

[读者来论]

企业内部PK制度 别成“欺压员工制度”

□ 戴先任

《工人日报》记者调查发现,近年来,在外贸、美容、美发等行业,一些企业热衷于推行内部PK制度,并发展出“对抗型”和“自我挑战型”两种模式:前者是让员工(团队)之间进行PK,后者是给每个员工(团队)设置业绩目标,使其“自我PK”。一些企业强制向员工收取高额PK金,若PK失败则不退还,还有企业设置了严苛的惩罚制度。(2月26日《工人日报》)

一些企业热衷于推行内部PK制度,本意也是为了通过内部PK制度激励员工,倒逼员工努力工作,但不少企业推行内部PK制度侵犯了员工的合法权益,比如设置不合理考核目标和严苛的惩罚措施,并强制收取员工PK金等等,这就涉嫌变相扣除劳动者工资,是违法行为。与之类似的,无论是末位淘汰,还是末位降职降薪,都是一种违法行为。

比如有公司收取员工PK金用来发奖金,涉嫌变相扣除劳动者工资,强制单休、加班等惩罚措施则侵犯了劳动者的休息权,体罚等羞辱性惩罚侵犯其人格尊严和健康权。而降职降薪的实质是变更劳动合同,劳动合同法规定,对于变动条款,用人单位须与劳动者协商一致。可见,企业单方面降职降薪,事先没有取得劳动者的同意,也侵犯了劳动者的合法权益。

所以,不管是末位淘汰,还是内部PK制度,都可能侵犯劳动者的合法权益,不合理的内部PK制度不是“激励棒”而是“杀威棒”。企业不能拿违法的内部PK制度当“杀手锏”。

劳动者要增强维权意识,对于企业的侵权行为,要拿起法律武器抗争。劳动监察等相关部门,要积极帮助劳动者维权,也要加大对企业的监管力度,督促企业依法用工。企业要调动员工积极性,要检验劳动者能力也要避免不得其法,更不能采取非法手段。企业要经过合法的程序,建立健全绩效考核制度,如可以通过绩效工资合理分配来激励员工,通过营造良好的企业文化,增强企业凝聚力、向心力,来引导员工爱岗敬业等等,而不得通过不合理考核对劳动者随意调岗、降薪甚至开除。

企业内部PK制度侵犯劳动者权益的问题频发,这背后的根本原因在于在劳资博弈中,劳动者的地位相对处于弱势。另外,一些企业法律意识淡薄,不能做到依法用工,这也是问题层出不穷的重要原因。

企业内部PK制度不能成为“欺压员工制度”,且要经得起法治“PK”。要保护好劳动者的合法权益,要摒弃不合理的PK制度,要让各种“不平等制度”消失。这些都需要强化依法治企工作,要加大对企业的监管,督促企业依法用工。还要提高劳动者与企业的博弈能力,畅通劳动者的维权渠道,降低他们的维权成本。当劳动者有能力、有底气与企业“PK”,单方面欺压劳动者的内部PK制度才会失去滋生空间。企业推行“狼性文化”也无可厚非,但不可逾越了依法用工的底线,企业管理需要法治,而不能“人治”,不能把劳动者当成工具。要促进劳资和谐,才能实现劳资“共赢”。

[新闻微评]

景区从“卖门票”转向“卖体验”

□ 华璐月

长期以来,国内大多数景区实行“设门票售票、圈景经营”模式。随着消费升级和旅游观念转变,游客越来越不满足于“走马观花”,而是追求深度体验和情感连接。为顺应这一趋势,越来越多有条件的景区开始“拆围墙”。

前不久,四川甘孜州推出景区“终身畅游卡”,游客持卡可无限次畅游10余个核心景区,“一次购票、终身免费”的模式受到欢迎。不止甘孜,浙江杭州灵隐飞来峰景区宣布免票,浙江丽水松阳县的黄家大院、延庆寺塔等文保类景点免门票开放……

