

6位代表委员围绕“高校毕业生高质量就业”主题建言献策 搭建供需平台 助力高校毕业生就业

稳就业在当下面对着人才供需结构失衡、技能适配度不足等现实挑战，如何打通“链条”，让每位高校毕业生都能找到施展才华的舞台？1月28日晚，“两会聊天室”如期举行。6位代表委员齐聚一堂，围绕“高校毕业生高质量就业”这一主题展开深入交流，并结合各自领域实践，从政策保障、产教融合、岗位拓展等多个环节建言献策。



让每位高校毕业生，都能找到施展才华的舞台。本报记者 高吴双 摄

提升服务能级 打造省级智慧就业服务平台

“推动就业帮扶从阶段性向全周期升级，核心在于让毕业生真正感受到政策的温度，身处一种有导向、有指导、有保障的职场护航体系中。”省人大代表、嵩明县人民政府副县长姜雯结合基层实践，分享了对就业服务体系转型的思考。

作为云南职教的重要聚集地，嵩明县职教新城片区近3年平均每年培养大学毕业生约6万人。姜雯指出，目前嵩明已初步构建了稳就业工作体系，但在实际操作中发现，就业服务仍存在资源碎片化与需求一体化之间的矛盾，帮扶行动的阶段性与毕业生职业成长周期的持续性也存在脱节。为此，她提出应致力于打造覆盖求职全过程的支持体系。

姜雯建议，运用数字技术提升服务能级，打造省级智慧就业服务平台。同时，设立产教协同创新项目库，促进人才、技术、设备等资源的双向开放与共享。推行“岗位需求+培训+评价+就业”四位一体的项目化培训模式，让培训紧贴产业一线，让评价对接企业标准，最终让就业成为培训的落脚点。

深化培养改革 进一步打破校地校企壁垒

云南经济管理学院董事长何雨珊认为，高校作为人才供给的主阵地，其培养模式直接决定了毕业生的市场竞争力。作为应用型人才培养示范院校，学校始终坚持以“就业导向”贯穿办学全过程，主动对接云南“三大经济”发展需求，致

力于构建政校企多方联动的就业“大生态”。

针对全省高校的人才培养改革，何雨珊建议，应进一步打破校地、校企壁垒。她介绍，学校已与文山、昭通、玉溪等地人社部门共建人才驿站，并在发达地区建立人才合作基地，通过搭建跨区域就业信息共享平台拓宽渠道。她强调，通过校企双导师制和就业实习一体化基地的建设，能够培养出更多“云南用得上、企业留得住”的实用型人才。

分层分类优化 开展岗位技能培训补齐短板

省政协委员、金泽资源董事长袁荣表示认为，破解之道在于实现“产业定方向、企业出标准、学校优教学、政府强服务”的四维联动，通过精准适配转化毕业生的核心竞争力。

袁荣建议，应构建“产业、培训、岗位”精准对接体系。针对不同阶段的毕业生，应分层分类优化培训内容：为求职期毕业生提供适应性培训以缩短职场磨合期，为人职初期毕业生开展岗位技能提升培训以补齐实战短板。他强调，企业最清楚需要什么样的人，也最有动力参与培训。应打破“训用脱节”的瓶颈，鼓励企业深度参与教学实施和考核评价，确保培训内容与岗位需求精准匹配。

通过校企合作 实现人才供需的精准匹配

云南正大力发展的资源经济、园区经济和沿边开放经济，正催生出前所未有的岗位增量。如何将云南的资源禀赋

转化为毕业生“留滇有岗、留滇有为”的内生动力？

云南财经大学招生与职业发展中心主任霍嘉军结合行业调研指出，云南“三大经济”正为毕业生提供多元化的选择：沿边开放经济聚焦跨境电商、跨境物流；资源经济深耕绿色能源、生态农业；园区经济则聚焦先进制造。

霍嘉军建议，政府、高校、企业、行业协会应明确分工，通过校企合作平台共同培养适配型人才。政府应优化营商环境，推行“先入职、后培训”等灵活机制；企业应主动提供实习岗位，降低毕业生转型成本；高校则需不断深化教学改革，解决人才培养与市场需求“不想转、不敢转”的问题。只有实现人才供需的精准匹配，才能形成“产业集聚人才、人才振兴产业”的良性循环，让更多毕业生找到实现梦想的沃土。

优化创业生态 构建精准化政策支持体系

昆明市人大代表、昆明咚咚食品有限公司董事长周水清从本土企业家视角，分享了推动高校毕业生返乡创业“生态赋能”的思路。

周水清指出，云南少数民族的文化资源和极高的森林覆盖率，这些独特优势正是毕业生大有可为的沃土。他建议优化创业扶持政策，锚定特色赛道，构建精准化政策支持体系，并强化全链条创业保障网络，在资金支持、技术指导、市场对接等方面提供全周期服务。周水清强调，创业扶持不仅要“扶上马”，更要“送一程”，要通过品牌化、社区化的运

作，让返乡创业不再是“孤独的奋斗”，而是可持续的经济共同体。

周水清建议，通过建立返乡创业实训基地，为毕业生提供从项目筛选到市场营销的全程化指导。他呼吁，要通过搭建发展平台，激发创业带动就业的倍增效应，让毕业生在基层一线看到希望、带走成长。只有服务贯穿始终，平台汇聚资源，才能吸引更多怀揣梦想的毕业生投身乡村振兴。

建立联动机制 为企业吸纳人才提供精准保障

新质生产力是云南产业升级的核心动能，先进制造与售后服务环节的深度融合正催生出新的就业赛道。昆明市政协委员、云南省汽摩后市场行业协会会长李松认为，民营企业的核心机遇在于立足机制灵活优势，做精做深专业环节，通过“行业协会+高校+企业”的深度协同，构建起互补共赢的人才供给生态。

李松以新能源汽车产业为例指出，全省新能源车保有量已达72万辆，但专业技术持证人才缺口巨大，呈现出“有岗位、无专才”的尴尬局面。他建议建立协会、高校、企业三方联动机制，由协会发挥桥梁作用，精准收集会员企业的岗位信息与动态技术需求，并统一反馈给院校。通过协会搭桥，可以协助高校在学生最后一学期开展专项岗前技能培训，并组织定向实习。这种“毕业即就业、即招即用”的双赢模式，不仅能让学生提前适应生产管理要求，也能为企业吸纳人才提供精准保障。

本报记者 蓝灏