国家公务员局发布的公告,报考者年龄一般为18周岁以上、38周岁以下,对于2026年应届硕士、博士研究生,放宽到43周岁以下。相较往年,国考年龄要求从一般要求为35周岁放宽至38周岁,应届硕士、博士研究生从40周岁放宽至43周岁。

在就业市场竞争激烈的当下,这项政策不仅是招录条件的调整,更是对人才成长规律和社会现实需求的积极回应,传递出打破“年龄天花板”的明确信号。

长期以来,“35岁门槛”成为许多求职者心中的隐痛。不少经验丰富、技术成熟的中年人,仅仅因为年龄稍长就失去了公平竞争的机会。此次国考将年龄上限适当放宽,正是对“唯年龄论”的有力纠偏。在渐进式延迟退休年龄的政策背景下,这一调整有助于盘活社会人才资源,让不同年龄段的劳动者都能看到希望。

从人才发展规律看,年龄从来不是衡量一个人能力和潜力的唯一标尺。硕士、博士研究生因求学周期长,步入社会时年龄相对偏大,但他们往往具备更扎实的专业知识、更成熟的思维方式,特别是在需要深厚知识积累的领域,年长者的经验优势尤为明显。让这些“大龄应届生”获得平等的报考机会,既是对他们长期投入学习的尊重,也是优化公务员队伍结构的务实之举。

更值得肯定的是,此次调整体现

了用人理念从“卡年龄”到“看能力”的转变。在知识更新加速、终身学习成为常态的今天,一个人的学习能力、适应能力和创新精神远比身份证上的出生年份更为重要。公务员作为国家治理的重要力量,需要的是德才兼备、能力过硬的人才。将招录重点放在政治素质、专业能力和履职潜力上,这样的选拔机制更加科学,也更符合现代人力资源管理理念。

当然,放宽年龄门槛的意义远不止于解决少数高学历者的就业问题。它向社会传递了一个积极价值导向:任何时候努力都不晚,任何年龄都有追逐梦想的权利。这对于缓解社会年龄焦虑、鼓励终身学习、构建包容性就业环境具有深远影响。国考是选拔国家治理人才的重要渠道,其政策导向具有风向标意义,势必会对其他用人单位产生示范效应。

与此同时,我们也要看到,破除就业年龄歧视仍任重道远。国考的政策调整是重要一步,但要让“不拘一格降人才”成为全社会共识,还需要更多制度保障和社会努力。一方面,相关部门应加强引导,鼓励企业在招聘中摒弃不合理的年龄限制;另一方面,也要完善终身职业技能培训体系,帮助各年龄段劳动者提升就业竞争力。

当人才选拔更加“接地气”,更加贴近人的成长规律和时代发展需求,我们收获的将不仅是更优质的公务员队伍,更是更加开放、包容、充满活力的就业生态。这或许正是此次政策调整的价值所在。

[新闻漫评]

网络依赖



闵汝明作

当“遇到问题先到社交媒体上搜索”成为一代青少年的本能反应,当班级群、兴趣圈与直播平台深度嵌入他们的日常生活,社交网络正构成这代“数字原住民”成长的基本环境。记者近日在采访中发现,初中生普遍使用社交账号。多位受访学生所在班级均建有社交群,这些学生分布于北京市西城区、海淀区、朝阳区等地。多数学生常在班级群

中交流,也有学生注册了直播平台账号,甚至形成“有问题先上××搜”的习惯。(10月14日《法治日报》04版)

点评:当“遇事即搜”成为本能,思考便止步于答案。算法投喂的碎片信息,正悄然消解着青少年深度思考的能力与耐心,其认知危机暗藏其中。

——迎风奔跑

分类 信息

国内统一连续出版物号:
CN 53-0030

云南省级媒体《春城晚报》

刊登热线:

0871- 64110112

本栏目中的链接、信息和其他第三方内容,仅为提供更多信息之目的,不代表本报刊对其内容的认可或负责。信息内容的真实性、准确性和合法性由信息提供方负责,读者应自行判断其适用性,并承担所有风险。

云南翔悦工程咨询管理有限公司遗失财务专用章(编码:5301003013518)、合同专用章(编码:5301003013516)各一枚,登报作废。

昆明市西山区小勤小吃店(统一社会信用代码:92530112MA6NC4YE66)遗失营业执照副本,登报作废。

劳动合同终止公告

云南世博建设监理有限责任公司第四分公司与周保荣(身份证号:530126*****0437)签订的劳动合同已于2025年9月30日期满终止。自2025年9月30日起,周保荣与本公司不再存在任何劳动关系,其此后的一切行为均属个人行为,与本公司无关。特此公告。
云南世博建设监理有限责任公司第四分公司
2025年10月15日

张朝明遗失昆明市五华区国有资产投资经营管理有限公司物业管理分公司开具的圆通北廊西座一楼12号租房保证金收据一张(编号:4118207,金额:6800元),水电保证金收据一张(编号:4118208,金额:1000元),登报作废。

汇泰新天地业主(周贵平)不慎遗失曲靖汇和物业管理有限公司开具的装修押金收据一张,收据号码:00005149,金额:2000元,声明作废。

王文保遗失昆明中林商贸有限公司开具的中林建材城G区11栋24号商铺押金收据一张,金额:6336元,收据号:0980873,特登报作废。

昆明市五华区刘玉琼小吃店(统一社会信用代码:92530102MA6P4Q5R69)遗失营业执照正、副本,登报作废。

启事

李德创,1937年4月3日出生,籍贯:广东省梅县。原昆明铁路局昆明水电段退休职工,于2024年8月9日死亡,现已火化。现寻亲人在15日内速来办理相关手续。
联系电话:0871-66175557
中国铁路昆明局集团有限公司玉溪供电段
2025年10月15日

声明

云南谷辰青甜农业科技有限公司遗失中国邮政储蓄银行股份有限公司武定县罗婺寨支行预留备案公章一枚,公章全称为“云南谷辰青甜农业科技有限公司”,备案号:5323002072566,特登报声明作废。
云南谷辰青甜农业科技有限公司
2025年10月14日

云南科迹达光电科技有限公司遗失中国工商银行股份有限公司昆明北教场支行基本存款账户信息,账号:2502061909000010047,编号:J7310032351606,登报作废。

云南汉道标识工程有限公司遗失在蒙自泸农商村镇银行股份有限公司预留公章、财务章、法人章(何邦旺印),账号:8731214000000002950,登报作废。

云南中欣源工程咨询有限公司遗失公章一枚(编号:5301002497564)声明作废。