这些尝试递上一份真诚邀请:不必匆匆打卡,愿你常来走走,做这片山水的“回头客”,成这份人文的“常住民”。

不过,不靠门票收入,景区怎么活?甘孜州文广旅局的回应充满远见:门票是一次性消费,而游客入州后

的温泉体验、文创购买、餐饮住宿等二次消费潜力巨大,客流增加能撬动全产业链增长,“看似亏了,但景区长期会有更好的回报”。

这背后,是发展思路的转变——从“卖门票”转向“卖体验”。景区不再是封闭的景点,而逐渐成为开放式的生活空间、文化场所。人们可能会为了一顿地道餐食、一场民俗表演、一条徒步路线,甚至只是一段惬意的午后时光,而愿意再次到来。旅游的魅力,正从“我曾看过”的标签,转向“我体验过,并仍心向往之”的情感连接。

当然,推开门,也意味着迎接新的挑战。景区开放是文旅发展的新尝试,免票带来人气,也在客流疏导、生态承载、服务提质等方面考验着管理智慧。做好免门票后的“下半篇文章”,才能不辜负游客的期待。

据人民日报评论微信公众号

[热点聚焦]

名人故居现百余处错误 文化传承岂容敷衍

□ 王志顺

安徽铜陵枞阳的刘大槐故居,这座清代文坛“桐城派三祖”之一的名人故居,近日因展板文字风波陷入舆论漩涡。2026年2月24日,当地文史研究者陈先生连发两篇长文,指出故居36块展板、1.5万余字的展览信息中竟存在160多处错字、别字及标点错误,包括“北围”应为“北闾”、“国土”应为“国士”、“授徒”误作“授徒”等常识性差错,甚至涉及书法字体误读、人名错误和古文掉字多字问题。(2月25日封面新闻)

刘大槐故居,作为清代桐城派古文大家的纪念场所,本应是传播文化精髓的窗口,却因展板存在160多处文字与标点错误,沦为了一场“文化笑话”。这场看似普通的“挑错”事件,实则撕开了文化传承中一道隐秘的伤疤。

刘大槐是桐城派“三祖”之一,其古文理论与创作实践影响深远。故居作为县级文保单位,本应是公众了解桐城派文风的重要窗口。然而,展板中的错误——从“北围”误为“北闾”到“国土”错作“国士”,从人名张冠李戴到古文掉字多字,让这座文化殿堂蒙上了阴影。更令人难以接受的是,部分错误竟以“族谱原文不便改动”为由被保留,这种对文化准确性的轻慢,无异于对先贤的亵渎。

文化传承的本质,是对历史真相的敬畏与还原。刘大槐的古文以“义理、考据、辞章”为宗,其作品与思想本应通过严谨的展陈设计传递给公众。但展板中的错误,却像一道道裂痕,割裂了历史与现实的连接。游客走进故居,看到的不是桐城派的文风精髓,而是错别字与标点混乱的“文化残片”。这种体验,不仅无法激发对传统文化的认同,反而会让人们对文化传承的严肃性产生质疑。

文化展示的底线,是尊重历史、敬畏真相。展板作为文化传播的载体,其准确性直接关系到公众对历史的认知。即便部分文字源自族谱,也应通过专业校勘与注释说明,而非照搬传抄错误。正如医学

领域不会因“古医书有错”而照错开方,文化展示也不该因“原始出处”而放弃纠错责任。刘大槐的古文以“雅洁”著称,其故居展板却因低级错误而显得“粗鄙”,这种反差,恰恰是文化传承表面化的缩影。

面对错误,当地文旅局回应称“领导正带队处理”,部分文字“不便改动”,部分争议“尚无定论”。这种回应虽显谨慎,却也暴露出对文化责任的回避。对于“北闾”“国士”等有明确文献依据的常识性错误,本无需“定论”,只需专业校订即可;对于族谱中的异文,也应通过注释、校勘等方式标明,而非以“不便改动”为由搪塞。

