

新华时评

# 别人“卡脖子”咱们怎么办？

□ 新华社记者 王亚宏

科技的突破离不开奋斗的积累，年轻人不断的灌溉是科技树成长壮大的希望。

“十四五”规划与二〇三五年远景目标提到要坚持创新驱动发展，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，这让年轻人听到了用奋斗浇灌科技树的集结号。年轻人从来就自带创新模板，有天马行空的想象力、不断滋生的好奇心、强大的行动力，更有不怵任何挑战的勇气。在这些特质的加持下，年轻人必能在推动科技自立自强方面有所作为。

生活中一刻都离不开电子产品的年轻人对自立自强的迫切性有更深入的了解，毕竟智能手机虽多是中国制造，但核心芯片和操作系统却不是中国产品。类似的情况在航空发动机、触觉传感器等领域也存在，这些短板的集中体现就是对中国的“卡脖子”清单。

“卡脖子”清单就是要重点突破的任务清单、自立自强的明细清单。年轻人的有利条件已经站在前人的肩膀上能够看得更远，老一辈的科学家们曾在国际封锁中赤手空拳打拼出一片天地，现在年轻人面对科技“卡脖子”，怎么会缺少突破的勇气和信念？！

勇气和信念要化为行动，成果要在每一天的认真学习、努力工作中积聚，在创新的论文、实验、项目上体现。这些点点滴滴的努力和积累，总会汇聚成开创大局面的奔涌河流。

科技的突破从不会一蹴而就，好在时间是年轻人的盟友。科技在进步、产业在变革，年轻人也在成长，在这个过程中，处处都是年轻人大展身手的舞台，时时都有实现抱负的机遇。在朝气和锐气的加持下，年轻人会成为人工智能程序员、集成电路设计师、空天科技工程师、生命健康研究员……不论什么行业，年轻人都会握指成拳、合力攻坚，将任务清单里的项目逐一勾掉。

当科技树长得枝繁叶茂，回首望，青春没有虚度，梦想何曾远离。历史将向我们致敬：这届年轻人，奥利给！



首席评论员 张京徽

“今年公司效益良好，利润有较大增长。公司决定，允许员工自愿申请每月降低待遇的10%。”网络上普遍不认可广州多益网络股份有限公司的管理方式，说明这种管理方式是不得人心的。其实无论是一家企业，还是一个社会，让员工和老百姓增加收入，过上好日子，就是对“忠诚度”的最大保障。

## 春城晚报



开屏新闻APP 理想生活 即刻开屏



杨玉龙

“右转弯盲区警示带”作为道路交通安全管理措施的创新之举值得借鉴。诚如网友表示，建议全国推广。也期待，各地交管部门因地制宜推出类似的可行性举措。

# “自愿降薪”测试忠诚度适得其反

近日在知乎上一则截图引发网友热议，截图对话显示，“今年公司效益良好，利润有较大增长。公司决定，允许员工自愿申请每月降低待遇的10%。”该公司为“广州多益网络股份有限公司”，群中发言者正是其创始人徐波。另有多名该公司员工向记者透露，“自愿降薪”言论为公司的服从性、忠诚度测试，类似测试在公司每年都会发生。（红星新闻11月7日）

“公司效益良好，允许员工自愿申请降薪。”这句话里每个字我都认识，但是放在一起，就看不懂了。公司效益良好不是应该多发奖金吗？仔细看对话截图发现，只有入职两年的员工才有这个“福利”，给人造成这样一种荒谬的错觉：在这个“神奇”的公司里，降薪不仅是自愿的，而且是有门槛的，并非你想降就能降，搞不好还要抽签摇号。

恍惚中我回到了《镜花缘》里的君子国，在那个虚构的国度里，人人谦让有礼。“耕者让畔，行者让路”，这本是好事，但看到市场上的卖家嫌买家出价高了，而买家则觉得卖家卖便宜了，二人竟因此而争执起来——就觉出了讽刺的意味。再仔细琢磨一下，这家多益网络公司的降薪文化，仿佛看到了君子国里的公司和员工在讨价还价。

员工：我觉得公司给我发的薪水太多了，我要求降低一点！

公司：不行，你入职才一年多，不够资格，明年再说，别闹了啊，再闹的话我可给你涨工资了！

我曾经认为这样魔幻的场景只会存在于两个地方：两百年前写成的《镜花缘》里和描写一百年后的科幻小说

里。因为这样的雇佣关系存在的话，现有经济学的一些理论将被推翻，哪怕是作为不懂经济学的普通人也能看出其中的矛盾之处：作为普通员工能从自愿降薪这件事中获得什么好处呢？

这种自愿降薪的行为，是公司对员工的服从性和忠诚度测试。也就是说，凡是自愿降薪的员工，公司会在“忠诚度”这项上给予加分。我斗胆给贵司推荐一个测试忠诚度的更佳方案：开公司年会的时候，让人力资源部的小伙伴牵一头鹿到会场上，然后当众告诉董事长“我们找到了一匹好马马来献给董事长阁下！”然后董事长就可以问大家了，“哎呀，你们说这是鹿还是马……”凡是说马的，都是信得过的员工。

你看，放着中国传统文化里的案例不用，却去动薪水的蛋糕——这个蛋糕可是不能轻易动的。

自愿降薪这事其实也有，我们偶尔听说某个影星为了拍一部低成本制作的电影而自愿降低甚至是放弃片酬，还有国外的球星会为了能留在俱乐部而自愿降低年薪，但那些只是个例。比如今年巴萨的降薪事件就闹得沸沸扬扬，拿着天价年薪，梅西不愿降薪，萌生去意。梅西富甲一方，对巴萨的忠诚度无可置疑，但涉及到降薪问题，依然没经受住考验。

