

[读者来论]

求职之路没有捷径 警惕“招转培”陷阱

□ 舒爱民

“两年前揣着积蓄来北京求职,没想到最后却背上了贷款。”近日,来自浙江嘉兴的刘先生向《工人日报》记者反映,自己在找工作时遇到了“招转培”骗局,背负了近两万元的贷款。当下正值春季求职旺季,一些不法分子利用求职者急于就业的心理,在网络上发布名企高薪招聘信息作为诱饵,面试时诱导其付费进行“入职培训”,收取培训费甚至捆绑分期“培训贷”,之后不安排工作或安排的工作与承诺不符,以失联、推诿退款等方式非法占有培训费。(3月5日《工人日报》)

上述事件是当前春季求职高峰期中,众多求职者面临求职风险的一个缩影。在就业压力与信息不对称交织的背景下,“招转培”骗局正以“名企直聘”“高薪入职”为幌子,演变为一场精心设计的就业焦虑“收割”,亟需社会特别是求职者高度警惕。

所谓“招转培”,表面是企业招聘,实则培训收费,本质是将求职者变为“客户”。不法机构利用求职者尤其是应届毕业生、跨行业转岗者急于就业的心理,通过虚假宣传、夸大岗位前景、伪造企业合作等方式,诱导其签订“培训协议”,并捆绑“分期贷款”。培训内容往往质量低下、与岗位脱节,承诺的“包就业”“高薪岗”最终不了了之,甚至机构失联,让求职者陷入“工作没着落、贷款要偿还”的两难境地。

此类骗局之所以屡禁不止,背后暴露出多重治理短板。其一,招聘平台审核机制不健全。大量虚假招聘信息得以在主流平台发布,平台对用人单位资质、岗位真实性缺乏有效核验,客观上为骗局提供了传播渠道。其二,监管存在盲区。这类“培训贷”往往披着“教育金融”“个人消费贷款”的外衣,游走于劳动监察、教育监管与金融

融监管的交叉地带,导致执法难、追责难。其三,求职者风险意识薄弱。部分求职者对“先交费再上岗”缺乏警惕,对合同条款、贷款性质认识不清,容易被“零门槛入职”“快速转行”等话术蛊惑。

更值得深思的是,“招转培”骗局的滋生,折射出当前就业市场结构性矛盾的加剧。当“就业难”成为普遍焦虑,一些人便试图走“捷径”,而非法机构则精准捕捉这种心理,将“培训”包装成“就业通行证”,实则制造虚假希望,这不仅侵害个体权益,也破坏了劳动力市场的正常秩序,更损害了真正有需求的培训行业的公信力。

破解“招转培”困局,需多方协同发力。首先,平台须压实主体责任。招聘网站应建立企业信用评级机制,强化信息核验,对涉嫌“招转培”的账号及时封禁,并公示风险名单。其次,监管部门应明确职责边界,推动人社、教育、金融、市场监管等部门联合执法,对“培训贷”实施穿透式监管,严查捆绑贷款、虚假宣传等行为。再次,加强公众教育。通过媒体、校园、社区等渠道普及求职防骗知识,提升劳动者对“先缴费”“分期贷”等高风险环节的识别能力。最后,政府部门要进一步完善公共就业服务体系,提供更多免费、高质量的职业技能培训与就业指导,压缩非法培训的生存空间。对于已受骗的求职者,应建立快速响应与法律援助机制,帮助其维权止损。

刘先生的经历无疑是一个警示:求职之路没有捷径,更不应以背负债务为代价,我们既要为奋斗者护航,也要为梦想筑墙。通过构建一个透明、公正、有温度的就业环境,让每一位追梦人不再“揣着积蓄来,背着贷款走”,真正实现体面劳动、安心就业。

[媒体观点]

是时候告别畸形加班文化了

今年全国两会,“内卷式加班”“隐形加班”再次成为热议焦点,从单纯的工作方式争议,深化到对劳动价值的本质思考。我们反对的,从来不是奋斗本身,而是没有意义的“表演式工作”。

