

# 云南省“兴滇人才奖”表彰大会举行

王宁出席并讲话 王予波主持 刘洪建出席

本报讯（记者 杨猛 左超 王丹）3月23日，云南省“兴滇人才奖”表彰大会在昆明举行，深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深化落实总书记考察云南重要讲话精神，表彰先进典型，激励担当作为，强调要牢固树立和践行正确政绩观，深入实施人才强省战略，真心爱才、悉心育才、诚心引才、精心用才，为开创云南发展新局面夯实人才支撑和智力根基。

省委书记王宁出席会议并讲话，省委副书记、省长王予波主持，省委副书记、昆明市委书记刘洪建出席。省委常委、组织部部长赵月霞宣读表彰决定。省领导为获奖者颁奖。“兴滇人才奖”是我省人才领域的最高荣誉，5年评选一次，这次的20名获奖者都是为全省经济社会发展作出突出贡献的各领域人才。

王宁代表省委、省人大常委会、省政府、省政协，向获奖者表示祝贺，向全省各方面人才致以问候。他说，“兴滇人才奖”获奖者来自企业经营管理、专业技术、高技能、农村实用、社会工作、党政等各领域，大家以赤诚之心投身云南建设，以专业之能服务发展大局，以奋斗之姿书写时代答卷，希望珍惜荣誉、再接再厉，在本职岗位上奋发进取、再立新功。全省各族干部群众要以先进典型为榜样，锤炼过硬本领、激发奋进力量，为开创云南发展新局面不懈奋斗。

王宁强调，新时代以来，习近平总书记站在党和国家事业发展全局的高度，系统阐述了人才工作的新理念新战



3月23日，云南省“兴滇人才奖”表彰大会在昆明召开。本报记者 周灿 摄

略新举措，为我们一体推进教育科技人才发展指明方向。省委、省政府深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，把人才工作纳入全省发展大局，深入实施科教兴滇、人才强滇、创新驱动发展战略，党管人才全面加强，人才队伍不断壮大、效能不断提升、活力不断激发、环境不断优化，全省人才事业发展取得显著成效。

王宁强调，“十五五”时期是实现我省“3815”战略发展目标“八年大发展”的决胜期，迫切需要各类人才勇担使命、接续奋斗。各地区各部门要坚持自主培养和精准引进并举，提升人才培养能力，拓宽人才引进渠道，激活青年人才“源头活水”，大力培养实用型、复合型人才。要积极搭建干事创业平台，制定支持激

励政策，鼓励创新创业，推动优秀人才下沉基层，引导广大人才积极投身产业发展主战场、扎根乡村振兴第一线、服务民生保障最前沿。要一体推进教育科技人才发展，促进人才协同培育、技术协同攻关、成果协同转化，整合高等教育、职业教育、科研院所、龙头企业等资源力量，深化产教教融合，支持链主企业牵头组建创新联合体，加快创新成果走向田间地头、走进企业车间。要加强人才国际交流合作，培育涉外人才，建强平台载体，持续办好腾冲科学家论坛，建好澜湄职业教育联盟，探索建设RCEP国际教育合作区，更好服务国家向南开放大局。要深化人才发展体制机制改革，健全管理、评价、激励制度，有真才实学就用，作出贡献就奖，让人才有位、人才吃

香，心情舒畅地干出一番事业，为云南现代化事业不断建立新功。

王宁强调，各级党委（党组）要贯彻好党管人才原则，编制实施好人才发展规划，落实好人才服务政策，各级领导干部尤其是党政“一把手”要重视抓好人才工作，把各方面优秀人才凝聚到全省现代化建设中来。

会上，南华七彩彝绣文化传播有限责任公司董事长丁兰英、保山中咖食品有限公司董事长杨竹代表获奖人员作交流发言。

省领导赵俊民、王正英、李小三、王学勤、杨宁，在昆两院院士杜官本、杨斌，高层次人才代表，“兴滇人才奖”获奖人员出席，省级有关部门单位负责同志参加。会议以视频形式开到州市。

## 让“千里马”在云岭大地竞相奔腾

——云南省“兴滇人才奖”表彰大会侧记

3月23日，昆明海埂会堂，掌声一次次响起。

20位获奖者依次走上主席台，接过云南人才领域的最高荣誉——“兴滇人才奖”。他们当中有科学家、企业家、医生，还有绣花的农村妇女……

“我是一个土生土长的农村妇女，没有高学历、高职称，也没有发表过论文……”南华七彩彝绣文化传播有限责任公司董事长丁兰英作为代表的发言，让全场动容。她说，对于获奖“有些诧异”，后来才得知，“现在人才评价的标准慢慢变了，是看你干了什么，干成了什么，为老百姓解决了什么。”