曝光这个聊天截图的员工已经离职了，网络上也普遍不认可这家公司的管理方式，说明这种管理方式是不得人心的。其实无论是一家企业，还是一个社会，让员工和老百姓增加收入，过上好日子，就是对“忠诚度”的最大保障。

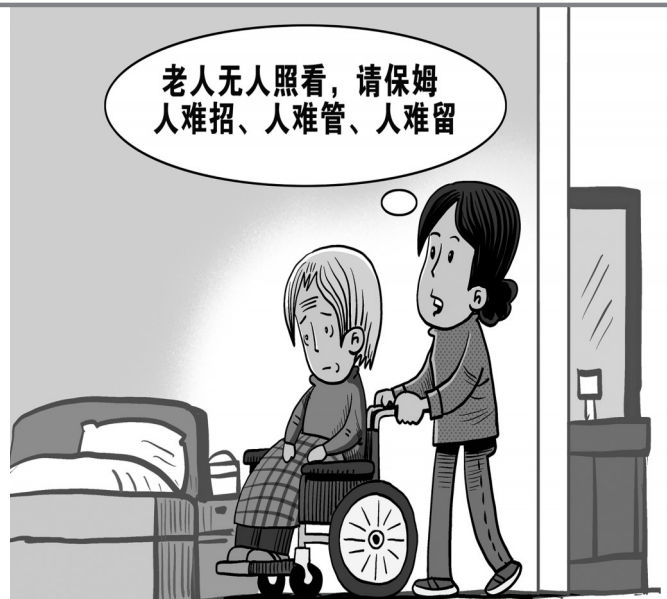
## 新闻漫评

### 养老家政服务之痛

从养老护理到家政服务、从婴幼儿照护到健康照护，近年来生活性服务业需求激增、人员缺口巨大。但服务人员技能低、服务差、收费乱等现象始终突出，人难招、人难管、人难留问题迟迟难解。（新华社11月8日）

点评：服务人员供不应求，养老护理员缺口很大，家政服务员尤其是中高端服务供给不足，人员整体服务质量和水平不高，存在服务不规范、信誉缺乏等问题，直接影响人民群众的日常生活和切身利益。接下来将全面推行包括岗前培训、岗位技能提升培训、转岗转业培训和创业培训在内的康养服务人员培训制度。

——人社部职业能力建设司司长张立新



新华社发 朱慧卿 作

# “右转弯盲区警示带”具有借鉴意义

最近一段时间，昆明交警陆续在昆明主城区具备条件的路口施划警示区域，目前在西昌路与金碧路交叉口、红锦路与霖雨路交叉口2个试点路口已施划了红颜色的大型车辆“右转弯盲区警示带”。下一步，昆明交警还将逐步在城区具备条件的路口进行大型车辆“右转弯盲区警示带”的施划。（澎湃新闻11月8日）

借助警方解释，大型车辆右转弯视线盲区是指半挂车、大型客车、水泥混凝土运输车等大型车辆在右转弯时，由于右侧前后轮行驶轨迹不一致，存在“内轮差”盲区，使驾驶人无法正确判断路侧行人与非机动车的状态信息的区域。由此也就不难想象，一旦非机动车或行人在大型车辆右转弯时进入该区域，不仅十分危险且容易发生致命道路安全事故。

昆明交警的做法无疑值得称道。在昆明主城区具备条件的路口施划警示区域，划了红颜色的大型车辆“右转弯盲区警示带”，用于提示过往的非机动车及行人通过此区域时，如遇车辆尤其是大型车辆右转弯时要进行避让，切不可在此区域停留；同时提醒车辆转弯时也应控制车辆的转弯半径，使其“内轮差”不超出此区域。

应该说，“右转弯盲区警示带”确实能够起到警示作用。毕竟，对于一部分人而言并不清楚“右转弯盲区”的存在及范围，比如，自认为可以快走几步或者加速骑行抢过去，殊不知

这种抢行行为恰好让自己进入了危险的“内轮差”区域。有了这个醒目的警示，就能够引起行人的注意，避免在此区域穿行或停留，就能够减少因“右转弯盲区”带来的伤亡事故。

值得注意的是，类似的做法在宁波市鄞州区也有着积极尝试。广德湖南路与首南西路路口，右转弯车道上就有一条褐红色的警示带，中间刷着“注意右转弯车辆”的黄色字样。其主要针对工程车、货运车等大型车辆的视觉盲区，目的是提醒机动车和非机动车驾驶人，该区域双方不要靠得太近。此举同样取得了不错的成效。

当然，有了“右转弯盲区警示带”，交通参与者安全意识也不能放松。比如，对于大车司机来讲，行驶到路口时，要仔细观察、提前预判路面状况，准备右转弯时提前打转向灯，注意减速避让右侧的非机动车与过街行人；于行人，一定要停在安全的位置，行人要停在路缘石或施划的行人等待区内，非机动车不要越过停止线停车等，以确保自身安全。

总之，“右转弯盲区警示带”作为道路交通安全管理措施的创新之举值得借鉴。诚如网友表示，建议全国推广。也期待，各地交管部门因地制宜推出类似的可行性举措。而规避此类事故的发生，还需要从安装车辆盲区预警系统、加强运输公司的监督管理和增强交通参与者的安全意识等多方面努力，以真正杜绝“死亡弯角”的出现。

云报 扫描二维码 下载客户端 云集一端 报览天下