数据显示,2025年全国企业就业人员周平均工作48.6小时。按照8小时标准工作时长折算,相当于每周干活6天,这一数据反映了部分行业劳动强度较高的现实,和职场人普遍的过劳困境:被透支的身心、被侵蚀的生活边界,以及一种蔓延的集体焦虑。

从“领导不走我不走”“朋友圈加班秀”的个人表演,到“会议马拉松”“团建式脑暴”的集体消耗,从大小周工作制、弹性工作制的显规则,到“收到请回复”“AI提效后变相加班”的隐形变种——畸形的加班文化已突破物理空间限制,延伸到数字空间,使得职场人陷入“永远在线”的紧绷状态。

以“领导不走我不走”为例,这是典型的信息不对称下的博弈困局。管理者难以识别真实贡献,只能依赖“在岗时长”这一信号;员工为传递“勤奋”和“忠诚”,主动或者被动卷入无效的时间竞赛。结果全员陷入“明知意义不大,但没有人先走”的“内卷均衡”。

这种“为加班而加班”,不仅浪费时间,消耗人的健康,导致大家的职业幸福感下降,更深层危害是,当“拼时长”成为一种导向或规则,“拼效能”就会被遗忘。最终造成个人全面成长受阻,企业管理效能低下,经济面临创新和消费的乏力——这是没有赢家的“三输”局面。

当前,我国经济正迈向高质量发

展,依赖延长工时的粗放式增长难以为继,保障休息权,提升幸福感,不仅是劳动者的正当诉求,更是激发内需活力、促进经济内循环的关键前提。

破解畸形加班文化,需要多力齐发。

其一,法律划底线。近日,全国政协委员陆铭建议优化《劳动法》关于工时、累计加班工时、加班工资的规定,优化关于加班事实认定的举证规则,探索利用数字化工具作为辅助证据等。全国政协委员吕国泉建议规制“隐形加班”问题,依法确立“离线休息权”。同时,他们还呼吁强化监察力度,提高违法成本。

其二,引导形成健康的社会共识。时下,“去班味”“电子斋戒”“职场冲浪”等行为模式,体现了职场人在系统压力下主动寻求工作和生活平衡的温和抵抗,这种“既不躺平,也不硬卷”的态度,需要被理解、被看见,进而促成理性健康的职场文化。

最关键的,要让经济规律起作用。政策层面已明确释放整治“内卷式”竞争的改革信号,这不仅是保护劳动者权益,更是发展模式的底层切换——从“人口红利”到“人才红利”,从“投资于物”到“投资于人”。企业必须扭转考核指挥棒,实现从“工时竞赛”到“效能竞争”的转变,彻底铲除无效内卷的生存土壤。

我们需要的不是疲惫的身体,而是更放松的、活跃的大脑,不是虚假的忙碌,而是真实的创造,是时候告别畸形的加班文化了。

据央视网评微信公众号

[新闻漫评]

“一人份”鲜肉

解决了独居生活
买菜时的浪费问题



朱慧卿作

近日,深圳超市专为独居人士推出的“一人份”鲜肉意外走红社交网络。切好的鲜肉份量适中,无需额外处理,精准解决了独居者买菜“买多浪费、买少尴尬”的痛点,网友纷纷点赞直呼“太贴心”,呼吁这一模式在全国推广。(3月4日《极光新闻》)

点评:当下,“一人食”经济正快速崛起,小份化、精细化已成为消费新趋势。深圳超市主动适配这一趋势,将民生需求与商业发展相结合,既为独

居群体提供了便利,也为自身开辟了新的增长空间。这种“以人为本”的经营思路,不仅提升了超市的口碑与竞争力,更为零售行业树立了可借鉴的范本。

——吴睿轶

分类 信息

本栏目中的链接、信息和其他第三方内容,仅为提供更多信息之目的,不代表本报对其内容的认可或负责。信息内容的真实性、准确性和合法性由信息提供方负责,读者应自行判断其适用性,并承担所有风险。