文化传承不是一场“照搬比赛”,而是一场需要智慧与责任的接力。刘大槐的文学成就,源于对古文传统的坚守与创新;而其故居的文化价值,则应体现在对历史真相的尊重与传播。当展板错误被归因于“族谱原文”或“尚无定论”,我们看到的不仅是推诿责任,更是对文化传承规律的无知。真正的文化尊重,是在考据基础上还原真相,而不是以“原样保留”为名,把未经核实的文本直接搬进展厅。

刘大槐故居的错误事件,折射出当前文化传承中形式主义与管理缺位的深层矛盾。当文化工程沦为“形象工程”,当文化展示流于“表面文章”,我们失去的不仅是几处展板的准确性,更是对文化精髓的敬畏与传承。

文化传承的终极目标,是让历史与现实对话,让先贤精神照亮当下。刘大槐的古文以“义理”为宗,其故居的文化价值,则应体现在对“义理”的坚守上。当展板错误被曝光,我们期待的不仅是纠错,更是对文化传承机制的反思。如何避免类似事件重演?答案或许藏在对文化责任的重视中:从策展流程的严格审核,到专家团队的深度参与;从对历史文献的严谨考据,到对观众认知的充分尊重。唯有如此,文化传承才能真正成为连接过去与未来的桥梁,而非一场令人尴尬的“文化表演”。

分类 信息

国内统一连续出版物号:
CN 53-0030

云南省级媒体《春城晚报》

刊登热线:

0871-64110112

本栏目中的链接、信息和其他第三方内容,仅为提供更多信息之目的,不代表本期刊对其内容的认可或负责。信息内容的真实性、准确性和合法性由信息提供方负责,读者应自行判断其适用性,并承担所有风险。

声明
本人茶洁娥(身份证号码:53292719011010000377318)于2026年2月25日遭遇电信诈骗,诈骗平台为“放心借”,本人已向警方报案,并冻结了相关银行卡等账户。本人郑重声明:不法分子利用本人身份信息所进行的违法犯罪行为与本人无关,本人不承担任何由此引发的所有法律、经济等责任,请广大群众勿上当受骗。

云南国辉神农茶业有限公司遗失预留在富滇银行昆明北市区支行(账号:718011010000377318)的丁云红私章、财务章、公章各一枚,登报作废。

云南煤磷科技有限责任公司(统一社会信用代码:91530381MAE9JB0QXX)遗失财务专用章,编号:5303002072119,现声明作废。

声明
我公司(门店)导购员杰彩云女士因个人原因已于2026年2月25日正式离职,我公司郑重声明:自其离职之日起,杰彩云女士在外的一切业务活动皆属于其个人行为,不代表我公司(门店),如造成任何损失皆与我公司(门店)无关。特此声明
西双版纳珍护母婴管理有限公司
景洪市阿护婴儿用品店
2026年2月27日

云南滇约出行科技有限公司驾驶员葛锐遗失《网络预约出租汽车驾驶员证》,证号:530423199110210633,登报作废。

杨敏遗失新闻记者证,统一编号:530615705177700477,登报挂失。

昆明市西山区劳动人事争议仲裁院
公告

云南纵硕信息科技有限公司:本院受理杨紫霞诉你公司劳动争议案(西劳人仲字2026第0038号),因无法联系你公司,现公告通知你公司到本院领取《开庭通知书》等,自本公告见报之日起30日内未到庭视为送达。定于2026年4月16日上午9时整在西山区劳动人事争议仲裁院第一仲裁庭开庭,拒不到庭将依法缺席裁决。

胡波遗失身份证,证号:370181198905220715,自本声明见报之日起,本人不承担身份被人冒用而引发的一切法律责任,特此声明。

李琴霞2026年2月5日不慎遗失身份证,证号:511681198510230024,声明作废。

建水县交通运输局遗失“建水县交通运输局行政许可专用章”一枚,印章编号:5325006016357,登报作废。

登报办理方式
微信办理 扫描下方二维码
现场办理 昆明市五华区
新闻南路46号商铺