丁兰英用一根绣花针，绣出了乡村振兴的锦绣图景。从走访老艺人整理刺绣针法，到让深山非遗登上巴黎米兰时装周，她累计带动1800余人在家门口就业。

什么是人才？当“唯学历、唯论文、唯职称”的桎梏被打破，那些扎根基层、实干奉献的人，从幕后走到了台前。

来自保山的咖啡产业创业者——保山中咖食品有限公司董事长杨竹经历了从迷茫到突围的蜕变。“2022年省委人才工作会议上，‘科技和人才’的点醒，让

我豁然开朗。”他联合科研院所培育中国首个自主精品小粒咖啡品种“云咖1号”，让精品咖啡最佳赏味期从2个月延长到18个月，让高附加值咖啡成为边疆群众的“致富果”、助力发展的“金豆豆”。

在云南这样的边疆省份，人才工作的底层逻辑是什么？答案在“用一贤人则群贤毕至”里，当评价的指挥棒指向实干，选才的视野投向基层，云岭大地上的“千里马”正以奋斗之姿，书写时代答卷。

更广阔的世界舞台上，云南人才正以专业之能服务发展大局。

中国医学科学院医学生物学研究所首席科学家廖国阳，30余年与病毒“同行”。他研发的全球首个Sabin IPV（单苗），打破了发达国家垄断，推动我国疫苗实现从“中国制造”到“中国创造”的跨越。云南大学农学院院长胡凤益，30余载扎根稻田，将多年生稻从梦想变为现实，这项入选《科学》期刊十大科学突破的成果，不仅在中国南方稻区推广，更沿着“一带一路”在南亚东南亚国家生根发芽。他们用坚守证明，在云南这片土地上成长起来的人才，完全有能力在更大的舞台上施展抱负。

在中国式现代化进程中，云南靠什么吸引人才、留住人才？这里有对人才的托举——从“兴滇英才支持计划”到“腾冲科学家论坛”，从“科技副总”选派到“省管校用”机制创新，云南以制度之力，为人才搭建起通往世界的桥梁。人才可以与世界对话，可以参与国家战略，可以创造时代价值。“云南不仅是人才的‘蓄水池’，更是人才走向世界的‘起跳板’。”他们说。

大会现场，另一种以赤诚之心、投身云南建设的深沉回响在激荡。

“我们多跑一段路，老百姓就能少跑几百公里。”昆明医科大学第二附属医院泌尿外科主任医师王剑松的话，道出了医疗卫生领域人才的责任与担当。40余年行医路，他让“云南泌尿外科”走向全国，更将足迹遍布全省所有州市，建立80余个专家基层工作站，培养30名博士、75名硕士。“为什么选择留在云南？”他说：“我是云南培养出来的医生，我的根在云岭大地。”

人才强省的“强”在哪里？“强”的不仅仅是人才数量的增长、人才质量的提升，更是人才与这片土地的血脉相连、命运与共。

“云南是一片人人皆可成才、人人尽展其才的热土，只要我们有梦想、有担当、肯实干，就一定能在云岭大地上书写出更加精彩的创新创业故事。”杨竹说。

“云南的人才政策有温度、有力度，人才生态是‘沃土’而非‘盆景’，是能够成就事业的地方，只要肯钻研、愿干事，组织就会给舞台，团队就会给支持，在这里能够看到希望、看到前途。”王剑松说。

5年来，全省人才资源总量增长到797万人，在滇工作院士增加到19人，国家级、省级人才突破1万人，这背后是云南识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方。5年来，全省人才贡献率不断提高，有力推动了经济社会发展、民生改善、乡村振兴。

“兴滇人才奖”5年一评，既是荣誉的加冕，更是奋进的号角。从20位获奖者，到790余万云南人才大军，他们用实干与奉献，共绘人才强省建设新画卷。站在新的起点上，云南将接续推动实施人才强省战略，真心爱才、悉心育才、诚心引才、精心用才，为开创云南发展新局面夯实人才支撑和智力根基。

本报记者 王丹 杨猛 左超