国内统一连续出版物号:
CN 53-0030

云南省级媒体《春城晚报》
刊登热线:
0871-64110112

注销公告
昆明市盘龙区乔乔家幼儿园(民办非企业,统一社会信用代码:52530103MJY4460974,住所:昆明市盘龙区迎新小区文艺路49号,法定代表人:柯晓平)于2026年2月9日召开理事会决议注销,并成立清算组。请我单位债权人自本公告发布之日起45日内向单位清算组申报债权,逾期未申报债权的,视为放弃此权利。
昆明市盘龙区乔乔家幼儿园清算组
2026年3月6日

劳动合同终止公告
刘燕辉(身份证号:530125****0415);你与云南速诚二手车销售服务有限公司的劳动合同已于2026年3月1日期满,公司决定不再续签,双方劳动关系自2026年3月1日起正式终止。因无法联系到你本人,特此登报公告,请你于本公告刊登后到公司人事部办理劳动合同解除手续。
2026年3月6日

钱国超2026年3月1日遗失身份证(证号:532224198107160033,有效期:2020.08.07-2040.08.07),自遗失之日起,本人不承担身份被人冒用而引发的一切法律责任,特此声明。

云南省福利彩票发行中心代售者王雅娥(机号:53011904)遗失云南省行政事业单位资金往来结算票据一张(投注机保证金,票据日期:2016年11月15日,单号为NO:01385292,金额为20000元(贰万元整),登报作废。

万联茗盛湾物业移交明细情况公示
蒙自万联房地产开发有限公司将万联茗盛湾以下物业移交给该小区业主委员会管理,后于2023年4月由业主委员会移交给云南程基物业管理有限公司,具体物业明细如下:
物业用房6栋1-2层建筑面积为241.11平方米,社区居委会用房6栋1-2层建筑面积为160.81平方米,负一层消防水泵房面积为117.45平方米,负一层发电机房及储油间面积为81.92平方米,负一层弱电机房面积为27.03平方米,负一层配电间面积为10.89平方米,负一层配电室面积为12.77平方米,一层配电室面积为9.22平方米,8栋负一层非机动车库面积为918.48平方米,9栋负一层非机动车库面积为405.38平方米,负一层下车库过道面积为4988.21平方米,一层公厕面积为65.80平方米,一层公共通道面积为163.15平方米,一层消防控制室面积为36.82平方米。总移交合计面积为7239.04平方米,移交时间:2023年4月21日。
移交单位:蒙自万联房地产开发有限公司
接收单位:万联茗盛湾业主委员会、云南程基物业管理有限公司
2026年3月6日

招标邀请函
日期:2026年3月6日
招标单位:平安融易(江苏)融资担保有限公司云南分公司
1.平安融易(江苏)融资担保有限公司云南分公司定于2026年3月6日启动2026年度保洁服务采购项目供应商招标工作,现邀请合格投标人(具有相应资质)参加此次招标活动。
2.有意响应的投标人请于2026年3月10日12:00前发送相关材料到邮箱 chenhaiyan737@lu.com 进行资格预审。
3.资格预审时需提供以下证件的副本原件及加盖公章的复印件:(1)企业营业执照;(2)银行开户账号、开户行信息;(3)法定代表人身份证或法定代表人授权委托书及被授权人身份证;(4)法定代表人或被授权人联系方式、姓名、邮箱地址。
如有咨询事宜,请与招标单位联系。
联系电话:15375511431
13888804113
联系人:陈老师、张老师
平安融易(江苏)融资担保有限公司云南分公司
2026年3月6日

云南云凡律师事务所负责人艾文涛云南南司法厅于2022年5月26日颁发的律师执业证,执业证号:15301202211452393,执业证流水号:11498858,声明作废。

黄怡婷遗失昆明医科大学第一附属医院研究生证,证号:20251000,登报作废。

云南州雪丹通国际贸易有限公司(统一社会信用代码:91530111MAEKGYEROD)不慎遗失公司章程、财务专用章、法人章、合同专用章、发票专用章各一枚及U盾,登报作废。

云南桂高建设工程有限公司遗失预留在中国农业银行股份有限公司昆明东川区支行(账号:24219401040027457)的公章、财务专用章、法人名章各一枚,登报作废。

兹有经营者浦东开办的经营个体工商户(注册号:5301113206941)遗失营业执照正、副本以及组织机构代码证正、副本,登报作废。